

NOTIZIARIO

DELLA CASSA EDILE DI COMO E LECCO



PERIODICO DELLA CASSA EDILE DI MUTUALITÀ ED ASSISTENZA DELLE PROVINCE DI COMO E LECCO

INDUMENTI DA LAVORO E CALZATURE DI SICUREZZA

PROCEDURA EDILCONNECT

FORNITURA INVERNO 2016



FORNITORE INVERNALE



Su mandato del Comitato di Gestione, la Cassa Edile deve provvedere, come ogni anno, alla consegna della fornitura invernale di indumenti da lavoro e calzature antinfortunistiche ai lavoratori propri iscritti.

SEGNALAZIONI:

- **FORNITURA EFFETTUATA DA: OPEN ANTINFORTUNISTICA SRL VIA PAPA GIOVANNI XXIII 3 - MADONE (BG) - Tel. 035/553210**
- **SCELTA DELLA FORNITURA CON SISTEMA LIBERO A PUNTEGGIO**
- **TRASMISSIONE DEI DATI ALLA CASSA EDILE DA PARTE DELLE AZIENDE CON PROCEDURA TELEMATICA EDILCONNECT ENTRO IL 31 LUGLIO 2016 (TASSATIVO)**
- **LE CALZATURE SARANNO FORNITE CON PLANTARE ANATOMICO E UN PAIO DI CALZE DA LAVORO INVERNALI**
- **CONSEGNA ALLE IMPRESE entro il 15 OTTOBRE 2016**
- **OGNI LAVORATORE DOVRA' COMUNICARE LE PROPRIE SCELTE ALL'AZIENDA**

La scelta del materiale antinfortunistico dovrà essere comunicata alla Cassa Edile **ESCLUSIVAMENTE DALLE AZIENDE** tramite la procedura telematica EDILCONNECT sulla base del materiale disponibile riportato nelle pagine successive, tassativamente entro il prossimo 31 LUGLIO. **OGNI LAVORATORE DOVRA' COMUNICARE LE PROPRIE SCELTE DIRETTAMENTE ALL'AZIENDA.**

Questo notiziario è scaricabile anche dal sito internet della Cassa Edile all'indirizzo www.cassaedilecomolecco.it alla sezione "Notiziario".

Si ricorda che l'utilizzo dei DPI (Dispositivi di Protezione Individuali) sul luogo di lavoro è OBBLIGATORIO ai sensi della normativa vigente.

Le forniture della Cassa Edile non comportano alcuna spesa da parte dei lavoratori in quanto il costo rientra nella contribuzione versata mensilmente dalle imprese. Si invitano pertanto **TUTTI** i lavoratori che non l'abbiano ancora fatto a comunicare i propri dati. Il criterio di scelta è basato su un elenco di indumenti e calzature ai quali è attribuito un punteggio specifico per dare la possibilità al lavoratore di effettuare una scelta chiara e precisa e quanto più "personalizzata" possibile. Allo scopo tutti gli articoli e i relativi punteggi sono stati documentati nella sezione fotografica. **SONO DISPONIBILI UNICAMENTE GLI ARTICOLI ILLUSTRATI NELLE PAGINE SEGUENTI.**

Le aziende dovranno indicare per ciascun lavoratore, all'interno del portale Edilconnect, (selezionare il percorso 'Attività Comuni' -> 'Cassa Edile Como e Lecco' -> 'Lavoratori' -> 'Fornitura indumenti da lavoro' seguendo successivamente le istruzioni on-line)

ANNO 27°
N.2 giugno 2016

- **Redazione:** 22100 COMO - Via A. Diaz, 26
- **Autorizz. Trib. Como n. 23** del 17-11-1989
- **Direttore Responsabile** Gerosa ing. Giovanni
- **Poste Italiane Spa** Spedizione in abbonamento Postale - 70% - LO/MI
- **Quadrimestrale**
- **Stampa:** Arti Grafiche Corbella S.r.l. Via Strada di Mezzo, 12 22070 Cirimido (CO)

COMO

Via Diaz n. 26
Tel. 031.245.811
Fax 031.261.658
E-mail: info@cassaedilecomo.it
Sito internet: www.cassaedilecomo.it

LECCO

Via Parini n. 33
Tel. 0341.364.480
Fax 0341.360.543
E-mail: info@cassaedilelecco.it
Sito internet: www.cassaedilelecco.it

ORARIO

DI APERTURA UFFICI
nei giorni
da lunedì a venerdì
dalle ore **8,30** alle **12,30**
e dalle **14** alle **17,30**



...segue da pag. 1

la misura o la taglia dell'articolo e la quantità richiesta, tenendo presente che il limite massimo pro-capite (ovvero somma del numero degli articoli scelti moltiplicato il loro valore), calzature OBBLIGATORIE comprese, è stabilito in 100 punti.

L'invio degli indumenti e delle calzature sarà effettuato tramite corriere presso l'impresa che ha quindi **L'OBBLIGO DI CONSEGNARE TEMPESTIVAMENTE LA FORNITURA AL SINGOLO DIPENDENTE** il quale dovrà attestare la ricezione del materiale, firmando per ricevuta sull'apposita distinta **che l'azienda dovrà restituire alla Cassa Edile. Per TUTTI i lavoratori saranno confezionati i pacchetti personalizzati in modo da semplificare la consegna da parte dell'impresa.**

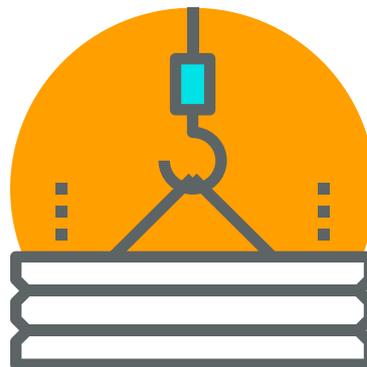
La Cassa Edile ha la possibilità di monitorare le consegne alle aziende tramite procedure telematiche per un periodo di 2 mesi dalla data di spedizione. Si invitano pertanto le aziende o i lavoratori a rivolgersi agli uffici della Cassa al più presto in caso di mancata ricezione delle forniture.

IN CASO DI CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO L'IMPRESA E' COMUNQUE TENUTA ALLA CONSEGNA DI TUTTO IL MATERIALE ANTINFORTUNISTICO AL LAVORATORE OPPURE POTRA' RENDERLO ALLA CASSA EDILE.

Informiamo altresì che qualora le imprese avessero la necessità di forniture supplementari rispetto ai quantitativi inviati dalla Cassa Edile, potranno acquistare sia gli indumenti sia le calzature a prezzi da noi convenzionati, direttamente presso la ditta fornitrice (Open Antinfortunistica – Tel. 035/553210).

Qualora fossero riscontrate difformità di materiale, misura e/o taglia rispetto a quanto ordinato, nonché eventuali difetti nella merce o ritardi nelle consegne, si deve effettuare una tempestiva segnalazione per un immediato intervento della Cassa Edile.

Gli uffici di Como e Lecco dell'Ente sono a disposizione sia delle imprese sia dei lavoratori per le eventuali informazioni al riguardo.



