

# NOTIZIARIO

## DELLA CASSA EDILE DI COMO E LECCO



PERIODICO DELLA CASSA EDILE DI MUTUALITÀ ED ASSISTENZA DELLE PROVINCE DI COMO E LECCO

### INDUMENTI DA LAVORO E CALZATURE DI SICUREZZA

PROCEDURA EDILCONNECT  
**FORNITURA INVERNALE 2018**



**ANNO 29°**  
N.1 giugno 2018

- **Redazione:**  
22100 COMO - Via A. Diaz, 26
- **Autorizz. Trib. Como n. 23**  
del 17-11-1989
- **Direttore Responsabile**  
Gerosa ing. Giovanni
- **Poste Italiane Spa**  
Spedizione in abbonamento  
Postale - 70% - LO/MI
- **Quadrimestrale**
- **Stampa:**  
Arti Grafiche Corbella S.r.l.  
Via Strada di Mezzo, 12  
22070 Cirimido (CO)

#### SEGNALAZIONI:

• **FORNITORE:**  
**BN NAVA SRL**  
**VIA DELL'INDUSTRIA - AZZANO SAN**  
**PAOLO (BG) - Tel. 0350400427**

• **SCELTA DELLA FORNITURA CON**  
**SISTEMA LIBERO A PUNTEGGIO**

• **TRASMISSIONE DEI DATI ALLA**  
**CASSA EDILE DA PARTE DELLE**  
**AZIENDE CON PROCEDURA**  
**TELEMATICA EDILCONNECT ENTRO**  
**IL 31 AGOSTO 2018**

• **CONSEGNA DEL MATERIALE ALLE**  
**IMPRESE entro il 15 NOVEMBRE 2018**

• **OGNI LAVORATORE DOVRA'**  
**COMUNICARE LE PROPRIE**  
**SCELTE ALL'AZIENDA**

dumenti e delle misure delle calzature, sarà effettuata dalla ditta BN NAVA SRL e il materiale dovrà pervenire alle aziende destinatarie entro il 15 Novembre 2018.

La scelta del materiale antinfortunistico dovrà essere comunicata alla Cassa Edile **ESCLUSIVAMENTE DALLE AZIENDE** tramite la procedura telematica EDILCONNECT (raggiungibile dal sito [www.cassaedilecomolecco.it](http://www.cassaedilecomolecco.it)) sulla base del materiale disponibile riportato nelle pagine successive, tassativamente entro il prossimo 31 AGOSTO 2018. **OGNI LAVORATORE DOVRA' COMUNICARE LE PROPRIE SCELTE DIRETTAMENTE ALL'AZIENDA.**

Si ricorda che l'utilizzo dei DPI (Dispositivi di Protezione Individuali) sul luogo di lavoro è **OBBLIGATORIO** ai sensi della normativa vigente.

Le forniture della Cassa Edile non comportano alcuna spesa da parte dei lavoratori in quanto il costo rientra nella contribuzione versata mensilmente dalle imprese. Si invitano pertanto **TUTTI** i lavoratori che non l'abbiano ancora fatto a comunicare i propri dati. Il criterio di scelta è basato su un elenco di indumenti e calzature ai quali è attribuito un punteggio specifico per dare la possibilità al lavoratore di effettuare una scelta chiara e precisa e quanto più "personalizzata" possibile. Allo scopo tutti gli articoli e i relativi punteggi sono stati documentati nella sezione fotografica. **SONO DISPONIBILI UNICAMENTE GLI ARTICOLI ILLUSTRATI NELLE PAGINE SEGUENTI.**

Le aziende dovranno indicare per ciascun lavoratore, all'interno del portale [www.edilconnect.it](http://www.edilconnect.it) (utilizzare solo Internet Explorer: dopo aver inserito i codici di accesso selezionare il percorso: DENUNCE E PRATICHE -> RE-

Su mandato del Comitato di Gestione la Cassa Edile deve provvedere, come ogni anno, alla consegna della fornitura invernale di indumenti da lavoro e calzature antinfortunistiche ai lavoratori propri iscritti.

La fornitura INVERNALE GENERALE riguarderà tutti i lavoratori attivi con riferimento alla denuncia del mese di LUGLIO 2018 di cui la Cassa Edile è in possesso delle taglie degli in-

**in questo numero...**

Indumenti da lavoro e calzature di sicurezza	1
PREVEDI	11
Modelli e varie	17

#### COMO

Via Diaz n. 26  
Tel. 031.245.811  
Fax 031.261.658  
E-mail:  
[info@cassaedilecomo.it](mailto:info@cassaedilecomo.it)  
Sito internet:  
[www.cassaedilecomo.it](http://www.cassaedilecomo.it)

#### LECCO

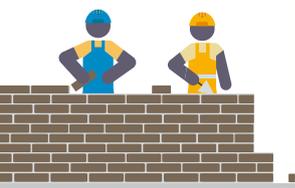
Via Parini n. 33  
Tel. 0341.364.480  
Fax 0341.360.543  
E-mail:  
[info@cassaedilelecco.it](mailto:info@cassaedilelecco.it)  
Sito internet:  
[www.cassaedilelecco.it](http://www.cassaedilelecco.it)

#### ORARIO

**DI APERTURA UFFICI**  
nei giorni  
da lunedì a venerdì  
dalle ore **8,30** alle **12,30**  
e dalle **14** alle **17,30**



...segue da pag. 1



LAZIONI CON ENTI -> CASSA EDILE COMO E LECCO -> LAVORATORI -> FORNITURA INDUMENTI DA LAVORO seguendo successivamente le istruzioni on-line) la misura o la taglia dell'articolo e la quantità richiesta, tenendo presente che il limite massimo pro-capite (ovvero somma del numero degli articoli scelti moltiplicato il loro valore), calzature OBBLIGATORIE comprese, è stabilito in 100 punti.

L'invio degli indumenti e delle calzature sarà effettuato tramite corriere presso l'impresa che ha quindi **L'OBBLIGO DI CONSEGNARE TEMPESTIVAMENTE LA FORNITURA AL SINGOLO DIPENDENTE** il quale dovrà attestare la ricezione del materiale, firmando per ricevuta sull'apposita distinta **che l'azienda dovrà restituire alla Cassa Edile. Per TUTTI i lavoratori saranno confezionati i pacchetti personalizzati in modo da semplificare la consegna da parte dell'impresa.**

**La Cassa Edile ha la possibilità di monitorare le consegne alle aziende tramite procedure telematiche per un periodo di 2 mesi dalla data di spedizione. Si invitano pertanto le aziende o i lavoratori a rivolgersi agli uffici della Cassa al più presto in**

**caso di mancata ricezione delle forniture. IN CASO DI CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO L'IMPRESA E' COMUNQUE TENUTA ALLA CONSEGNA DI TUTTO IL MATERIALE ANTINFORTUNISTICO AL LAVORATORE OPPURE POTRA' RENDERLO ALLA CASSA EDILE.**

Informiamo altresì che qualora le imprese avessero la necessità di forniture supplementari rispetto ai quantitativi inviati dalla Cassa Edile, potranno acquistare sia gli indumenti sia le calzature a prezzi da noi convenzionati, direttamente presso la ditta fornitrice (BN NAVA SRL – Tel. 035/0400427).

Qualora fossero riscontrate difformità di materiale, misura e/o taglia rispetto a quanto ordinato, nonché eventuali difetti nella merce o ritardi nelle consegne, si deve effettuare una tempestiva segnalazione per un immediato intervento della Cassa Edile.

Gli uffici di Como e Lecco dell'Ente sono a disposizione sia delle imprese sia dei lavoratori per le eventuali informazioni al riguardo.



## IMPORTANTE!

Al fine di evitare inconvenienti nella consegna delle forniture per indirizzi errati, incompleti o per assenza dei destinatari, si ricorda a tutte le aziende che **è possibile comunicare** alla Cassa Edile un **indirizzo alternativo** dove consegnare senza problemi.

**Soprattutto per le imprese che provengono da altre province è preferibile, ove possibile, la consegna presso il cantiere o altro indirizzo in zona Como/Lecco.**

**TRASMISSIONE DEI DATI ALLA CASSA EDILE DA PARTE DELLE AZIENDE TRAMITE PROCEDURA TELEMATICA EDILCONNECT (RAGGIUNGIBILE DAL SITO WWW.CASSAEDILECOMOLECCO.IT) TASSATIVAMENTE ENTRO IL PROSSIMO 31 AGOSTO 2018.**

**E' OBBLIGATORIO SCEGLIERE ALMENO UN PAIO DI CALZATURE**

**FORNITURA INVERNALE 2018**  
**ELENCO MATERIALE DISPONIBILE**  
**(PUNTEGGIO MASSIMO PER LAVORATORE: 100 PUNTI)**



**INDUMENTI**

<b>CODICE</b>	<b>TIPO</b>	<b>PUNTI</b>
<b>51</b>	PILE – maniche staccabili (dalla S alla XXXL)	15
<b>87</b>	PANTALONE GRIGIO/NERO (dalla S alla XXXL)	25
<b>53</b>	MAGLIETTA BIANCA (dalla S alla XXL)	10
<b>54</b>	TUTA INTERA VERDE (dalla S alla XXXL)	40
<b>72</b>	CAMICIA FLANELLA – (dalla S alla XXXL)	15
<hr/>		
<b>60</b>	GIUBBINO ALTA VISIBILITA' (dalla S alla XXXL)	20
<b>68</b>	PILE ALTA VISIBILITA' (dalla S alla XXXL)	20
<b>61</b>	PANTALONE ALTA VISIBILITA' (dalla S alla XXXL)	20
<b>62</b>	TUTA ALTA VISIBILITA' (dalla S alla XXXL)	40
<hr/>		
<b>63</b>	GIUBBINO BIANCO (dalla S alla XXXL)	20
<b>64</b>	PANTALONE BIANCO (dalla S alla XXXL)	20
<b>65</b>	SALOPETTE BIANCA (dalla S alla XXXL)	30
<b>66</b>	TUTA BIANCA (dalla S alla XXXL)	40

**CALZATURE**

<b>CODICE</b>	<b>TIPO</b>	<b>PUNTI</b>
<b>96</b>	SCARPA ALTA pelle mod. MONTPELLIER - S3 lamina in acciaio INOX (mis. da 36 a 48)	100
<b>97</b>	SCARPA ALTA pelle mod. C1216 - S3 lamina acciaio INOX (mis. da 36 a 48)	85
<b>98</b>	SCARPA BASSA pelle mod. C1218 - S3 acciaio INOX (mis. da 36 a 48)	85
<b>57</b>	SCARPA ALTA pelle mod. 696-S3 lamina acciaio INOX (mis. da 37 a 48)	60
<b>58</b>	SCARPA BASSA pelle mod. 300-S3 lamina acciaio INOX (mis. da 37 a 48)	60
<b>90</b>	ASFALTISTA mod. CHAGOS UK S3 HRO lamina in materiale composito (mis. da 40 a 47)	60
<b>69</b>	STIVALE IN GOMMA S5 lamina acciaio INOX (mis. da 38 a 47)	30