IMPORTANTE!

Al fine di evitare inconvenienti nella consegna delle forniture per indirizzi errati, incompleti o per assenza dei destinatari, si ricorda a tutte le aziende che **è possibile comunicare** alla Cassa Edile un **indirizzo alternativo** dove consegnare senza problemi.

Soprattutto per le imprese che provengono da altre province è preferibile, ove possibile, la consegna presso il cantiere o altro indirizzo in zona Como/Lecco.

TRASMISSIONE DEI DATI ALLA CASSA EDILE DA PARTE DELLE AZIENDE TRAMITE LA PROCEDURA TELEMATICA EDILCONNECT (RAGGIUNGIBILE DAL SITO WWW.CASSAE-DILECOMOLECCO.IT) TASSATIVAMENTE ENTRO IL PROSSIMO 31 LUGLIO.

ABITI DA LAVORO

**CASSA EDILE
COMO-LECCO**

PER L'EDILIZIA

72
CE CAMICIA
INVERNALE
FLANELLA



PUNTI
15

51
CE PILE
MEZZA ZIP
INVERNALE



PUNTI
20



PUNTI
20

87
CE PANTALONE
DA LAVORO
GRIGIO
INVERNALE



PUNTI
40

54
CE TUTA INVERNALE
VERDE

60
GIUBBETTO
ALTA VISIBILITÀ
INVERNALE

CE



PUNTI
20

61
PANTALONE
ALTA VISIBILITÀ
INVERNALE

CE



PUNTI
20

PUNTI
40

62
TUTA
ALTA VISIBILITÀ
INVERNALE

CE

68
PILE
ALTA
VISIBILITÀ

CE



PUNTI
20



Via Papa Giovanni XXIII, 3 - 24040 Madone (BG)
Tel. 035 553210 r.a. Fax 035 553211
info@openantinfortunistica.it

ABITI DA LAVORO

**CASSA EDILE
COMO-LECCO**

PER L'EDILIZIA

53
CE **MAGLIETTA
BIANCA**
PUNTI **5**

66
CE **TUTA
BIANCA
INVERNALE**
PUNTI **40**

64
CE **PANTALONE
BIANCO INVERNALE**
PUNTI **20**

65
CE **SALOPETTE
BIANCA
INVERNALE**
PUNTI **30**

63
CE **GIUBBOTTO
BIANCO
INVERNALE**
PUNTI **20**



Via Papa Giovanni XXIII, 3 - 24040 Madone (BG)
Tel. 035 553210 r.a. Fax 035 553211
info@openantifortunistica.it

CALZATURE DI SICUREZZA

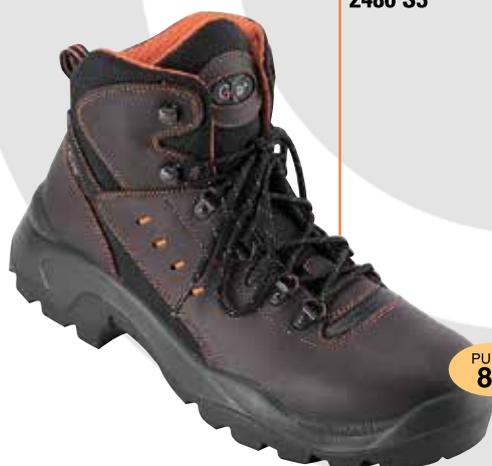
CASSA EDILE
COMO-LECCO

PER L'EDILIZIA



89
CE SCARPA BASSA
2485 S3

PUNTI
85



71
CE SCARPA ALTA
2486 S3

PUNTI
85



69
CE STIVALE
S5

PUNTI
30



Per ogni calzatura
verranno fornite
un paio di
CALZE DA LAVORO



Via Papa Giovanni XXIII, 3 - 24040 Madone (BG)
Tel. 035 553210 r.a. Fax 035 553211
info@openantifortunistica.it

CALZATURE DI SICUREZZA

**CASSA EDILE
COMO-LECCO**

PER L'EDILIZIA



Per ogni calzatura
verranno fornite
un paio di
CALZE DA LAVORO

57
CE SCARPA ALTA
INVERNALE 696 S3



PUNTI
60

88
CE SCARPA ALTA
COSMOS S3



PUNTI
100

58
CE SCARPA BASSA
INVERNALE 300 S3



PUNTI
60

90
CE SCARPA ASFALTISTA
CHAGOS UK S3 HRO SRC



PUNTI
60



Via Papa Giovanni XXIII, 3 - 24040 Madone (BG)
Tel. 035 553210 r.a. Fax 035 553211
info@openantifortunistica.it

TABELLA TAGLIE INDUMENTI

PANTALONE GRIGIO/NERO – TUTA VERDE - GIUBBINO ALTA VISIBILITA'

PANTALONE ALTA VISIBILITA' – TUTA ALTA VISIBILITA'- GIUBBINO BIANCO

PANTALONE BIANCO – TUTA BIANCA – SALOPETTE BIANCA

S (42/44)

M (46/48)

L (50/52)

XL (54/56)

XXL (58/60)

XXXL (62/64)

PILE BLU – CAMICIA INVERNALE – PILE ALTA VISIBILITA' - MAGLIETTA BIANCA

S (40/42)

M (44/46)

L (48/50)

XL (52/54)

XXL (56/58)

XXXL (60/62) NO MAGLIETTA



CASSA EDILE
DI MUTUALITÀ ED ASSISTENZA
DELLE PROVINCE DI COMO E LECCO



RICHIESTA DI AMMISSIONE AL CONCORSO PER LE BORSE DI STUDIO ANNO 2015/2016

(art. 10 del regolamento per le assistenze)

TERMINE DI PRESENTAZIONE
31 OTTOBRE 2016

**ATTENZIONE:
NON INVIARE
A MEZZO FAX**

Alla
**CASSA EDILE DI MUTUALITÀ ED ASSISTENZA
DELLE PROVINCE DI COMO E LECCO**
Via A. Diaz, 26
22100 **COMO**

Lo/a studente _____ codice fiscale _____
nato/a a _____ (____) il _____
residente a _____ via/fraz. _____ tel. _____
quale familiare a carico del lavoratore _____

nato il _____ iscritto alla CASSA EDILE con il n. _____, che nei mesi da FEBBRAIO a LUGLIO 2016 ha lavorato:

1) in Provincia di Como o di Lecco presso le seguenti imprese:

_____ dal _____ al _____
_____ dal _____ al _____

2) in Provincia di _____ alle dipendenze dell'Impresa _____

_____ con sede a _____
cantiere di _____ dal _____ al _____

PRESO ATTO DEL REGOLAMENTO PER LE ASSISTENZE DI CODESTA CASSA EDILE E DEL BANDO, PRESENTA DOMANDA DI AMMISSIONE AL CONCORSO PER LE BORSE DI STUDIO ANNO 2015-2016

Comunica che durante il decorso anno di studi ha frequentato il corso _____
la classe _____
presso l'UNIVERSITÀ _____ e che ha superato con
la SCUOLA _____
esito favorevole gli esami nella sessione estiva.