## TABELLA TAGLIE INDUMENTI

**PANTALONE GRIGIO/NERO – TUTA VERDE - GIUBBINO ALTA VISIBILITA'**

**PANTALONE ALTA VISIBILITA' – TUTA ALTA VISIBILITA' - GIUBBINO BIANCO**

**PANTALONE BIANCO – TUTA BIANCA – SALOPETTE BIANCA**

S (42/44)

M (46/48)

L (50/52)

XL (54/56)

XXL (58/60)

XXXL (62/64)

**PILE BLU – CAMICIA INVERNALE – PILE ALTA VISIBILITA' - MAGLIETTA BIANCA**

S (40/42)

M (44/46)

L (48/50)

XL (52/54)

XXL (56/58)

XXXL (60/62) NO MAGLIETTA



**CASSA EDILE**  
**DI MUTUALITÀ ED ASSISTENZA**  
DELLE PROVINCE DI COMO E LECCO

# CALZATURE DI SICUREZZA

**CASSA EDILE  
COMO-LECCO**

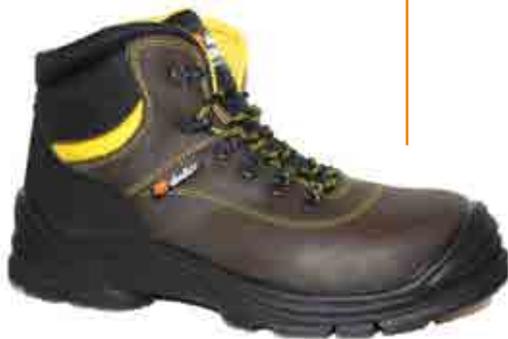
## PER L'EDILIZIA

CE 98  
**SCARPA BASSA  
C1218 S3**



PUNTI  
**85**

CE 97  
**SCARPA ALTA  
C1216 S3**



PUNTI  
**85**

CE 69  
**STIVALE  
ANTINFORTUNISTICO S5**



PUNTI  
**30**



**NAVA**  
firma la sicurezza

BN NAVA S.r.l.  
Sede Legale: Via S. Bernardino, 139/N - 24121 Bergamo (BG)  
Sede Operativa: Via Dell'Industria - 24052 Azzano San Paolo (BG)  
C.F. e P.IVA: 04198230163 - Tel. 035 0400427 - Fax: 035 0400428  
e-mail: info@bnnav.it

NAVA  
firma la sicurezza







# LAVORATORI NUOVI ASSUNTI

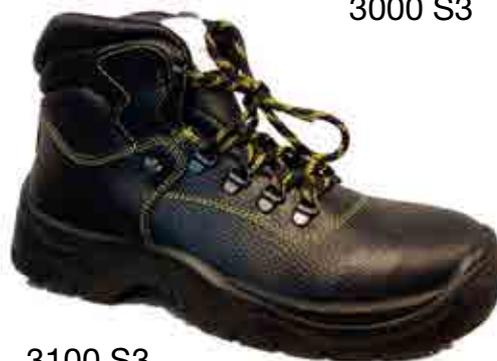
**P**er i lavoratori assunti successivamente al mese di LUGLIO 2018 (lavoratori di primo ingresso nel settore o lavoratori che rientrano sulla nostra Cassa Edile senza aver ricevuto la fornitura estiva 2018) oppure assunti in precedenza ma senza aver ricevuto alcuna fornitura dalla Cassa Edile, verrà inviato unicamente (come prima fornitura) UN PAIO DI CALZATURE modello 3100 S3 (alte) o modello 3000 S3 (basse) della ditta BN NAVA SRL.

Questa modalità di fornitura NON riguarderà i lavoratori di imprese che svolgono lavori stradali o di imprese imbianchine che, per la particolarità dell'attività, riceveranno la fornitura completa di indumenti (alta visibilità o bianchi) e calzature.

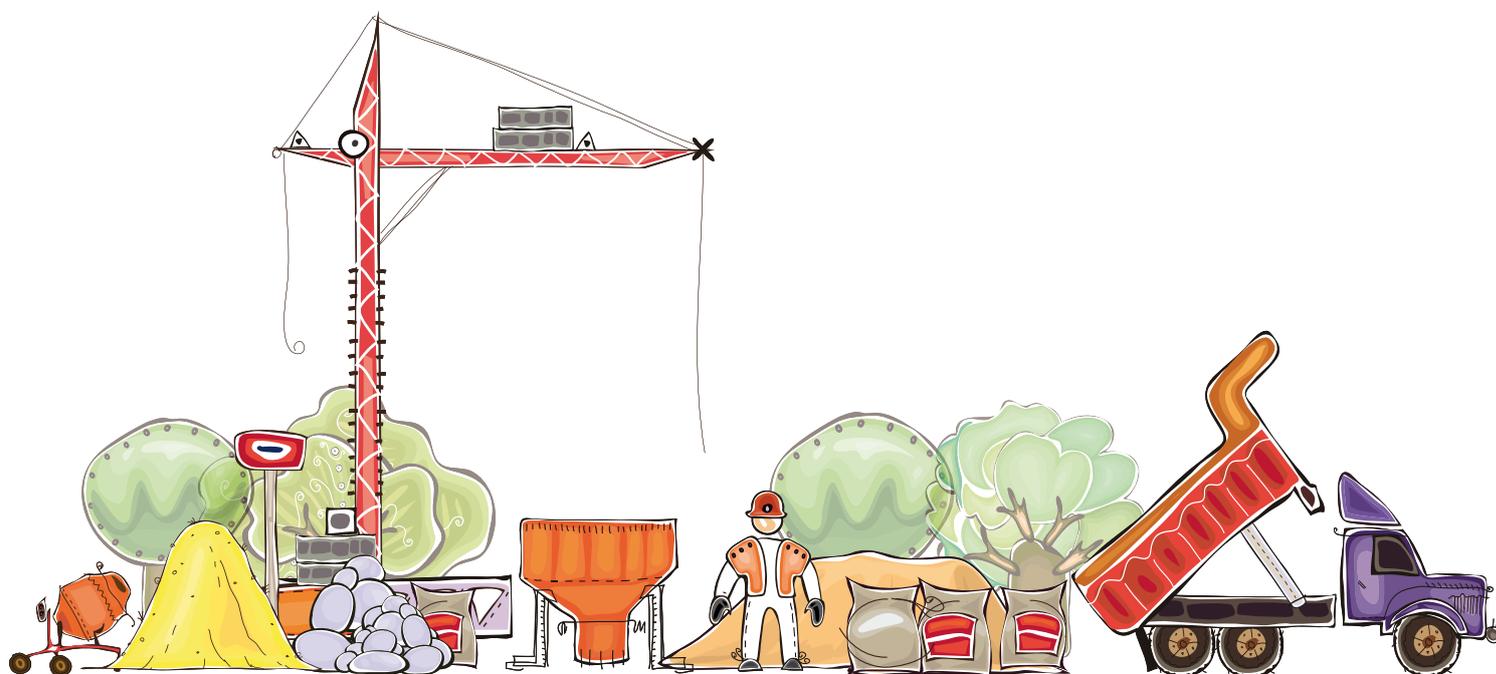
**Le aziende dovranno comunicare come di consueto i dati tramite Edilconnect al momento dell'assunzione del lavoratore e sarà poi la Cassa Edile a stabilire, in base a quanto sopra indicato, quale tipologia di fornitura inviare.**



3000 S3

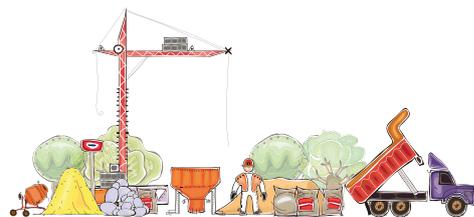


3100 S3



# Pagamento APE 2017

## (Anzianità Professionale Edile)



**N**ei mesi scorsi gli uffici della Cassa hanno reperito in automatico le ore lavorate nelle varie provincie italiane tramite i dati depositati dalle Casse Edili nella Banca Dati Ape della CNCE (Commissione Nazionale Casse Edili).

Per il pagamento della prestazione, giunta alla 43<sup>a</sup> erogazione, le parti sociali nazionali hanno confermato i coefficienti già utilizzati per la liquidazione dello scorso anno.

L'importo sotto indicato si intende in Euro per ora lavorata, al lordo delle ritenute d'acconto.

Numero delle erogazioni percepite dal singolo operaio	Importo orario			
	Operaio 4 livello	Operaio specializzato	Operaio qualificato	Operaio comune
1 <sup>a</sup> , 2 <sup>a</sup> e 3 <sup>a</sup> erogazione	0,1604	0,1490	0,1341	0,1146
4 <sup>a</sup> e 5 <sup>a</sup> erogazione	0,3369	0,3131	0,2817	0,2408
6 <sup>a</sup> erogazione	0,5054	0,4693	0,4225	0,3611
7 <sup>a</sup> erogazione	0,5294	0,4919	0,4425	0,3783
8 <sup>a</sup> e 9 <sup>a</sup> erogazione	0,7062	0,6557	0,5900	0,5045
10 <sup>a</sup> e succ. erogazioni	0,8827	0,8196	0,7379	0,6304

Lo scorso 30 aprile abbiamo spedito a tutti i lavoratori aventi diritto tali competenze, che vengono assoggettate a ritenuta d'acconto del 23% con invio della CU per il conguaglio con il datore di lavoro nella busta paga di dicembre oppure con il modello 730 o UNICO.

Il diritto, ricordiamo, viene acquisito lavorando almeno 2.100 ore

(indipendentemente dalla provincia e dalla azienda) nel biennio Cassa Edile 2016/2017 (ottobre 2015 – settembre 2017).

In caso positivo, la Cassa Edile di Como e Lecco paga le ore lavorate nelle nostre provincie nel periodo 2017 (ottobre 2016 – settembre 2017). Nel caso di lavoro presso anche altre provincie, ogni Cassa Edile pagherà quelle di propria competenza.



**Verifica quanti soldi hai già accumulato sul tuo conto Prevedi, cliccando su [www.prevedi.it](http://www.prevedi.it) e poi su "Accedi al Tuo Fondo Pensione". Per avere ulteriori contributi dal tuo datore di lavoro sul tuo conto Prevedi sottoscrivi il modulo di adesione esplicita qui allegato. Per ulteriori informazioni rivolgiti alla Cassa Edile, consulta il sito web [www.prevedi.it](http://www.prevedi.it), chiama il numero verde 800999978 o scrivi all'indirizzo e-mail [info@prevedi.it](mailto:info@prevedi.it).**

## PROSSIME SCADENZE DELLA CASSA EDILE

**31 AGOSTO 2018**

Termine per la comunicazione delle misure degli indumenti e delle calzature per la fornitura invernale

**31 OTTOBRE 2018**

Termine per la presentazione dell'assistenza "borse di studio"

**DAL 10 DICEMBRE 2018**

Pagamento cartella dicembre 2018 (periodo lavorato aprile – settembre 2018)

## MODULO DI INTEGRAZIONE CONTRIBUTIVA PER I LAVORATORI DIPENDENTI

Allegato alla Nota Informativa del Fondo Pensione Prevedi. Tale modulo - destinato ai lavoratori soggetti ai CCNL Edili-industria, edili-artigianato e edili Aniem-Anier - consente di integrare il contributo contrattuale di cui all'art. 1 comma 2 dello Statuto di Prevedi ed, eventualmente, il TFR tacitamente conferito al Fondo Pensione ai sensi dell'art. 8 comma 7 lettera b) del D.Lgs 252/05.

Firma e invia il modulo, insieme alla fotocopia di un documento di identità, per posta all'indirizzo del Fondo Prevedi o per e-mail a [info@prevedi.it](mailto:info@prevedi.it) o per fax al numero **06.86320604**. Consegna una copia del modulo al Tuo datore di lavoro.

<b>DATI ANAGRAFICI</b>				CODICE FISCALE				
COGNOME				NOME				SESSO
<input type="text"/>				<input type="text"/>				<input type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> F
NATO A (COMUNE/CITTÀ/STATO ESTERO)				PROV.	DATA DI NASCITA (GG/MM/AAAA)			
<input type="text"/>				<input type="text"/>	<input type="text"/>			
INDIRIZZO DI RESIDENZA (VIA/PIAZZA)				N. CIVICO	EDIFICIO	SCALA	INTERNO	
<input type="text"/>				<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	
C.A.P.	COMUNE/CITTÀ DI RESIDENZA						PROV.	
<input type="text"/>	<input type="text"/>			<input type="text"/>			<input type="text"/>	
CELLULARE	E-MAIL							
<input type="text"/>	<input type="text"/>							

Indicando l'email nel campo sovrastante, accetto l'invio delle comunicazioni del Fondo in forma elettronica salvo espressa richiesta contraria a [info@prevedi.it](mailto:info@prevedi.it)

### DOPO AVER PRESO VISIONE DELLA "SEZIONE I" DELLA NOTA INFORMATIVA DI PREVEDI "INFORMAZIONI CHIAVE PER L'ADERENTE": COMUNICO DI

ESSERE ISCRITTO ALLA CASSA EDILE DI															
<input type="text"/>															
AVERE INIZIATO LA MIA PRIMA OCCUPAZIONE LAVORATIVA				ESSERE SOGGETTO AL CCNL				CON L'ATTUALE QUALIFICA DI							
<input type="checkbox"/> ENTRO IL 28/04/1993		<input type="checkbox"/> DOPO IL 28/04/1993		<input type="checkbox"/> EDILI INDUSTRIA		<input type="checkbox"/> EDILI ARTIGIANATO		<input type="checkbox"/> EDILI ANIEM-ANIER		<input type="checkbox"/> OPERAIO		<input type="checkbox"/> IMPIEGATO		<input type="checkbox"/> QUADRO	
TITOLO DI STUDIO															
<input type="checkbox"/> NESSUNO		<input type="checkbox"/> LICENZA ELEMENTARE		<input type="checkbox"/> LICENZA MEDIA INFERIORE		<input type="checkbox"/> DIPLOMA PROFESSIONALE		<input type="checkbox"/> DIPLOMA MEDIA SUP.		<input type="checkbox"/> DIPL. UNIV. / LAUREA TRIEN.		<input type="checkbox"/> LAUREA / LAUREA MAG.		<input type="checkbox"/> SPEC. POST LAUREA	
LAVORARE PRESSO (NOME IMPRESA)								P. I./C. F. IMPRESA							
<input type="text"/>								<input type="text"/>							
INDIRIZZO DELL'IMPRESA (VIA/PIAZZA)								N. CIVICO							
<input type="text"/>								<input type="text"/>							
C.A.P. DELL'IMPRESA	COMUNE/CITTÀ IN CUI HA SEDE L'IMPRESA							PROV.							
<input type="text"/>	<input type="text"/>							<input type="text"/>							

### CHIEDO DI INVESTIRE LA MIA POSIZIONE INDIVIDUALE NEL SEGUENTE COMPARTO DI INVESTIMENTO

(In caso di mancata scelta, la posizione rimarrà investita nel Comparto a cui è stata inizialmente destinata la tua contribuzione ai sensi dell'Art. 6 dello Statuto "Scelte di Investimento")

<input type="checkbox"/> <b>COMPARTO BILANCIATO</b>	Categoria: <b>Bilanciato</b>	<input type="checkbox"/> <b>COMPARTO SICUREZZA</b>	Categoria: <b>Garantito</b>
Ripartizione: 28% Titoli di capitale, 72% Titoli di debito		Ripartizione: 5% Titoli di capitale, 95% Titoli di debito	

### SCELGO DI CONTRIBUIRE NELLA SEGUENTE MISURA

(Decorrente dal mese di sottoscrizione del presente modulo)

TIPO DI CONTRIBUZIONE (1)	QUOTA TFR (2) 1° occupazione entro 28/04/'93	QUOTA TFR (2) 1° occupazione dopo 28/04/'93	QUOTA DIPENDENTE		QUOTA AZIENDA
<input type="checkbox"/> A) COMPLETA	<input type="checkbox"/> 18% (2) <input type="checkbox"/> 100%	100%	1% retribuzione PER CCNL EDILI INDUSTRIA O EDILI ARTIGIANATO + <input type="text"/> % retribuzione (3)		1% retribuzione per CCNL Edili industria o Edili Artigianato
			1,1% retribuzione PER CCNL EDILI ANIEM-ANIER + <input type="text"/> % retribuzione (3)		1,1% retribuzione per CCNL Edili Aniem-Anier
<input type="checkbox"/> B) SOLO TFR	<input type="checkbox"/> 18% (2) <input type="checkbox"/> 100%	100%	-		-
<input type="checkbox"/> C) SOLO AZIENDA E DIPENDENTE	-	-	1% retribuzione PER CCNL EDILI INDUSTRIA O EDILI ARTIGIANATO + <input type="text"/> % retribuzione (3)		1% retribuzione per CCNL Edili industria o Edili Artigianato
			1,1% retribuzione PER CCNL EDILI ANIEM-ANIER + <input type="text"/> % retribuzione (3)		1,1% retribuzione per CCNL Edili Aniem-Anier

(1) Se non viene barrata nessuna opzione o vengono barrate più opzioni, si attiva l'opzione "C". In caso di TFR già tacitamente conferito a Prevedi, l'unica opzione valida è la "A" con TFR al 100%.  
(2) In caso di mancata scelta si applica il 18%. - (3) Indicare l'eventuale percentuale aggiuntiva A QUELLA MINIMA A CARICO del dipendente

ACCETTO che il Fondo mi renda disponibile nell'area "accedi al tuo fondo pensione" del sito web [www.prevedi.it](http://www.prevedi.it) la comunicazione informativa periodica annuale riferita all'anno precedente (entro il mese di marzo di ogni anno) e le certificazioni fiscali (CU) relative alle prestazioni erogatami dal Fondo Pensione (entro i termini previsti dall'Agenzia delle Entrate), salvo che io scelga di riceverle in forma cartacea scrivendo a [info@prevedi.it](mailto:info@prevedi.it).

DELEGO il mio datore di lavoro a prelevare dalla mia retribuzione e/o dal mio TFR maturando i contributi sopra indicati e a provvedere al relativo versamento secondo le modalità e i termini previsti dalle Fonti istitutive, dallo Statuto e dalla Nota Informativa di Prevedi nonché dalle conseguenti deliberazioni assunte dal Consiglio di Amministrazione del Fondo.

MI IMPEGNO ad osservare tutte le disposizioni previste dallo Statuto e dalla Nota informativa di Prevedi.

ASSUMO ogni responsabilità in merito alla completezza e veridicità delle informazioni fornite e mi impegno a comunicare a Prevedi ogni successiva variazione delle stesse.

Firma del lavoratore  \_\_\_\_\_ Data \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Dichiaro di aver letto l'informativa allegata ai sensi del D. Lgs. 196/03 ("Codice in materia di protezione dei dati personali"), e rilascio il mio consenso al trattamento e alla comunicazione dei miei dati personali e sensibili, ai fini dell'esercizio dell'attività previdenziale complementare da parte di Prevedi.	
Firma del lavoratore <input checked="" type="checkbox"/> _____	Data _____ / _____ / _____

## INFORMATIVA RESA ALL'INTERESSATO PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n° 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" (in seguito denominato Codice), ed in relazione ai dati personali che La riguardano e che formeranno oggetto di trattamento, La informiamo di quanto segue.

### 1. FINALITÀ DEL TRATTAMENTO DATI

Il trattamento è diretto all'espletamento da parte del Fondo Pensione PREVEDI (in seguito denominato Fondo) delle finalità attinenti esclusivamente all'esercizio dell'attività previdenziale complementare e di quelle ad essa connessa (ivi compresa quella liquidativa), a cui il Fondo è autorizzato ai sensi delle vigenti disposizioni di legge; può inoltre essere diretto alla realizzazione da parte del Fondo di iniziative informative e promozionali inerenti la propria attività e le proprie finalità istituzionali anche finalizzate all'incremento delle adesioni dei lavoratori.

### 2. MODALITÀ DEL TRATTAMENTO DATI

Per trattamento si intende qualunque operazione o complesso di operazioni, effettuati anche senza l'ausilio di strumenti elettronici, concernenti la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la conservazione, la consultazione, l'elaborazione, la modificazione, la selezione, l'estrazione, il raffronto, l'utilizzo, l'interconnessione, il blocco, la comunicazione, la diffusione, la cancellazione e la distruzione di dati, anche se non registrati in una banca dati; è svolto direttamente dal Fondo e/o da soggetti esterni (quali Commissione di Vigilanza sui Fondi Pensione, Agenzia delle Entrate, Società di gestione dei servizi amministrativi, Compagnie di Assicurazioni, Banche, SIM, Società di gestione dati, Casse Edili o Commissione Nazionale Paritetica per le Casse Edili, nonché Società di servizi e/o commerciali che possano offrire agevolazioni commerciali o altri vantaggi materiali agli iscritti al Fondo).

### 3. CONFERIMENTO DEI DATI

Ferma restando l'autonomia personale dell'interessato, il conferimento dei dati personali è obbligatorio in base alla legge al fine di consentire al Fondo l'esercizio, nei confronti dell'interessato, della propria attività previdenziale e di quelle ad essa connessa (ivi compresa quella liquidativa) nonché delle altre attività citate al punto 1.