Acconsente al trattamento dei dati personali, sia comuni che sensibili ed alla loro comunicazione per la realizzazione delle finalità istituzionali della Cassa Edile.

Allega i seguenti documenti:

1) certificato in carta libera rilasciato dalla Facoltà o Scuola, attestante la votazione conseguita durante l'anno accademico o scolastico 2015/2016 ; _____
(firma dello/a studente) _____ (firma del lavoratore) _____

data _____

DICHIARAZIONE DELLO/A STUDENTE AI FINI DELLE DEDUZIONI/DETRAZIONI FISCALI

(da controfirmare anche da chi ha la patria potestà per i minori)

Il/la sottoscritto/a _____ codice fiscale _____
(da indicare obbligatoriamente)

nato/a a _____ (____) il _____

DICHIARA

di non percepire redditi di alcuna natura;
 di percepire i seguenti redditi (specificare la natura e l'importo presunto per l'anno 2016 ai fini IRPEF) _____

di aver diritto alle deduzioni previste dall'art. 10/bis o alle detrazioni d'imposta previste dall'art. 13 D.P.R. 22-12-1986 n. 917 e successive modificazioni.
(firma dello/a studente) _____ (firma di chi ha la patria potestà per i minori) _____

data _____

DICHIARAZIONE DEL LAVORATORE

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a il _____

dichiara che il/la figlio/a richiedente la prestazione _____ durante il periodo di studi 2015/2016 risultava fiscalmente a carico dei genitori; inoltre alla data di presentazione della domanda, risultano a suo carico n. _____ figli studenti inferiori a 15 anni; la moglie SI NO ; n. _____ figli studenti superiori ai 15 anni.

Acconsente al trattamento dei dati personali, sia comuni che sensibili ed alla loro comunicazione per la realizzazione delle finalità istituzionali della Cassa Edile.

Data _____ (firma del lavoratore) _____

LA CASSA EDILE SI RISERVA LA FACOLTÀ DI RICHIEDERE LA DOCUMENTAZIONE REDDITUALE IN COPIA AUTENTICATA NONCHE' QUELLA DELLA SITUAZIONE DI FAMIGLIA

LEGGERE ATTENTAMENTE LE NORME RIPORTATE A TERGO

NORME DI CARATTERE GENERALE DEL REGOLAMENTO PER LE ASSISTENZE DIVERSE

Art. 1 - DIRITTO

Il diritto di richiedere alla Cassa Edile di Como e di Lecco le sottoindicate assistenze è determinato dal possesso da parte del lavoratore dei seguenti requisiti:

- aver maturato, anche in più circoscrizioni territoriali, almeno 600 ore nei sei mesi precedenti l'evento assistibile, con relativo accantonamento presso le competenti Casse Edili della percentuale per ferie e gratifica natalizia. In deroga a quanto sopra previsto, non è richiesto alcun limite di contribuzione per domande di assistenze diverse presentate da o per conto di lavoratori, conseguenti a "infortunio sul lavoro";
- risultare alle dipendenze di Impresa iscritta, che sia in regola con la trasmissione delle denunce mensili, che abbia effettuato tutti i versamenti a suo carico entro i termini previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro, dagli accordi locali e dal regolamento amministrativo della Cassa Edile di Como e di Lecco e che non abbia in corso pendenze amministrative con la medesima. Nel caso di perdurata inadempienza da parte dell'Impresa, il lavoratore manterrà comunque, per un massimo di tre mesi, il diritto ad usufruire delle assistenze, purché risulti in essere il rapporto di lavoro, sia a tempo pieno che a orario ridotto o sospeso.

Art. 2 - DECADENZA DAL DIRITTO ALLE ASSISTENZE

Il lavoratore decade dal diritto alle prestazioni della Cassa Edile dopo tre mesi dalla data di cessazione del rapporto di lavoro e, con effetto immediato, durante i periodi di astensione volontaria dal lavoro, nonché in caso di dimissioni.

In ogni caso il lavoratore perderà il diritto nell'ipotesi di rioccupazione in altri settori.

In caso di morte del lavoratore iscritto alla Cassa Edile di Como e di Lecco, per il quale risultano almeno 600 ore di accantonamento nei sei mesi precedenti l'evento, gli eredi (coniuge e figli a carico) possono richiedere le prestazioni previste a favore degli iscritti, purché alla data della richiesta non siano trascorsi più di sei mesi dal decesso.

Inoltre per i figli dei lavoratori deceduti saranno riconosciute, fino al sussistere dei requisiti richiesti, le seguenti prestazioni:

- soggiorno climatico per i figli dei lavoratori (art. 9);
- borse di studio (art. 10);
- contributo per fini di studio (art. 11) per un massimo di tre anni.

Il termine di decadenza di cui al primo comma viene elevato a mesi 6 nel caso di lavoratori dipendenti da Imprese soggette a procedura fallimentare.

Art. 3 - MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di assistenza, redatte sugli stampati predisposti dalla Cassa Edile e in distribuzione presso la stessa, le Imprese e le Organizzazioni Sindacali di categoria devono essere trasmesse - accompagnate da tutti i documenti richiesti - entro e non oltre i termini stabiliti per ciascuna voce assistenziale a pena di decadenza.

STALCIO ACCORDO FRA LE PARTI CONTRATTUALI DI COMO E DI LECCO ATTUALMENTE IN VIGORE

Le assistenze diverse della Cassa Edile, ad eccezione dei soggiorni climatici dei figli dei lavoratori e del contributo per malattie sino a 6 giorni, saranno effettuate con le seguenti modalità:

- per anzianità (riferimento APE) superiore a 8 anni e con media mensile di ore dichiarate alla Cassa Edile (comprese ore lavorate, malattia, infortunio, c.l.g., ferie e permessi retribuiti e riposi annui fruiti) pari o superiore a 160 ore mensili nel semestre precedente e secondo gli ultimi dati disponibili in Cassa Edile, le assistenze saranno erogate in base al 100% degli importi previsti dal regolamento;
- nel caso di anzianità da 3 a 8 anni (riferimento APE) e con pari media mensile come al punto a), la percentuale di erogazione sarà pari al 90%;
- la percentuale sarà ridotta all'80% nel caso di anzianità fino a 3 anni (riferimento APE) e con pari media mensile di ore dichiarate;
- le percentuali di erogazione sopra indicate saranno ridotte rispettivamente: del 10, 15, 20 o 25% nel caso di una media mensile di ore dichiarate nel semestre precedente da 140 a 159 ore, da 120 a 139 ore, da 105 a 119 ore, fino a 104 ore.