### 4. RIFIUTO DEL CONFERIMENTO DEI DATI

L'eventuale rifiuto da parte dell'interessato di conferire i dati personali può comportare il non accoglimento della domanda di adesione da parte del Fondo per l'impossibilità di realizzare nei confronti dell'interessato le finalità di cui al punto 1.

### 5. COMUNICAZIONE DEI DATI

I dati personali possono essere comunicati, per le finalità di cui al punto 1, a soggetti, enti e società esterne che forniscono servizi connessi o strumentali alle attività del Fondo, che potranno sostanzialmente in:

- Datori di lavoro che applicano il CCNL Edili-industria, il CCNL Edili-artigianato o CCNL Edili-Aniem-Anier;
- Istituti bancari incaricati dell'attività di custodia e gestione del patrimonio;
- Società di servizi amministrativi, contabili e informatici;
- Compagnie Assicuratrici, SIM, Istituti Bancari, Società finanziarie incaricate della gestione delle risorse del Fondo Pensione;
- Altre Forme Pensionistiche Complementari a cui l'iscritto chiede il trasferimento della propria posizione previdenziale;
- Enti Paritetici operanti nel settore di riferimento del Fondo Pensione, tra cui le Casse Edili;
- Società di servizi e/o commerciali che possano offrire agevolazioni commerciali o altri vantaggi materiali agli iscritti al Fondo;
- Patronati, CAF ed eventuali altri istituti che svolgono funzioni di assistenza e tutela a favore dei lavoratori.

Inoltre i dati personali possono essere comunicati a Pubbliche Amministrazioni e Organi di Vigilanza ai sensi di legge.

I dati identificativi dei titolari e degli eventuali responsabili del trattamento dei dati presso gli enti e i soggetti sopra indicati, possono essere acquisiti presso gli stessi oppure presso il Registro Pubblico a tal fine tenuto dal Garante per la protezione dei dati personali.

### 6. DIFFUSIONE DEI DATI

I dati personali non sono soggetti a diffusione.

### 7. DIRITTI DELL'INTERESSATO

L'Articolo 7 del Codice conferisce all'interessato l'esercizio di specifici diritti, tra cui quello di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.

*L'interessato ha inoltre diritto di ottenere l'indicazione:*

dell'origine dei dati personali; delle finalità e modalità del trattamento; della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici; degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili del trattamento nonché dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.

*L'interessato ha inoltre diritto di ottenere:*

l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati; la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge; l'attestazione che le operazioni citate sono state portate a conoscenza di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.

L'interessato ha infine il diritto di opporsi, in tutto o in parte per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta, nonché al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

### 8. TITOLARE E RESPONSABILE DEL TRATTAMENTO

Titolare del trattamento è PREVEDI. Responsabile del trattamento dei dati è Previnet S.p.A. con sede in Preganziol - Località Borgo Verde (TV), Via E. Forlanini, 24.



IL FONDO PENSIONE  
DEI LAVORATORI EDILI



Dal 1 gennaio 2015 tutti i lavoratori soggetti ai CCNL Edili-industria e Edili-artigianato godono di un accantonamento nel Fondo Prevedi, che consiste in una contribuzione a carico del solo datore di lavoro denominata contributo contrattuale. **Controlla quanti soldi hai già accumulato nel Fondo Prevedi tramite il servizio "Accedi al TUO Fondo Pensione" nel sito web [www.prevedi.it](http://www.prevedi.it).**

**PER ULTERIORI INFORMAZIONI RIVOLGITI ALLA TUA CASSA EDILE DI RIFERIMENTO.**

Otteni ulteriori contributi dal tuo datore di lavoro (in aggiunta al contributo contrattuale) e usufruisci di altri vantaggi integrando la Tua iscrizione a Prevedi tramite il modulo qui allegato.



## SOTTOSCRIVERE IL MODULO DI ADESIONE ESPLICITA TI CONVIENE PERCHÉ:

### 📈 AUMENTI DELL'1% LA TUA RETRIBUZIONE

In aggiunta al contributo contrattuale previsto per tutti i lavoratori edili, **sottoscrivendo il modulo di adesione** a Prevedi otterrai un **ulteriore contributo a carico del datore di lavoro pari all'1% della tua retribuzione**.

Per ottenere tale contributo aggiuntivo dovrai semplicemente attivare il tuo contributo pari anch'esso all'1% della retribuzione.

Per quanto riguarda il TFR, invece, potrai liberamente decidere se destinarlo a Prevedi oppure continuare a mantenerlo presso la sua azienda.

**Esempio:** Un operaio di 3° livello con reddito annuo lordo di 25.000 euro versa al Fondo 250 euro all'anno e **il suo datore aggiunge altri**

**385 euro**

tra contributo contrattuale e contributo datoriale aggiuntivo (pari all'1% della retribuzione)

### ↓ RIDUCI LA PRESSIONE FISCALE SUL TUO REDDITO DI LAVORO

I contributi versati a Prevedi, anche quelli a carico del datore di lavoro, generano un notevole risparmio fiscale in busta paga. Questi contributi, infatti, **sono esenti da tassazione**, nella fase di versamento al Fondo, **fino al limite di 5.164,57 euro annui**.

Le prestazioni erogate dal Fondo, inoltre, hanno una **tassazione fortemente agevolata** (da un minimo del 9% ad un massimo del 23%) rispetto ai redditi e al TFR erogati in busta paga (che sono invece tassati da un minimo del 23% a un massimo del 43%).

**Esempio:** per un lavoratore edile con reddito annuo lordo di 25.000 euro con il 3° livello di inquadramento contrattuale.

Contributo datoriale 1%	Contributo contrattuale	* Risparmio fiscale Irpef in fase di versamento	Totale vantaggio fiscale e contributivo annuo
250 euro	135 euro	181 euro	<b>566 euro</b>

In 10 anni, **il beneficio fiscale** e contributivo conseguente all'adesione a Prevedi ammonta a

**euro 5.660!**

\* Le addizionali regionali e comunali sono state calcolate usando l'aliquota minima pari all'1,5%. Il risparmio fiscale è calcolato applicando l'aliquota marginale Irpef sull'1% a carico del dipendente, sull'1% a carico del datore di lavoro e sul contributo contrattuale.

### 🎯 PUOI OTTENERE IL BONUS RENZI DI 80 EURO MENSILI IN BUSTA PAGA (960 EURO ANNUI)

Il bonus di 80 euro mensili introdotto dal Governo Renzi scatta quando il reddito del lavoratore è inferiore a 24.000 euro annui: contribuendo al Fondo Prevedi puoi soddisfare questo requisito in quanto l'importo delle contribuzioni versate dal lavoratore viene detratto dal reddito per calcolare la retribuzione netta che dà diritto al bonus Renzi.

## SEI TUTELATO DAL FONDO DI GARANZIA DELL'INPS

In caso di dissesto finanziario dell'azienda opera il Fondo di Garanzia INPS che, su richiesta del lavoratore, versa al Fondo Prevedi le contribuzioni non ancora versate dal datore di lavoro (sia quelle del lavoratore, che quelle del datore di lavoro, che il TFR).

## RADDOPPI GLI INDENNIZZI EDILCARD

Se hai sottoscritto il modulo di adesione a Prevedi e la tua Cassa Edile applica la Edilcard, gli indennizzi previsti dalla stessa in caso di infortunio ti vengono raddoppiati.

Per riprendere tutti i soldi accantonati in Prevedi non devi aspettare il pensionamento!

## PRESTAZIONI EROGABILI DA PREVEDI DURANTE IL RAPPORTO DI LAVORO

**Anticipazione fino al 75%**  
per motivi di salute, richiedibile in qualsiasi momento, previa certificazione del medico di famiglia o di altra struttura sanitaria pubblica

**Anticipazione fino al 75%**  
per l'acquisto o la ristrutturazione della prima casa per se o per i figli dopo 8 anni di iscrizione al Fondo

**Anticipazione fino al 30%**  
per qualsiasi esigenza dopo 8 anni di iscrizione al Fondo

## PRESTAZIONI EROGABILI DA PREVEDI ALLA CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

### Liquidazione totale

(o parziale, se il lavoratore vuole mantenere un po' di soldi nel Fondo per usufruirne in seguito) appena termina il rapporto di lavoro.

In caso di cessazione del rapporto di lavoro per pensionamento la liquidazione è sempre totale e può essere effettuata, a scelta del lavoratore, in unica soluzione oppure in forma di rata mensile vitalizia (cioè che dura per tutta la vita del lavoratore).

## PER INFORMAZIONI RIVOLGITI ALLA TUA CASSA EDILE DI RIFERIMENTO

inoltre...

Controlla quanti soldi hai già accumulato nel Fondo Prevedi tramite il servizio **"Accedi al TUO Fondo Pensione"** nel sito web **www.prevedi.it**, da cui puoi anche stampare l'estratto conto della tua posizione contributiva, aggiornare il tuo indirizzo e chiedere al Fondo Pensione l'erogazione di anticipazioni o liquidazioni.



E-mail  
**info@prevedi.it**



Sito web  
**www.prevedi.it**



Numero verde  
**800 999 978**



## LE CASSE EDILI

Le Casse Edili costituiscono lo strumento indispensabile per l'attuazione di una componente importante dei contratti collettivi di lavoro del settore delle costruzioni. Oltre a questo, tra i loro compiti principali, c'è anche quello di gestire una serie di sussidi e assistenze nei confronti dei lavoratori.

Le Casse svolgono un ruolo fondamentale in relazione alle caratteristiche del rapporto di lavoro nel settore edile, che spesso si svolge in realtà a forte frammentazione, sia per la temporaneità dei cantieri che per la mobilità interaziendale dei lavoratori; per cui l'iscrizione alle Casse Edili costituisce l'unico fattore che può assicurare l'efficace applicazione del contratto di lavoro, garantendo agli operai uniformità di trattamento e riconoscimento dell'anzianità lavorativa, indipendentemente dalla propria permanenza nella singola azienda.

## LE SCUOLE EDILI

Le Scuole Edili sono strutture dotate di cantieri-laboratorio in cui si svolgono concretamente le attività di formazione e addestramento professionale nel comparto delle costruzioni in rapporto ai fabbisogni del mercato del lavoro. In particolare le Scuole Edili svolgono la loro attività per giovani inoccupati o disoccupati da inserire nel settore e per gli apprendisti.

Inoltre realizzano attività di formazione continua per i lavoratori già occupati, per aggiornare o accrescere le loro competenze professionali. L'attività formativa è rivolta anche al tema della sicurezza sul lavoro.

Ogni scuola edile ha, altresì, lo scopo di diffondere la cultura della formazione.

## I CPT

I Comitati Paritetici Territoriali (Cpt) hanno il compito di occuparsi dei problemi relativi alla prevenzione degli infortuni, all'igiene e al miglioramento dell'ambiente di lavoro; compito che conseguono formulando proposte e suggerimenti e promuovendo o partecipando ad idonee iniziative. In particolare, attuano interventi informativi e formativi in materia di sicurezza e salute per le maestranze edili, per i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, per i responsabili del servizio di prevenzione e protezione, nonché per i coordinatori per la sicurezza.

Inoltre, con l'ausilio dei propri tecnici, svolgono attività di assistenza e consulenza alle aziende per l'ottimizzazione degli standard di sicurezza dei cantieri.

Gli enti paritetici, o bilaterali, sono organismi di emanazione contrattuale costituiti e gestiti - allo stesso livello e con pari competenze - dai rappresentanti sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori dei diversi comparti produttivi.

Quelli del settore edile, diffusi in tutto il Paese a livello territoriale, sono le **Casse Edili**, le **Scuole Edili** e i **Comitati Paritetici Territoriali per la Prevenzione Infortuni** (Cpt).

Tali enti sono coordinati a livello nazionale - rispettivamente - dalla Commissione Nazionale Paritetica per le Casse Edili (**Cnce**), dall'Ente Nazionale per la Formazione e l'Addestramento Professionale (**Formedil**) e dalla Commissione Nazionale per la Prevenzione Infortuni, l'Igiene e l'Ambiente di Lavoro (**Cncpt**).



## RICHIESTA DI AMMISSIONE AL CONCORSO PER LE BORSE DI STUDIO ANNO 2017/2018

(art. 10 del regolamento per le assistenze)

TERMINE DI PRESENTAZIONE  
**31 OTTOBRE 2018**

**ATTENZIONE:  
NON INVIARE  
A MEZZO FAX**

Alla  
**CASSA EDILE DI MUTUALITÀ ED ASSISTENZA  
DELLE PROVINCE DI COMO E LECCO**  
Via A. Diaz, 26  
22100 **COMO**

Lo/a studente \_\_\_\_\_ codice fiscale \_\_\_\_\_  
nato/a a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_  
residente a \_\_\_\_\_ via/fraz. \_\_\_\_\_ tel. \_\_\_\_\_  
quale familiare a carico del lavoratore \_\_\_\_\_

nato il \_\_\_\_\_ iscritto alla CASSA EDILE con il n. \_\_\_\_\_, che nei mesi da FEBBRAIO a LUGLIO 2018 ha lavorato:

1) in Provincia di Como o di Lecco presso le seguenti imprese:

\_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

2) in Provincia di \_\_\_\_\_ alle dipendenze dell'Impresa \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ con sede a \_\_\_\_\_  
cantiere di \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

### **PRESO ATTO DEL REGOLAMENTO PER LE ASSISTENZE DI CODESTA CASSA EDILE E DEL BANDO, PRESENTA DOMANDA DI AMMISSIONE AL CONCORSO PER LE BORSE DI STUDIO ANNO 2017-2018**

Comunica che durante il decorso anno di studi ha frequentato il corso \_\_\_\_\_  
la classe \_\_\_\_\_

presso l'UNIVERSITÀ \_\_\_\_\_ e che ha superato con  
la SCUOLA \_\_\_\_\_  
esito favorevole gli esami nella sessione estiva.

Allega i seguenti documenti:

1) certificato in carta libera rilasciato dalla Facoltà o Scuola, attestante la votazione conseguita durante l'anno accademico o scolastico 2017/2018 ;  
(firma dello/a studente) \_\_\_\_\_ (firma del lavoratore) \_\_\_\_\_

data \_\_\_\_\_

### **DICHIARAZIONE DELLO/A STUDENTE AI FINI DELLE DEDUZIONI/DETRAZIONI FISCALI**

(da controfirmare anche da chi ha la patria potestà per i minori)

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ codice fiscale \_\_\_\_\_  
(da indicare obbligatoriamente)

nato/a a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_

#### **DICHIARA**

di non percepire redditi di alcuna natura;  
 di percepire i seguenti redditi (specificare la natura e l'importo presunto per l'anno 2018 ai fini IRPEF) \_\_\_\_\_

di aver diritto alle deduzioni previste dall'art. 10/bis o alle detrazioni d'imposta previste dall'art. 13 D.P.R. 22-12-1986 n. 917 e successive modificazioni.  
(firma dello/a studente) \_\_\_\_\_ (firma di chi ha la patria potestà per i minori) \_\_\_\_\_

data \_\_\_\_\_

### **DICHIARAZIONE DEL LAVORATORE**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a il \_\_\_\_\_

dichiara che il/la figlio/a richiedente la prestazione \_\_\_\_\_ durante il periodo di studi 2017/2018 risultava

fiscalmente a carico dei genitori; inoltre alla data di presentazione della domanda, risultano a suo carico n. \_\_\_\_\_ figli studenti inferiori a 15 anni;

la moglie SI  NO  ; n. \_\_\_\_\_ figli studenti superiori ai 15 anni.

Data \_\_\_\_\_ (firma del lavoratore) \_\_\_\_\_

**INFORMIAMO CHE I DATI PERSONALI FORNITI DALL'INTERESSATO SARANNO TRATTATI CONFORMEMENTE AL REGOLAMENTO UE 2016/679 (GDPR).  
PUÒ VISUALIZZARE L'INFORMATIVA COMPLETA SUL SITO WWW.CASSAEDILECOMOLECCO.IT.**

**LA CASSA EDILE SI RISERVA LA FACOLTÀ DI RICHIEDERE LA DOCUMENTAZIONE REDDITUALE IN COPIA AUTENTICATA NONCHÉ QUELLA DELLA SITUAZIONE DI FAMIGLIA  
LEGGERE ATTENTAMENTE LE NORME RIPORTATE A TERGO**

## NORME DI CARATTERE GENERALE DEL REGOLAMENTO PER LE ASSISTENZE DIVERSE

### Art. 1 - DIRITTO

Il diritto di richiedere alla Cassa Edile di Como e di Lecco le sottoindicate assistenze è determinato dal possesso da parte del lavoratore dei seguenti requisiti:

- aver maturato, anche in più circoscrizioni territoriali, almeno 600 ore nei sei mesi precedenti l'evento assistibile, con relativo accantonamento presso le competenti Casse Edili della percentuale per ferie e gratifica natalizia. In deroga a quanto sopra previsto, non è richiesto alcun limite di contribuzione per domande di assistenze diverse presentate da o per conto di lavoratori, conseguenti a "infortunio sul lavoro";
- risultare alle dipendenze di Impresa iscritta, che sia in regola con la trasmissione delle denunce mensili, che abbia effettuato tutti i versamenti a suo carico entro i termini previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro, dagli accordi locali e dal regolamento amministrativo della Cassa Edile di Como e di Lecco e che non abbia in corso pendenze amministrative con la medesima. Nel caso di perdurata inadempienza da parte dell'Impresa, il lavoratore manterrà comunque, per un massimo di tre mesi, il diritto ad usufruire delle assistenze, purché risulti in essere il rapporto di lavoro, sia a tempo pieno che a orario ridotto o sospeso.

### Art. 2 - DECADENZA DAL DIRITTO ALLE ASSISTENZE

Il lavoratore decade dal diritto alle prestazioni della Cassa Edile dopo tre mesi dalla data di cessazione del rapporto di lavoro e, con effetto immediato, durante i periodi di astensione volontaria dal lavoro, nonché in caso di dimissioni.

In ogni caso il lavoratore perderà il diritto nell'ipotesi di rioccupazione in altri settori.

In caso di morte del lavoratore iscritto alla Cassa Edile di Como e di Lecco, per il quale risultano almeno 600 ore di accantonamento nei sei mesi precedenti l'evento, gli eredi (coniuge e figli a carico) possono richiedere le prestazioni previste a favore degli iscritti, purché alla data della richiesta non siano trascorsi più di sei mesi dal decesso.

Inoltre per i figli dei lavoratori deceduti saranno riconosciute, fino al sussistere dei requisiti richiesti, le seguenti prestazioni:

- soggiorno climatico per i figli dei lavoratori (art. 9);
- borse di studio (art. 10);
- contributo per fini di studio (art. 11) per un massimo di tre anni.

Il termine di decadenza di cui al primo comma viene elevato a mesi 6 nel caso di lavoratori dipendenti da Imprese soggette a procedura fallimentare.

### Art. 3 - MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di assistenza, redatte sugli stampati predisposti dalla Cassa Edile e in distribuzione presso la stessa, le Imprese e le Organizzazioni Sindacali di categoria devono essere trasmesse - accompagnate da tutti i documenti richiesti - entro e non oltre i termini stabiliti per ciascuna voce assistenziale a pena di decadenza.

### STALCIO ACCORDO FRA LE PARTI CONTRATTUALI DI COMO E DI LECCO ATTUALMENTE IN VIGORE

Le assistenze diverse della Cassa Edile, ad eccezione dei soggiorni climatici dei figli dei lavoratori e del contributo per malattie sino a 6 giorni, saranno effettuate con le seguenti modalità:

- per anzianità (riferimento APE) superiore a 8 anni e con media mensile di ore dichiarate alla Cassa Edile (comprese ore lavorate, malattia, infortunio, c.l.g., ferie e permessi retribuiti e riposi annui fruiti) pari o superiore a 160 ore mensili nel semestre precedente e secondo gli ultimi dati disponibili in Cassa Edile, le assistenze saranno erogate in base al 100% degli importi previsti dal regolamento;
- nel caso di anzianità da 3 a 8 anni (riferimento APE) e con pari media mensile come al punto a), la percentuale di erogazione sarà pari al 90%;
- la percentuale sarà ridotta all'80% nel caso di anzianità fino a 3 anni (riferimento APE) e con pari media mensile di ore dichiarate;
- le percentuali di erogazione sopra indicate saranno ridotte rispettivamente: del 10, 15, 20 o 25% nel caso di una media mensile di ore dichiarate nel semestre precedente da 140 a 159 ore, da 120 a 139 ore, da 105 a 119 ore, fino a 104 ore.