Bando di concorso per n. 125 borse di studio (art. 10 del regolamento per le assistenze)

La CASSA EDILE DI COMO E DI LECCO nell'intento di favorire negli studi i figli o equiparati a carico (* vedi nota) di lavoratori ed i lavoratori stessi dipendenti da imprese in regola (vedi artt. 1 e 2 norme di carattere generale) ed iscritti da almeno sei mesi (febbraio-luglio 2016 per cui risultino dichiarate almeno 600 ore di accantonamento presso una o più Casse Edili per ferie e gratifica natalizia, nonché i figli di lavoratori deceduti che all'atto del decesso risultavano in forza presso Impresa iscritta alla Cassa Edile di Como e di Lecco, bandisce per l'anno 2015/2016 un concorso per il conferimento di n. 125 borse di studio suddivise in:

- n. 15 per studenti universitari:
 - da € 600,00 cadauna per corsi di laurea inerenti al settore edile (ingegneria civile ed edile, architettura, pianificazione territoriale urbanistica e ambientale, storia e conservazione dei beni architettonici e ambientali);
 - da € 500,00 cadauna per gli altri corsi di laurea;
- n. 10 da € 400,00 cadauna per studenti frequentanti corsi di diploma universitario, scuole dirette a fini speciali, corsi di formazione professionale post-diploma di scuola media superiore di durata non inferiore a due anni, il conservatorio di musica dal 6° anno;
- n. 10 da € 350,00 cadauna per studenti frequentanti istituti tecnici per geometri e periti edili;
- n. 60 da € 300,00 cadauna per studenti frequentanti istituti tecnici (escluso gli edili), magistrali, licei, istituti d'arte, ecc.;
- n. 30 a) da € 280,00 cadauna per studenti di istituti professionali o legalmente riconosciuti dallo Stato, Regionali o autorizzati dalla Regione con durata minima di un biennio;
- b) da € 300,00 cadauna per studenti che hanno completato il triennio di prima formazione edile (ESPE).

Il concorso si chiude improrogabilmente il 31 ottobre 2016.

Le domande di ammissione devono essere redatte sull'apposito modulo in distribuzione presso la Cassa Edile, le Imprese o presso le Organizzazioni Sindacali di categoria.

Sono ammessi al concorso:

- GLI STUDENTI UNIVERSITARI (Università, corsi e scuole equiparate) che abbiano superato nell'anno accademico 2015/2016, inteso dall'ottobre 2015 al settembre 2016, almeno 4 (quattro) esami con una media minima di 24 trentesimi. In nessun caso saranno ammessi gli studenti "fuori corso" e i "ripetenti".
- GLI STUDENTI DI SCUOLE MEDIE SUPERIORI O DI ISTITUTI PROFESSIONALI statali o legalmente riconosciuti dallo Stato, regionali o autorizzati dalla Regione con durata minima di un biennio, gli studenti del conservatorio di musica dal 6° anno, nonché gli studenti di scuole di prima formazione edile (Espe), che abbiano conseguito nella sessione estiva 2016 una votazione pari o superiore ai 7 decimi escludendo dal computo i voti di condotta, religione ed educazione fisica.

La domanda deve essere tassativamente presentata entro il termine previsto corredata dal certificato rilasciato dalla Facoltà o Scuola attestante la votazione conseguita nell'anno accademico o scolastico 2015/2016 ;

LA CASSA EDILE SI RISERVA LA FACOLTÀ DI RICHIEDERE LA DOCUMENTAZIONE REDDITUALE IN COPIA AUTENTICATA NONCHÉ QUELLA DELLA SITUAZIONE DI FAMIGLIA

LO STUDENTE, OLTRE A SOTTOSCRIVERE LA DOMANDA UNITAMENTE AL GENITORE, HA L'OBBLIGO DI:

- indicare il proprio codice fiscale (può essere richiesto in un qualsiasi ufficio dell'Agenzia delle Entrate, oppure nei Comuni con meno di 20 mila abitanti);
- compilare e firmare la dichiarazione ai fini delle deduzioni/detrazioni fiscali;
- qualora lo studente sia un minore, la dichiarazione di cui al precedente punto 2) dovrà essere controfirmata anche dal genitore o da chi ha la patria potestà.

LE DOMANDE CHE PERVERRANNO INCOMPLETE NEI PUNTI 1), 2) E 3) SARANNO RESE AI RICHIEDENTI PER L'AGGIORNAMENTO.

Per l'accertamento del diritto è necessario che il lavoratore compili la dichiarazione posta in calce alla domanda stessa.

Il Comitato di Gestione dell'Ente stabilirà la graduatoria determinando il giudizio insindacabile sui seguenti elementi:

- **votazione conseguita** durante l'anno accademico o scolastico 2015/2016 sulla base della media ottenuta:
 - considerando, per gli universitari che abbiano superato più esami del richiesto, il risultato dei 4 (quattro) migliori;
 - escludendo per gli studenti delle scuole medie superiori e degli istituti professionali: condotta, religione ed educazione fisica;
- **condizioni di famiglia** - 1 punto per ogni figlio studente inferiore ai 15 anni e per la moglie casalinga; 2 punti per ciascun figlio studente oltre il 15° anno di età.

L'esito del concorso sarà reso noto entro il mese di Dicembre 2016.

* **NOTA** La vivenza a carico è riferita al periodo di studi oggetto della richiesta ed è comunque considerata tale anche se per le vigenti norme fiscali, le detrazioni per familiari a carico vengono fruite totalmente dall'altro genitore.

L'ACCREDITO IN C/C BANCARIO, POSTALE O CARTA PREPAGATA CON IBAN È IL MEZZO PIÙ VELOCE E SICURO PER RICEVERE LE LIQUIDAZIONI DALLA CASSA EDILE

Ai lavoratori ed alle imprese titolari di conto corrente bancario o postale rammentiamo la possibilità di utilizzare il sistema di accredito in conto o su carta prepagata con IBAN per ricevere pagamenti o rimborsi da parte della Cassa Edile. Utilizzando questa procedura si evitano smarrimenti e sottrazione durante la consegna tramite posta e

l'importo è disponibile, con valuta fissata dalla Cassa Edile, presso qualsiasi Istituto di Credito del territorio nazionale. Per accedere a questo servizio è sufficiente compilare intutte le sue parti il modulo pubblicato qui sotto e restituirlo in busta chiusa alla Cassa Edile.



Lavoratori

Il sottoscritto
nato a il cod. Cassa Edile
residente via fraz.
dipendente dell'Impresa

con la presente autorizza la Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza delle Province di Como e Lecco ad accreditare la LIQUIDAZIONE DELLE COMPETENZE SPETTANTI PER QUOTE FERIE, GRATIFICA NATALIZIA, RIPOSI ANNUI - ANZIANITÀ PROFESSIONALE EDILE, LIQUIDAZIONE PAGAMENTI DIVERSI, ecc., direttamente sul C/C n.

IN ESSERE PRESSO:

SEDE - FILIALE - AGENZIA DI
(cancellare l'ipotesi che non ricorre)

COORDINATE

IBAN

PAESE	CHECK	CIN	ABI	CAB	CONTO

Il sottoscritto si impegna altresì a comunicare tempestivamente alla Cassa Edile eventuali variazioni (modifiche del numero di conto, estinzione, ecc.) dei dati occorrenti per lo svolgimento del servizio.