## Bando di concorso per n. 125 borse di studio (art. 10 del regolamento per le assistenze)

La CASSA EDILE DI COMO E DI LECCO nell'intento di favorire negli studi i figli o equiparati a carico (\* vedi nota) di lavoratori ed i lavoratori stessi dipendenti da imprese in regola (vedi artt. 1 e 2 norme di carattere generale) ed iscritti da almeno sei mesi (febbraio-luglio 2018 per cui risultino dichiarate almeno 600 ore di accantonamento presso una o più Casse Edili per ferie e gratifica natalizia, nonché i figli di lavoratori deceduti che all'atto del decesso risultavano in forza presso Impresa iscritta alla Cassa Edile di Como e di Lecco, bandisce per l'anno 2017/2018 un concorso per il conferimento di n. 125 borse di studio suddivise in:

- n. 15 per studenti universitari:
  - da € 600,00 cadauna per corsi di laurea inerenti al settore edile (ingegneria civile ed edile, architettura, pianificazione territoriale urbanistica e ambientale, storia e conservazione dei beni architettonici e ambientali);
  - da € 500,00 cadauna per gli altri corsi di laurea;
- n. 10 da € 400,00 cadauna per studenti frequentanti corsi di diploma universitario, scuole dirette a fini speciali, corsi di formazione professionale post-diploma di scuola media superiore di durata non inferiore a due anni, il conservatorio di musica dal 6° anno;
- n. 10 da € 350,00 cadauna per studenti frequentanti istituti tecnici per geometri e periti edili;
- n. 60 da € 300,00 cadauna per studenti frequentanti istituti tecnici (escluso gli edili), magistrali, licei, istituti d'arte, ecc.;
- n. 30 a) da € 280,00 cadauna per studenti di istituti professionali o legalmente riconosciuti dallo Stato, Regionali o autorizzati dalla Regione con durata minima di un biennio;
- b) da € 300,00 cadauna per studenti che hanno completato il triennio di prima formazione edile (ESPE).

Il concorso si chiude improrogabilmente il 31 ottobre 2018.

Le domande di ammissione devono essere redatte sull'apposito modulo in distribuzione presso la Cassa Edile, le Imprese o presso le Organizzazioni Sindacali di categoria.

Sono ammessi al concorso:

- GLI STUDENTI UNIVERSITARI (Università, corsi e scuole equiparate) che abbiano superato nell'anno accademico 2017/2018, inteso dall'ottobre 2017 al settembre 2018, almeno 4 (quattro) esami con una media minima di 24 trentesimi. In nessun caso saranno ammessi gli studenti "fuori corso" e i "ripetenti".
- GLI STUDENTI DI SCUOLE MEDIE SUPERIORI O DI ISTITUTI PROFESSIONALI statali o legalmente riconosciuti dallo Stato, regionali o autorizzati dalla Regione con durata minima di un biennio, gli studenti del conservatorio di musica dal 6° anno, nonché gli studenti di scuole di prima formazione edile (Espe), che abbiano conseguito nella sessione estiva 2018 una votazione pari o superiore ai 7 decimi escludendo dal computo i voti di condotta, religione ed educazione fisica.

La domanda deve essere tassativamente presentata entro il termine previsto corredata dal certificato rilasciato dalla Facoltà o Scuola attestante la votazione conseguita nell'anno accademico o scolastico 2017/2018 ;

**LA CASSA EDILE SI RISERVA LA FACOLTÀ DI RICHIEDERE LA DOCUMENTAZIONE REDDITUALE IN COPIA AUTENTICATA NONCHÉ QUELLA DELLA SITUAZIONE DI FAMIGLIA**

**LO STUDENTE, OLTRE A SOTTOSCRIVERE LA DOMANDA UNITAMENTE AL GENITORE, HA L'OBBLIGO DI:**

- indicare il proprio codice fiscale (può essere richiesto in un qualsiasi ufficio dell'Agenzia delle Entrate, oppure nei Comuni con meno di 20 mila abitanti);
- compilare e firmare la dichiarazione ai fini delle deduzioni/detrazioni fiscali;
- qualora lo studente sia un minore, la dichiarazione di cui al precedente punto 2) dovrà essere controfirmata anche dal genitore o da chi ha la patria potestà.

**LE DOMANDE CHE PERVERRANNO INCOMPLETE NEI PUNTI 1), 2) E 3) SARANNO RESE AI RICHIEDENTI PER L'AGGIORNAMENTO.**

Per l'accertamento del diritto è necessario che il lavoratore compili la dichiarazione posta in calce alla domanda stessa.

Il Comitato di Gestione dell'Ente stabilirà la graduatoria determinando il giudizio insindacabile sui seguenti elementi:

- **votazione conseguita** durante l'anno accademico o scolastico 2017/2018 sulla base della media ottenuta:
  - considerando, per gli universitari che abbiano superato più esami del richiesto, il risultato dei 4 (quattro) migliori;
  - escludendo per gli studenti delle scuole medie superiori e degli istituti professionali: condotta, religione ed educazione fisica;
- **condizioni di famiglia** - 1 punto per ogni figlio studente inferiore ai 15 anni e per la moglie casalinga; 2 punti per ciascun figlio studente oltre il 15° anno di età.

L'esito del concorso sarà reso noto entro il mese di Dicembre 2018.

\* **NOTA** La vivenza a carico è riferita al periodo di studi oggetto della richiesta ed è comunque considerata tale anche se per le vigenti norme fiscali, le detrazioni per familiari a carico vengono fruito totalmente dall'altro genitore.

**CASSA EDILE DI MUTUALITÀ ED ASSISTENZA**  
DELLE PROVINCE DI COMO E LECCO

**LAVORATORI**  
**COMUNICAZIONE NUMERO DI CELLULARE**

Gentile lavoratore,

la Cassa Edile di Como e Lecco ha introdotto per i lavoratori la possibilità di scaricare tutti i documenti inviati dalla Cassa Edile attraverso il portale [www.smartced.it](http://www.smartced.it).

Tale possibilità consente ai lavoratori di **non dovere attendere i tempi postali per ricevere i documenti**, con i conseguenti rischi di posta non consegnata a causa di problemi di indirizzi non corretti o altri motivi.

La invitiamo quindi a comunicare il numero di cellulare al suo datore di lavoro chiedendogli di trasmetterlo alla Cassa Edile. Se preferisce invece comunicarcelo direttamente, può compilare il modulo in fondo alla pagina e restituircelo firmato, allegando la fotocopia di un documento di identità.

**Nota bene: l'invio delle Certificazioni Uniche sarà effettuato solamente attraverso il nuovo canale [www.smartced.it](http://www.smartced.it).**

**INFORMIAMO CHE I DATI PERSONALI FORNITI DALL'INTERESSATO SARANNO TRATTATI CONFORMEMENTE AL REGOLAMENTO UE 2016/679 (GDPR).  
PUÒ VISUALIZZARE L'INFORMATIVA COMPLETA SUL SITO [WWW.CASSAEDILECOMOLECCO.IT](http://WWW.CASSAEDILECOMOLECCO.IT)**

Io sottoscritto \_\_\_\_\_

nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ cod. Cassa Edile \_\_\_\_\_

residente in \_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_ fraz. \_\_\_\_\_

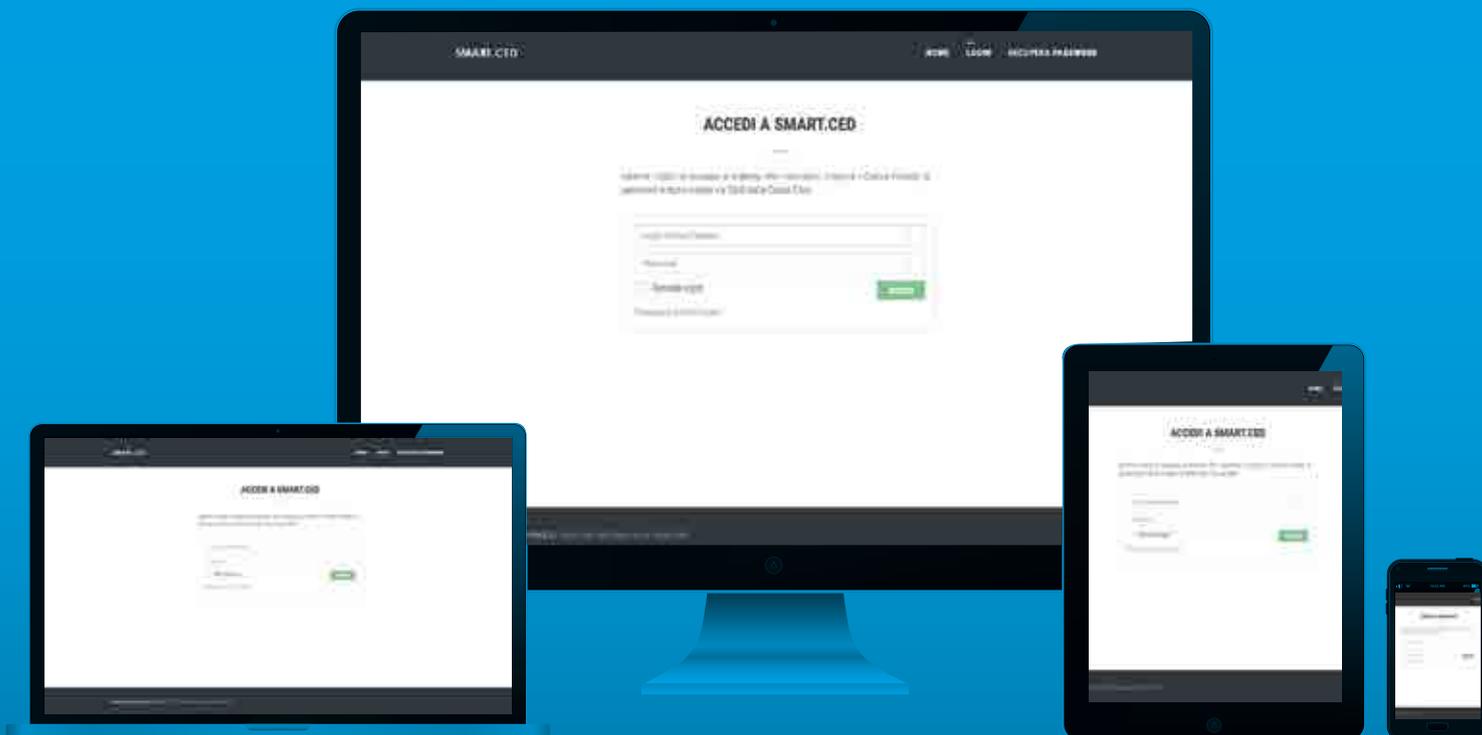
attualmente dipendente dell'impresa \_\_\_\_\_

Indico di seguito il mio numero di telefono cellulare:

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

# SERVIZI SMARTCED: la Cassa Edile sempre in linea



A partire dal mese di dicembre 2016 tutti i documenti che la Cassa Edile emette per i pagamenti al lavoratore e la Certificazione Unica sono disponibili in un'area riservata del sito [www.smartced.it](http://www.smartced.it), alla quale ogni lavoratore può accedere per consultare, scaricare ed eventualmente stampare tali documenti. Per poter accedere al sito è necessario che il lavoratore inserisca come login il proprio Codice Fiscale. La password viene comunicata via SMS al cellulare del lavoratore.