Per eventuali altre informazioni al riguardo, il proprio numero telefonico è il seguente

data firma



Imprese

La sottoscritta Impresa
con sede a via fraz.
numero posizione Cassa Edile con la presente

autorizza la Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza delle Province di Como e Lecco ad accreditare il RIMBORSO DELLE SOMME ANTICIPATE AI LAVORATORI PER INDENNITÀ INTEGRATIVA DI MALATTIA, INFORTUNIO, NONCHÉ EVENTUALI ALTRE COMPETENZE DOVUTE DALLA CASSA EDILE direttamente sul C/C n.

IN ESSERE PRESSO:

SEDE - FILIALE - AGENZIA DI
(cancellare l'ipotesi che non ricorre)

COORDINATE

IBAN

PAESE	CHECK	CIN	ABI	CAB	CONTO

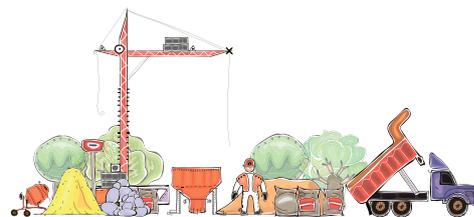
La sottoscritta impresa si impegna altresì a comunicare tempestivamente alla Cassa Edile eventuali variazioni (modifiche del numero di conto, estinzione, ecc.) dei dati occorrenti per lo svolgimento del servizio.

Per eventuali altre informazioni al riguardo, il proprio numero telefonico è il seguente

data Timbro e firma del legale rappresentante

Pagamento APE 2015

(Anzianità Professionale Edile)



Nei mesi scorsi gli uffici della Cassa hanno reperito in automatico le ore lavorate nelle varie provincie italiane tramite i dati depositati dalle Casse Edili nella Banca Dati Ape della CNCE (Commissione Nazionale Casse Edili). Per il pagamento della prestazione, giunta alla 41^a erogazione, le parti sociali nazionali hanno confermato i coefficienti già utilizzati per la liquidazione dello scorso anno. Gli importi sotto indicati si intendono in euro per ora lavorata, al lordo delle ritenute d'acconto, riferiti all'erogazione di maggio 2016.

Numero delle erogazioni percepite dal singolo operaio	Importo orario			
	Operaio 4 livello	Operaio specializzato	Operaio qualificato	Operaio comune
1 ^a , 2 ^a e 3 ^a erogazione	0,1604	0,1490	0,1341	0,1146
4 ^a e 5 ^a erogazione	0,3369	0,3131	0,2817	0,2408
6 ^a erogazione	0,5054	0,4693	0,4225	0,3611
7 ^a erogazione	0,5294	0,4919	0,4425	0,3783
8 ^a e 9 ^a erogazione	0,7062	0,6557	0,5900	0,5045
10 ^a e succ. erogazioni	0,8827	0,8196	0,7379	0,6304

Lo scorso 29 aprile abbiamo spedito a tutti i lavoratori aventi diritto tali competenze, che vengono assoggettate a ritenuta d'acconto del 23% con invio della CU per il conguaglio con il datore di lavoro nella busta paga di dicembre oppure con il modello 730 o UNICO.

Il diritto, ricordiamo, viene acquisito lavorando almeno 2.100

(indipendentemente dalla provincia e dalla azienda) nel periodo 2014 (ottobre 2013 – settembre 2014) e nel periodo 2015 (ottobre 2014 – settembre 2015). In caso positivo, la Cassa Edile di Como e Lecco paga le ore lavorate nelle nostre provincie nel periodo 2015. Nel caso di lavoro presso anche altre provincie, ogni Cassa Edile pagherà quelle di propria competenza.



Verifica quanti soldi hai già accumulato sul tuo conto Prevedi, cliccando su www.prevedi.it e poi su "Accedi al Tuo Fondo Pensione".
Per avere ulteriori contributi dal tuo datore di lavoro sul tuo conto Prevedi sottoscrivi il modulo di adesione esplicita qui allegato.
Per ulteriori informazioni rivolgiti alla Cassa Edile, consulta il sito web www.prevedi.it, chiama il numero verde 800999978 o scrivi all'indirizzo e-mail info@prevedi.it.

PROSSIME SCADENZE DELLA CASSA EDILE

31 LUGLIO 2016

Termine per la comunicazione delle misure degli indumenti e delle calzature per la fornitura invernale

31 OTTOBRE 2016

Termine per la presentazione dell'assistenza "borse di studio"

DAL 10 DICEMBRE 2016

Pagamento cartella dicembre 2016 (periodo lavorato aprile – settembre 2016)



Fondo Pensione Complementare per i lavoratori delle imprese industriali ed artigiane edili ed affini
Iscritto all'albo Covip dei Fondi Pensione con il n.ro 136

MODULO DI ADESIONE ESPLICITA PER I LAVORATORI DIPENDENTI

Allegato alla Nota Informativa del Fondo Pensione Prevedi: tale modulo consente di integrare il contributo contrattuale di cui all'art. 1 comma 2 dello Statuto di Prevedi ed, eventualmente, il TFR tacitamente conferito al Fondo Pensione ai sensi dell'art. 8 comma 7 lettera b) del D.Lgs 252/05.

Firma e invia il modulo, insieme alla fotocopia di un documento di identità, per posta all'indirizzo del Fondo Prevedi o per e-mail a info@prevedi.it o per fax al numero **06.86320604**. Consegna una copia del modulo al Tuo datore di lavoro e alla Tua Cassa Edile di riferimento.

DATI ANAGRAFICI		CODICE FISCALE	
COGNOME	NOME	SESSO	
		M F	
NATO A (COMUNE/CITTÀ/STATO ESTERO)	PROV.	DATA DI NASCITA (GG/MM/AAAA)	
INDIRIZZO DI RESIDENZA (VIA/PIAZZA)	N. CIVICO	EDIFICIO	SCALA
C.A.P.	COMUNE/CITTÀ DI RESIDENZA	PROV.	
CELLULARE	E-MAIL		

DOPO AVER RICEVUTO LO STATUTO E LA NOTA INFORMATIVA DEL FONDO PENSIONE PREVEDI ED AVERNE PRESO VISIONE:
COMUNICO DI

ESSERE ISCRITTO ALLA CASSA EDILE DI			
AVERE INIZIATO LA MIA PRIMA OCCUPAZIONE LAVORATIVA		ESSERE SOGGETTO AL CCNL	
<input type="checkbox"/> ENTRO IL 28/04/1993	<input type="checkbox"/> DOPO IL 28/04/1993	<input type="checkbox"/> EDILI INDUSTRIA	<input type="checkbox"/> EDILI ARTIGIANATO
TITOLO DI STUDIO		CON L'ATTUALE QUALIFICA DI	
<input type="checkbox"/> NESSUNO	<input type="checkbox"/> LICENZA ELEMENTARE	<input type="checkbox"/> LICENZA MEDIA INFERIORE	<input type="checkbox"/> DIPLOMA PROFESSIONALE
<input type="checkbox"/> DIPLOMA MEDIA SUP.	<input type="checkbox"/> DIPL. UNIV. / LAUREA TRIEN.	<input type="checkbox"/> LAUREA / LAUREA MAG.	<input type="checkbox"/> SPEC. POST LAUREA
LAVORARE PRESSO (NOME IMPRESA)		P.I./C. F. IMPRESA	
INDIRIZZO DELL'IMPRESA (VIA/PIAZZA)			N. CIVICO
C.A.P. DELL'IMPRESA	COMUNE/CITTÀ IN CUI HA SEDE L'IMPRESA		PROV.

CHIEDO

DI ADERIRE ESPLICITAMENTE A PREVEDI E SCELGO IL SEGUENTE COMPARTO DI INVESTIMENTO
(barrare una sola opzione: in caso di mancata scelta da parte del lavoratore, la contribuzione verrà investita nel comparto Bilanciato)

<input type="checkbox"/> COMPARTO BILANCIATO	<input type="checkbox"/> COMPARTO SICUREZZA
---	--

(Per informazioni sui comparti di investimento consultare il sito web www.prevedi.it e la Nota informativa del Fondo Pensione)

SCELGO

DI CONTRIBUIRE NELLA SEGUENTE MISURA AGGIUNTIVA AL CONTRIBUTO CONTRATTUALE ⁽¹⁾
Di cui all'Art. 1 co. 2 dello Statuto di Prevedi ed, eventualmente, al TFR tacitamente già conferito a Prevedi ai sensi dell'Art. 8 co. 7 lett. B) del D.Lgs. 252/05.

TIPO DI CONTRIBUZIONE ⁽¹⁾	QUOTA TFR ⁽²⁾		QUOTA DIPENDENTE	QUOTA AZIENDA
	1° occ. entro 28/04/'93	1° occ. dopo 28/04/'93		
<input type="checkbox"/> A) COMPLETA	<input type="checkbox"/> 18% ⁽²⁾ <input type="checkbox"/> 100%	100%	1% RETRIBUZIONE + <input type="text"/> % RETRIBUZIONE ⁽³⁾	1% RETRIBUZIONE
<input type="checkbox"/> B) SOLO TFR	<input type="checkbox"/> 18% ⁽²⁾ <input type="checkbox"/> 100%	100%	-	-
<input type="checkbox"/> C) SOLO AZIENDA E DIPENDENTE	-	-	1% RETRIBUZIONE + <input type="text"/> % RETRIBUZIONE ⁽³⁾	1% RETRIBUZIONE

(1) SE NON VIENE BARRATA NESSUNA OPZIONE O VENGONO BARRATE PIÙ OPZIONI, SI ATTIVA L'OPZIONE "C". IN CASO DI TFR GIÀ TACITAMENTE CONFERITO A PREVEDI, L'UNICA OPZIONE VALIDA È LA "A" CON TFR AL 100%.
(2) IN CASO DI MANCATA SCELTA SI APPLICA IL 18%. (3) INDICARE L'EVENTUALE PERCENTUALE AGGIUNTIVA ALL'1% A CARICO DEL DIPENDENTE

DELEGO il mio datore di lavoro a prelevare dalla mia retribuzione e dal mio TFR maturando i contributi sopra indicati e a provvedere al relativo versamento secondo le modalità e i termini previsti dalle Fonti istitutive, dallo Statuto e dalla Nota Informativa di Prevedi nonché dalle conseguenti deliberazioni assunte dal Consiglio di Amministrazione del Fondo.

MI IMPEGNO ad osservare tutte le disposizioni previste dallo Statuto e dalle norme operative interne di Prevedi e a fornire tutti gli elementi utili per la costituzione e l'aggiornamento della mia posizione previdenziale.

DICHIARO che quanto sopra da me indicato corrisponde al vero.

Firma del lavoratore _____ Data _____/_____/_____

Dichiaro di aver letto l'informativa allegata ai sensi del D. Lgs. 196/03 ("Codice in materia di protezione dei dati personali"), e rilascio il mio consenso al trattamento e alla comunicazione dei miei dati personali e sensibili, ai fini dell'esercizio dell'attività previdenziale complementare da parte di Prevedi.
Firma del lavoratore _____ Data _____/_____/_____



Fondo Pensione Complementare per i lavoratori delle imprese industriali ed artigiane edili ed affini
Iscritto all'albo Covip dei Fondi Pensione con il n.ro 136

INFORMATIVA RESA ALL'INTERESSATO PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n° 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" (in seguito denominato Codice), ed in relazione ai dati personali che La riguardano e che formeranno oggetto di trattamento, La informiamo di quanto segue.

1. FINALITÀ DEL TRATTAMENTO DATI

Il trattamento è diretto all'espletamento da parte del Fondo Pensione PREVEDI (in seguito denominato Fondo) delle finalità attinenti esclusivamente all'esercizio dell'attività previdenziale complementare e di quelle ad essa connessa (ivi compresa quella liquidativa), a cui il Fondo è autorizzato ai sensi delle vigenti disposizioni di legge; può inoltre essere diretto alla realizzazione da parte del Fondo di iniziative informative e promozionali inerenti la propria attività e le proprie finalità istituzionali anche finalizzate all'incremento delle adesioni dei lavoratori.

2. MODALITÀ DEL TRATTAMENTO DATI

Per trattamento si intende qualunque operazione o complesso di operazioni, effettuati anche senza l'ausilio di strumenti elettronici, concernenti la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la conservazione, la consultazione, l'elaborazione, la modificazione, la selezione, l'estrazione, il raffronto, l'utilizzo, l'interconnessione, il blocco, la comunicazione, la diffusione, la cancellazione e la distruzione di dati, anche se non registrati in una banca dati; è svolto direttamente dal Fondo e/o da soggetti esterni (quali Commissione di Vigilanza sui Fondi Pensione, Agenzia delle Entrate, Società di gestione dei servizi amministrativi, Compagnie di Assicurazioni, Banche, SIM, Società di gestione dati, Casse Edili o Commissione Nazionale Paritetica per le Casse Edili, nonché Società di servizi e/o commerciali che possano offrire agevolazioni commerciali o altri vantaggi materiali agli iscritti al Fondo).

3. CONFERIMENTO DEI DATI

Ferma restando l'autonomia personale dell'interessato, il conferimento dei dati personali è obbligatorio in base alla legge al fine di consentire al Fondo l'esercizio, nei confronti dell'interessato, della propria attività previdenziale e di quelle ad essa connessa (ivi compresa quella liquidativa) nonché delle altre attività citate al punto 1.

4. RIFIUTO DEL CONFERIMENTO DEI DATI

L'eventuale rifiuto da parte dell'interessato di conferire i dati personali può comportare il non accoglimento della domanda di adesione da parte del Fondo per l'impossibilità di realizzare nei confronti dell'interessato le finalità di cui al punto 1.

5. COMUNICAZIONE DEI DATI

I dati personali possono essere comunicati, per le finalità di cui al punto 1, a soggetti, enti e società esterne che forniscono servizi connessi o strumentali alle attività del Fondo, che potranno sostanzialmente in:

- Datori di lavoro che applicano il CCNL edili-industria o il CCNL edili-artigianato;
- Istituti bancari incaricati dell'attività di custodia e gestione del patrimonio;
- Società di servizi amministrativi, contabili e informatici;
- Compagnie Assicurative, SIM, Istituti Bancari, Società finanziarie incaricate della gestione delle risorse del Fondo Pensione;
- Altre Forme Pensionistiche Complementari a cui l'iscritto chiede il trasferimento della propria posizione previdenziale;
- Enti Paritetici operanti nel settore di riferimento del Fondo Pensione, tra cui le Casse Edili;
- Società di servizi e/o commerciali che possano offrire agevolazioni commerciali o altri vantaggi materiali agli iscritti al Fondo.