**E' quindi necessario che il lavoratore fornisca alla Cassa Edile il proprio numero di cellulare personale, poiché questo è l'unico modo per usufruire del servizio e per essere subito informati della disponibilità di un nuovo documento (pagamento o Certificazione Unica) nella propria area riservata.**

Il numero di cellulare può essere comunicato in vari modi:

- compilando il modulo che trovate nella pagina precedente e facendolo pervenire alla Cassa Edile
  - Consegnandolo in uno dei nostri uffici (via Diaz 26 a Como oppure via Parini 33 a Lecco)
  - Inviandolo per posta ad uno degli indirizzi indicati nel punto precedente
  - Inviandolo per fax al numero 031-261658 oppure 0341-360543
  - Inviandolo via email a [info@cassaedilecomo.it](mailto:info@cassaedilecomo.it) oppure [info@cassaedilelecco.it](mailto:info@cassaedilelecco.it)
- Comunicandolo alla propria Impresa e chiedendo di farlo pervenire alla Cassa Edile

L'utilizzo del servizio Smart.Ced consente alla Cassa Edile di non inviare più per posta i documenti che vengono inseriti nel portale, evitando così i problemi relativi a ritardi postali, smarrimenti, variazioni di indirizzo non comunicate per tempo alla Cassa Edile, che possono rendere impossibile il recapito della corrispondenza. Inoltre, il sistema SmartCed invia al lavoratore un SMS ogni volta che viene messo a disposizione un nuovo documento sul portale, comunicando anche la modalità per accedere all'area riservata.

E' possibile tuttavia, in casi eccezionali, mantenere l'invio della documentazione per posta, comunicando alla Cassa Edile – anche telefonicamente – questa volontà.

Gli uffici della Cassa Edile rimangono comunque a disposizione, con i consueti orari e contatti, per risolvere qualunque problema e per fornire tutte le informazioni necessarie all'utilizzo del servizio.



## PER LE IMPRESE

### PROGETTO “EDILIZIA SICURA NEI CANTIERI LOMBARDI”

Il C.P.T. di Como, anche per l'anno 2018 partecipa al Progetto “Edilizia Sicura nei Cantieri Lombardi”, unitamente a tutti i C.P.T. Regionali, in accordo con l'I.N.A.I.L., seleziona e propone alle Imprese presenti sul nostro territorio interventi nei cantieri in base alla complessità e tipologia dei lavori in essere o di prossima apertura.

**Ricordiamo che il Progetto offre alle Imprese un percorso virtuoso: assistenza tecnica (sopralluogo di cantiere con almeno due visite), monitoraggio comportamentale ed eventuale formazione “on the job” con la registrazione dei partecipanti e le tematiche trattate.**

Ai sopralluoghi in cantiere potrebbe partecipare personale dell'I.N.A.I.L. **esclusivamente in veste istituzionale e non ispettiva** in quanto partner del Progetto.

La **programmazione delle visite** verrà concordata per ogni singolo caso **direttamente con l'Impresa** e sarà adeguata alle esigenze della stessa in modo da non interferire con lavorazioni particolari e già programmate dall'Impresa.

Si richiede, inoltre, la presenza in cantiere di un referente dell'Impresa.

**Le Imprese interessate ad aderire possono inviare il proprio nominativo, con i riferimenti del cantiere, alla Segreteria del C.P.T. all'indirizzo mail: [info@cptcomo.org](mailto:info@cptcomo.org) o contattare direttamente la Segreteria del C.P.T. al numero 031-33.70.170 per informazioni.**

**Aderire al Progetto non ha alcun costo.**

**Il Progetto è attivo dal mese di aprile e si concluderà nel mese di novembre 2018.**

## PER GLI OPERAI

### RIVISTA CANTIERE - CONCORSO FOTOGRAFICO

*La Rivista non viene più spedita ai lavoratori è solo on-line.*

**Ricordiamo che prosegue il Concorso Fotografico della nostra Rivista “CANTIERE”.**

Sul sito del C.P.T. [www.cptcomo.org](http://www.cptcomo.org) è possibile:

- consultare e scaricare le Riviste “CANTIERE”
- accedere alla cartolina del “Concorso fotografico”

Di seguito si riportano le **istruzioni per la compilare la cartolina:**

- 1) entrare nel sito [www.cptcomo.org](http://www.cptcomo.org)
- 2) nella pagina di apertura (home-page) clicca su rispondi al quiz
- 3) immetti i tuoi dati e le tue risposte
- 4) e invia ... buona fortuna.

**Ai lavoratori che ci comunicano la propria mail (telefonicamente al numero 031-3370170 o tramite posta elettronica [info@cptcomo.org](mailto:info@cptcomo.org)) la Rivista verrà inviata al loro indirizzo di posta elettronica**

**I lavoratori sprovvisti di computer ed impossibilitati a scaricare e consultare la Rivista potranno rivolgersi alla propria Impresa per l'assistenza.**



## **ESPE LECCO** *da sempre al servizio delle imprese*

Da gennaio 2018 è partito il nuovo servizio di **VALUTAZIONE RUMORE**, sono state svolte una decina di misurazioni e valutazioni. La soddisfazione dei tecnici Espe e delle imprese coinvolte è notevole: le imprese hanno ritenuto estremamente utile il servizio fornito, compresa l'attività di formazione in cantiere svolta a seguito della valutazione.

### **Perché è importante effettuare la valutazione e quando bisogna misurare il rumore con il fonometro?**

La legge impone la misurazione nel caso in cui si possa *“fondatamente ritenere”* che gli 80 db(A) medi giornalieri possano essere superati (cosa abbastanza consueta in edilizia).

Oltre al calcolo di esposizione è importante verificare l'efficacia dei DPI (uditivi) in dotazione ai lavoratori, anche perché, in caso di malattia professionale (ipoacusia), INAIL chiede copia integrale della rilevazione fonometrica.

L'attività prevede uno o più sopralluoghi in cantiere (e/o magazzino) per effettuare le misurazioni necessarie per il calcolo e la valutazione del rischio vero e proprio. Oltre a questo il “pacchetto” comprende anche la formazione specifica relativa all'esito della valutazione e al corretto utilizzo dei DPI.

ESPE ha messo a regime anche questo nuovo servizio che, nell'ottica di un **approccio sempre più diretto alle problematiche di cantiere**, andrà ad affiancare gli altri già offerti che sono:

- **Il calcolo delle scariche atmosferiche** L'attività, anche quest'anno gratuita per le imprese iscritte in C.E. di Lecco, prevede un sopralluogo del tecnico ESPE in cantiere per verificare la situazione reale e i dati fondamentali, quindi la stesura di una relazione tecnica ed infine la valutazione, d'intesa col referente dell'impresa, delle eventuali azioni da mettere in atto.
- **Il Check-up della situazione formativa aziendale** con la stesura dei piani formativi e la contestuale **ricerca di finanziamenti** (Fondimpresa, Fondart...) per poterne supportare i costi. I consulenti Espe cioè, una volta analizzata la situazione dell'impresa, provvedono alla progettazione degli interventi necessari, secondo le esigenze rilevate, e alla loro attuazione o in sede dell'azienda o nei cantieri.
- **I sopralluoghi di consulenza tecnica**, che non hanno valenza ispettiva e sono effettuati gratuitamente, hanno il duplice scopo di individuare le situazioni critiche in materia di salute e sicurezza sul lavoro e consigliare le misure di prevenzione e protezione da adottare.

Per qualsiasi informazione contattare la segreteria dell'Espe di Lecco, aperta dal lunedì al venerdì dalle 8.00 alle 16.30, al numero 0341495510 o inviare all'indirizzo [info@espelecco.it](mailto:info@espelecco.it) una mail.

Se interessati a rimanere informati su tutte le iniziative dell'Espe e su tutte le **novità** in materia di salute e sicurezza iscrivetevi alla nostra newsletter inviandoci all'indirizzo [news@espelecco.it](mailto:news@espelecco.it) la vostra mail.



## RICHIESTA ASSISTENZE DIVERSE

**NON INVIARE VIA FAX**

Alla  
**CASSA EDILE DI MUTUALITÀ ED ASSISTENZA  
DELLE PROVINCE DI COMO E LECCO**  
Via A. Diaz, 26  
22100 **COMO**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_

nato /a il \_\_\_\_\_ residente a \_\_\_\_\_ frazione \_\_\_\_\_

via \_\_\_\_\_ N. tel. \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

quale erede del lavoratore \_\_\_\_\_ deceduto il \_\_\_\_\_

(compilare solo nel caso di richiesta presentata dagli eredi)

iscritto alla Cassa Edile con il n° \_\_\_\_\_

occupato, nei sei mesi precedenti la richiesta:

1) in Provincia di Como o di Lecco presso l'impresa:

\_\_\_\_\_

2) in Provincia di \_\_\_\_\_ alle dipendenze dell'impresa \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ con sede a \_\_\_\_\_

**preso atto del vigente regolamento delle assistenze diverse e degli accordi  
fra le parti contrattuali di Como e Lecco attualmente in vigore, richiede la seguente prestazione:**  
(barrare il quadratino corrispondente all'assistenza richiesta)

- PREMIO FEDELTA' SCUOLA-LAVORO**
  - il corso triennale E.S.P.E. è terminato il \_\_\_\_\_ come da fotocopia della qualifica triennale allegata.
  - l'iscrizione in Cassa Edile è avvenuta il \_\_\_\_\_
  - raggiungimento di 800 ore di iscrizione alla Cassa Edile avvenuto il \_\_\_\_\_
  - raggiungimento di 1600 ore di iscrizione alla Cassa Edile avvenuto il \_\_\_\_\_
  - eventuali altre Casse Edili presso le quali si è stati iscritti \_\_\_\_\_
- CONCORSO CURE BALNEO TERMALI (art. 6)**
  - località di effettuazione della cura balneo-termale \_\_\_\_\_
  - nel periodo dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_
- DONATORI DI SANGUE (art. 7)**
  - sono state effettuate gratuitamente nel corso dell'anno \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ donazioni di sangue presso i centri trasfusionali autorizzati dal Ministero della Sanità nelle seguenti date \_\_\_\_\_
  - \_\_\_\_\_ come da attestazioni allegate.
- SUSSIDI STRAORDINARI (art. 8)**
  - motivo della richiesta:
    - caso eccezionale di particolare e comprovata situazione di disagio economico e sanitario come da **dettagliata descrizione e relativa documentazione che devono essere obbligatoriamente allegati alla presente richiesta;**
    - spese di protesi di cui alla unita fattura in originale.
- ASSEGNI FUNERARI (art. 12)**
  - per decesso avvenuto in data \_\_\_\_\_
  - per la seguente causa \_\_\_\_\_  
(morte naturale - malattia - incidente stradale - infortunio sul lavoro ecc.)
  - del lavoratore iscritto;
  - del familiare convivente (moglie figlio/a)

**Allega n° \_\_\_\_\_ documentazioni previste per l'assistenza richiesta di cui al regolamento riportato a tergo del presente modulo.**

data \_\_\_\_\_ (firma) \_\_\_\_\_

### DICHIARAZIONE

Il sottoscritto chiede di poter fruire dei servizi delle prestazioni della Cassa Edile, a norma dei vigenti C.C.N.L., per gli operai dipendenti dalle imprese edili ed affini, dell'accordo integrativo provinciale, in vigore, nonché dello Statuto e del Regolamento della Cassa Edile stessa. Dichiaro di applicare e si impegna ad osservare gli atti normativi sopra ricordati e consente alla Cassa Edile di esibire la presente dichiarazione in qualunque momento ne abbia interesse. In particolare dichiara di essere a conoscenza della percentuale trattenuta dall'impresa quale quota di adesione contrattuale operaia. Di approvare che essa venga versata alla Cassa Edile in ottemperanza alla normativa vigente e dalla stessa devoluta alle Associazioni Sindacali previste dai C.C.N.L. Il sottoscritto dichiara inoltre, sotto la propria responsabilità, di essere alle dipendenze di impresa iscritta alla Cassa Edile al momento della presentazione (o spedizione) della domanda, o, se non più alle dipendenze, di rientrare nelle condizioni previste dall'art. 2 del regolamento delle assistenze.