Inoltre i dati personali possono essere comunicati a Pubbliche Amministrazioni e Organi di Vigilanza ai sensi di legge.

I dati identificativi dei titolari e degli eventuali responsabili del trattamento dei dati presso gli enti e i soggetti sopra indicati, possono essere acquisiti presso gli stessi oppure presso il Registro Pubblico a tal fine tenuto dal Garante per la protezione dei dati personali.

6. DIFFUSIONE DEI DATI

I dati personali non sono soggetti a diffusione.

7. DIRITTI DELL'INTERESSATO

L'Articolo 7 del Codice conferisce all'interessato l'esercizio di specifici diritti, tra cui quello di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.

L'interessato ha inoltre diritto di ottenere l'indicazione:

dell'origine dei dati personali; delle finalità e modalità del trattamento; della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici; degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili del trattamento nonché dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.

L'interessato ha inoltre diritto di ottenere:

l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati; la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge; l'attestazione che le operazioni citate sono state portate a conoscenza di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.

L'interessato ha infine il diritto di opporsi, in tutto o in parte per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta, nonché al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

8. TITOLARE E RESPONSABILE DEL TRATTAMENTO

Titolare del trattamento è PREVEDI. Responsabile del trattamento dei dati è Previnet S.p.A. con sede in Preganziol - Località Borgo Verde (TV), Via E. Forlanini, 24.



RICHIESTA ASSISTENZE DIVERSE

NON INVIARE VIA FAX

Alla
**CASSA EDILE DI MUTUALITÀ ED ASSISTENZA
DELLE PROVINCE DI COMO E LECCO**
Via A. Diaz, 26
22100 **COMO**

Il/la sottoscritto/a _____

nato /a il _____ residente a _____ frazione _____

via _____ N. tel. _____/_____

quale erede del lavoratore _____ deceduto il _____
(compilare solo nel caso di richiesta presentata dagli eredi)

iscritto alla Cassa Edile con il n° _____

occupato, nei sei mesi precedenti la richiesta:

1) in Provincia di Como o di Lecco presso l'impresa:

2) in Provincia di _____ alle dipendenze dell'impresa _____
_____ con sede a _____

preso atto del vigente regolamento delle assistenze diverse e degli accordi fra le parti contrattuali di Como e Lecco attualmente in vigore, richiede la seguente prestazione:
(barrare il quadratino corrispondente all'assistenza richiesta)

- PREMIO FEDELTA' SCUOLA-LAVORO**
 - il corso triennale E.S.P.E. è terminato il _____ come da fotocopia della qualifica triennale allegata.
 - l'iscrizione in Cassa Edile è avvenuta il _____
 - raggiungimento di 800 ore di iscrizione alla Cassa Edile avvenuto il _____
 - raggiungimento di 1600 ore di iscrizione alla Cassa Edile avvenuto il _____
 - eventuali altre Casse Edili presso le quali si è stati iscritti _____
- CONCORSO CURE BALNEO TERMALI (art. 6)**
 - località di effettuazione della cura balneo-termale _____
nel periodo dal _____ al _____
- DONATORI DI SANGUE (art. 7)**
 - sono state effettuate gratuitamente nel corso dell'anno _____ n. _____ donazioni di sangue presso i centri trasfusionali autorizzati dal Ministero della Sanità nelle seguenti date _____
_____ come da attestazioni allegate.
- SUSSIDI STRAORDINARI (art. 8)**
 - motivo della richiesta:
 - caso eccezionale di particolare e comprovata situazione di disagio economico e sanitario come da **dettagliata descrizione e relativa documentazione che devono essere obbligatoriamente allegati alla presente richiesta;**
 - spese di protesi di cui alla unita fattura in originale.
- ASSEGNI FUNERARI (art. 12)**
 - per decesso avvenuto in data _____
per la seguente causa _____
(morte naturale - malattia - incidente stradale - infortunio sul lavoro ecc.)
 - del lavoratore iscritto;
 - del familiare convivente (moglie figlio/a)

Allega n° _____ documentazioni previste per l'assistenza richiesta di cui al regolamento riportato a tergo del presente modulo.

data _____ (firma) _____

DICHIARAZIONE

Il sottoscritto chiede di poter fruire dei servizi delle prestazioni della Cassa Edile, a norma dei vigenti C.C.N.L., per gli operai dipendenti dalle imprese edili ed affini, dell'accordo integrativo provinciale, in vigore, nonché dello Statuto e del Regolamento della Cassa Edile stessa. Dichiaro di applicare e si impegna ad osservare gli atti normativi sopra ricordati e consente alla Cassa Edile di esibire la presente dichiarazione in qualunque momento ne abbia interesse. In particolare dichiara di essere a conoscenza della percentuale trattenuta dall'impresa quale quota di adesione contrattuale operaia. Di approvare che essa venga versata alla Cassa Edile in ottemperanza alla normativa vigente e dalla stessa devoluta alle Associazioni Sindacali previste dai C.C.N.L. Il sottoscritto dichiara inoltre, sotto la propria responsabilità, di essere alle dipendenze di impresa iscritta alla Cassa Edile al momento della presentazione (o spedizione) della domanda, o, se non più alle dipendenze, di rientrare nelle condizioni previste dall'art. 2 del regolamento delle assistenze.

Acconto al trattamento dei miei dati personali, sia comuni che sensibili e alla loro comunicazione per la realizzazione delle finalità istituzionali della Cassa Edile.

Data _____ Firma del lavoratore _____

ASSISTENZE DIVERSE

Art. 1 - DIRITTO

Il diritto di richiedere alla Cassa Edile di Como e di Lecco le sottoindicate assistenze è determinato dal possesso da parte del lavoratore dei seguenti requisiti:

- aver maturato, anche in più circoscrizioni territoriali, almeno 600 ore con relativo accantonamento presso le competenti Casse Edili della percentuale per ferie e gratifica natalizia. In deroga a quanto sopra previsto, non è richiesto alcun limite di contribuzione per domande di assistenze diverse presentate da o per conto di lavoratori, conseguenti a "infortunio sul lavoro";
 - risultare alle dipendenze di Impresa iscritta, che sia in regola con la trasmissione delle denunce mensili, che abbia effettuato tutti i versamenti a suo carico entro i termini previsti dal contratto collettivo nazionale di lavoro dagli accordi locali e dal regolamento amministrativo della Cassa Edile di Como e di Lecco e che non abbia in corso pendenze amministrative con la medesima.
- Nel caso di perdurata inadempienza da parte dell'Impresa, il lavoratore manterrà comunque, per un massimo di tre mesi, il diritto ad usufruire delle assistenze, purché risulti in essere il rapporto di lavoro, sia a tempo pieno che a orario ridotto o sospeso.