Data \_\_\_\_\_ Firma del lavoratore \_\_\_\_\_

## ASSISTENZE DIVERSE

### Art. 1 - DIRITTO

Il diritto di richiedere alla Cassa Edile di Como e di Lecco le sottoindicate assistenze è determinato dal possesso da parte del lavoratore dei seguenti requisiti:

- aver maturato, anche in più circoscrizioni territoriali, almeno 600 ore con relativo accantonamento presso le competenti Casse Edili della percentuale per ferie e gratifica natalizia. In deroga a quanto sopra previsto, non è richiesto alcun limite di contribuzione per domande di assistenze diverse presentate da o per conto di lavoratori, conseguenti a "infortunio sul lavoro";
  - risultare alle dipendenze di Impresa iscritta, che sia in regola con la trasmissione delle denunce mensili, che abbia effettuato tutti i versamenti a suo carico entro i termini previsti dal contratto collettivo nazionale di lavoro dagli accordi locali e dal regolamento amministrativo della Cassa Edile di Como e di Lecco e che non abbia in corso pendenze amministrative con la medesima.
- Nel caso di perdurata inadempienza da parte dell'Impresa, il lavoratore manterrà comunque, per un massimo di tre mesi, il diritto ad usufruire delle assistenze, purché risulti in essere il rapporto di lavoro, sia a tempo pieno che a orario ridotto o sospeso.

### Art. 2 - DECADENZA DAL DIRITTO ALLE ASSISTENZE

Il lavoratore decade dal diritto alle prestazioni della Cassa Edile dopo tre mesi dalla data di cessazione del rapporto di lavoro e con effetto immediato durante i periodi di astensione volontaria dal lavoro nonché in caso di dimissioni.

In ogni caso il lavoratore perderà il diritto nell'ipotesi di rioccupazione in altri settori.

In caso di morte del lavoratore iscritto alla Cassa Edile di Como e di Lecco, per il quale risultano almeno 600 ore di accantonamento nei sei mesi precedenti l'evento, gli eredi (coniuge e figli a carico) possono richiedere le prestazioni previste a favore degli scritti, purché alla data della richiesta non siano trascorsi più di sei mesi dal decesso.

Inoltre per i figli dei lavoratori deceduti saranno riconosciute, fino al sussistere dei requisiti richiesti, le seguenti prestazioni:

- soggiorno climatico per i figli dei lavoratori (art. 9)
- borse di studio (art. 10);

– contributo per fini di studio (art. 11) per un massimo di tre anni.

Il termine di decadenza di cui al primo comma viene elevato a mesi 6 nel caso di lavoratori dipendenti da Imprese soggette a procedura fallimentare.

### Art. 3 - MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di assistenza, redatte sugli stampati predisposti dalla Cassa Edile e in distribuzione presso la stessa, le Imprese e le Organizzazioni Sindacali di categoria o scaricabili dal sito Internet [www.cassaedilecomo.it](http://www.cassaedilecomo.it) oppure [www.cassaedilelecco.it](http://www.cassaedilelecco.it), devono essere trasmesse - accompagnate da tutti i documenti richiesti - entro e non oltre i termini stabiliti per ciascuna voce assistenziale a pena di decadenza.

### Art. 6 - CONCORSO CURE BALNEO TERMALI

Al lavoratore iscritto è concesso un contributo giornaliero di € 18,00 per la durata massima di quindici giorni l'anno per cure balneo termali, purché si trovi nelle seguenti condizioni:

- non sia ammesso alle cure termali a completo carico dell'INPS, INAIL o ASL;
- abbia superato malattie o infortuni di particolare gravità e durata, oppure abbia subito interventi chirurgici rilevanti per cui è consigliabile la convalescenza in clima marino o montano.

Alla domanda, da inoltrarsi alla Cassa Edile, entro novanta giorni dal termine della cura, deve necessariamente essere allegata la seguente documentazione:

- 1) certificato medico indicante la diagnosi e la necessità della cura;
- 2) dichiarazione del lavoratore attestante la mancata assistenza diretta da parte dell'INPS, dell'ASL o dell'INAIL.

Il contributo è concesso a cura ultimata, previa presentazione della documentazione relativa alla spesa sostenuta. La prestazione potrà avere luogo per una sola volta all'anno.

### Art. 7 - DONATORI DI SANGUE

Al lavoratore iscritto che effettua donazioni di sangue gratuite presso i centri trasfusionali autorizzati dal Ministero della Sanità, viene concesso un assegno di € 8,00 per donazione.

Il contributo è liquidato cumulativamente per tutte le donazioni, una volta all'anno.

La domanda deve pervenire alla Cassa Edile entro e non oltre il 30 giugno dell'anno successivo accompagnata, per ogni donazione, dall'attestato del centro trasfusionale che ha ricevuto la donazione stessa.

### Art. 8 - SUSSIDI STRAORDINARI

La Cassa Edile in casi eccezionali di particolari e comprovate situazioni di disagio economico e sanitario potrà intervenire a favore dei lavoratori iscritti e delle loro famiglie con un contributo straordinario "una tantum" nella misura che sarà di volta in volta valutata e deliberata dal Comitato di Gestione.

Il Comitato di Gestione potrà deliberare anche contributi in favore dei lavoratori iscritti (esclusi i loro familiari) per SPESE DI PROTESI, effettuate nell'arco dei dodici mesi precedenti la richiesta regolarmente documentate da prescrizione medica e da fatture:

- ODONTOTECNICHE: un contributo variabile per spese complessivamente superiori a € 258,00; sulla fattura è obbligatoria l'indicazione del nominativo della persona curata in alternativa è da ritenersi idonea una dichiarazione del lavoratore indicante che la prestazione è stata effettuata a favore della propria persona.
- OCULISTICHE/ORTOPEDICHE ED ACUSTICHE: un contributo nella misura del 50% entro il limite massimo di € 775,00 per spese complessivamente superiori a € 77,00.

La domanda dovrà essere necessariamente corredata dalla seguente documentazione:

- 1) attestazione della situazione familiare;
- 2) fattura originale con l'indicazione del costo di ogni singola prestazione;
- 3) prescrizione medica (solo per protesi oculistiche/ortopediche ed acustiche).

### Art. 12 - ASSEGNI FUNERARI

In caso di decesso del lavoratore che non abbia maturato analogo diritto previsto dall'APE, agli eredi (vedova o figli o genitori) viene corrisposto un assegno funerario di € 1.033,00. In mancanza di eredi diretti, l'assegno potrà essere corrisposto a chi dimostri di aver sostenuto le spese funerarie per il lavoratore defunto (gli Enti sono esclusi da questa prestazione).

Al lavoratore iscritto, nell'ipotesi di morte della moglie o di figli con lui conviventi ed a carico fiscalmente, viene concesso un contributo alle spese funerarie di € 620,00.

Alla domanda, che deve pervenire alla Cassa Edile entro e non oltre i novanta giorni successivi alla data della morte, dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- 1) certificato di morte (in carta libera)
- 2) attestazione della situazione familiare alla data del decesso (in carta libera);
- 3) una dichiarazione del lavoratore attestante che il familiare deceduto era fiscalmente a suo carico;
- 4) documenti probatori di spesa sostenuta (documentazione da presentare esclusivamente per il decesso di un familiare, oppure qualora il richiedente la prestazione non sia un erede diretto del lavoratore deceduto).

## PREMIO FEDELTA' SCUOLA-LAVORO

Allo studente che, terminato il corso triennale di prima formazione presso l'E.S.P.E., venga assunto alle dipendenze di un'Impresa regolarmente iscritta alla Cassa Edile di Como e Lecco, è concesso un premio pari a € 650,00 complessivi con erogazione di € 200,00 alla maturazione, anche in più circoscrizioni territoriali, di almeno 800 ore con relativo accantonamento presso le competenti Casse Edili della percentuale per ferie e gratifica natalizia, ed € 450,00, alla maturazione di ulteriori 1600 ore senza alcuna interruzione di attività nel settore. Le domande dovranno essere presentate entro i 90 giorni successivi alla maturazione della permanenza nel settore come sopra determinata corredate, esclusivamente per la prima domanda, della fotocopia della qualifica triennale.

## STRALCIO ACCORDO FRA LE PARTI CONTRATTUALI DI COMO E DI LECCO ATTUALMENTE IN VIGORE

Le assistenze diverse della Cassa Edile, ad eccezione dei soggiorni climatici per i figli dei lavoratori e, in via sperimentale, del contributo per malattie sino a 6 giorni, saranno effettuate con le seguenti modalità:

- per anzianità (riferimento APE) superiore a 8 anni e con media mensile di ore dichiarate alla Cassa Edile (comprese ore lavorate, festività, malattia, infortunio, c.i.g., ferie, permessi retribuiti e riposi annui fruiti) pari o superiore a 160 ore mensili nel semestre precedente e secondo gli ultimi dati disponibili in Cassa Edile, le assistenze saranno erogate in base al 100% degli importi previsti dal regolamento;
- nel caso di anzianità da 3 a 8 anni (riferimento APE) e con pari media mensile come al punto a), la percentuale di erogazione sarà pari al 90%
- la percentuale sarà ridotta all'80% nel caso di anzianità fino a 3 anni (riferimento APE) e con pari media mensile di ore dichiarate
- le percentuali di erogazione sopra indicate saranno ridotte rispettivamente: del 10, 15, 20 o 25% nel caso di una media mensile di ore dichiarate nel semestre precedente da 140 a 159 ore, da 120 a 139 ore, da 105 a 119 ore, fino a 104.

Per il personale assunto a tempo parziale le modalità di erogazione e le prestazioni saranno riproporzionate all'orario effettivamente prestato.