Art. 2 - DECADENZA DAL DIRITTO ALLE ASSISTENZE

Il lavoratore decade dal diritto alle prestazioni della Cassa Edile dopo tre mesi dalla data di cessazione del rapporto di lavoro e con effetto immediato durante i periodi di astensione volontaria dal lavoro nonché in caso di dimissioni.

In ogni caso il lavoratore perderà il diritto nell'ipotesi di rioccupazione in altri settori.

In caso di morte del lavoratore iscritto alla Cassa Edile di Como e di Lecco, per il quale risultano almeno 600 ore di accantonamento nei sei mesi precedenti l'evento, gli eredi (coniuge e figli a carico) possono richiedere le prestazioni previste a favore degli scritti, purché alla data della richiesta non siano trascorsi più di sei mesi dal decesso.

Inoltre per i figli dei lavoratori deceduti saranno riconosciute, fino al sussistere dei requisiti richiesti, le seguenti prestazioni:

- soggiorno climatico per i figli dei lavoratori (art. 9)
- borse di studio (art. 10);

- contributo per fini di studio (art. 11) per un massimo di tre anni.

Il termine di decadenza di cui al primo comma viene elevato a mesi 6 nel caso di lavoratori dipendenti da Imprese soggette a procedura fallimentare.

Art. 3 - MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di assistenza, redatte sugli stampati predisposti dalla Cassa Edile e in distribuzione presso la stessa, le Imprese e le Organizzazioni Sindacali di categoria o scaricabili dal sito Internet www.cassaedilecomo.it oppure www.cassaedilelecco.it, devono essere trasmesse - accompagnate da tutti i documenti richiesti - entro e non oltre i termini stabiliti per ciascuna voce assistenziale a pena di decadenza.

Art. 6 - CONCORSO CURE BALNEO TERMALI

Al lavoratore iscritto è concesso un contributo giornaliero di € 18,00 per la durata massima di quindici giorni l'anno per cure balneo termali, purché si trovi nelle seguenti condizioni:

- non sia ammesso alle cure termali a completo carico dell'INPS, INAIL o ASL;
- abbia superato malattie o infortuni di particolare gravità e durata, oppure abbia subito interventi chirurgici rilevanti per cui è consigliabile la convalescenza in clima marino o montano.

Alla domanda, da inoltrarsi alla Cassa Edile, entro novanta giorni dal termine della cura, deve necessariamente essere allegata la seguente documentazione:

- certificato medico indicante la diagnosi e la necessità della cura;
- dichiarazione del lavoratore attestante la mancata assistenza diretta da parte dell'INPS, dell'ASL o dell'INAIL.

Il contributo è concesso a cura ultimata, previa presentazione della documentazione relativa alla spesa sostenuta. La prestazione potrà avere luogo per una sola volta all'anno.

Art. 7 - DONATORI DI SANGUE

Al lavoratore iscritto che effettua donazioni di sangue gratuite presso i centri trasfusionali autorizzati dal Ministero della Sanità, viene concesso un assegno di € 8,00 per donazione.

Il contributo è liquidato cumulativamente per tutte le donazioni, una volta all'anno.

La domanda deve pervenire alla Cassa Edile entro e non oltre il 30 giugno dell'anno successivo accompagnata, per ogni donazione, dall'attestato del centro trasfusionale che ha ricevuto la donazione stessa.

Art. 8 - SUSSIDI STRAORDINARI

La Cassa Edile in casi eccezionali di particolari e comprovate situazioni di disagio economico e sanitario potrà intervenire a favore dei lavoratori iscritti e delle loro famiglie con un contributo straordinario "una tantum" nella misura che sarà di volta in volta valutata e deliberata dal Comitato di Gestione.

Il Comitato di Gestione potrà deliberare anche contributi in favore dei lavoratori iscritti (esclusi i loro familiari) per SPESE DI PROTESI, effettuate nell'arco dei dodici mesi precedenti la richiesta regolarmente documentate da prescrizione medica e da fatture:

- ODONTOTECNICHE: un contributo variabile per spese complessivamente superiori a € 258,00; sulla fattura è obbligatoria l'indicazione del nominativo della persona curata in alternativa è da ritenersi idonea una dichiarazione del lavoratore indicante che la prestazione è stata effettuata a favore della propria persona.
- OCULISTICHE/ORTOPEDICHE ED ACUSTICHE: un contributo nella misura del 50% entro il limite massimo di € 775,00 per spese complessivamente superiori a € 77,00.

La domanda dovrà essere necessariamente corredata dalla seguente documentazione:

- attestazione della situazione familiare;
- fattura originale con l'indicazione del costo di ogni singola prestazione;
- prescrizione medica (solo per protesi oculistiche/ortopediche ed acustiche).

Art. 12 - ASSEGNI FUNERARI

In caso di decesso del lavoratore che non abbia maturato analogo diritto previsto dall'APE, agli eredi (vedova o figli o genitori) viene corrisposto un assegno funerario di € 1.033,00. In mancanza di eredi diretti, l'assegno potrà essere corrisposto a chi dimostri di aver sostenuto le spese funerarie per il lavoratore defunto (gli Enti sono esclusi da questa prestazione).

Al lavoratore iscritto, nell'ipotesi di morte della moglie o di figli con lui conviventi ed a carico fiscalmente, viene concesso un contributo alle spese funerarie di € 620,00.

Alla domanda, che deve pervenire alla Cassa Edile entro e non oltre i novanta giorni successivi alla data della morte, dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- certificato di morte (in carta libera)
- attestazione della situazione familiare alla data del decesso (in carta libera);
- una dichiarazione del lavoratore attestante che il familiare deceduto era fiscalmente a suo carico;
- documenti probatori di spesa sostenuta (documentazione da presentare esclusivamente per il decesso di un familiare, oppure qualora il richiedente la prestazione non sia un erede diretto del lavoratore deceduto).

PREMIO FEDELTA' SCUOLA-LAVORO

Allo studente che, terminato il corso triennale di prima formazione presso l'E.S.P.E., venga assunto alle dipendenze di un'Impresa regolarmente iscritta alla Cassa Edile di Como e Lecco, è concesso un premio pari a € 650,00 complessivi con erogazione di € 200,00 alla maturazione, anche in più circoscrizioni territoriali, di almeno 800 ore con relativo accantonamento presso le competenti Casse Edili della percentuale per ferie e gratifica natalizia, ed € 450,00, alla maturazione di ulteriori 1600 ore senza alcuna interruzione di attività nel settore. Le domande dovranno essere presentate entro i 90 giorni successivi alla maturazione della permanenza nel settore come sopra determinata corredate, esclusivamente per la prima domanda, della fotocopia della qualifica triennale.

STRALCIO ACCORDO FRA LE PARTI CONTRATTUALI DI COMO E DI LECCO ATTUALMENTE IN VIGORE

Le assistenze diverse della Cassa Edile, ad eccezione dei soggiorni climatici per i figli dei lavoratori e, in via sperimentale, del contributo per malattie sino a 6 giorni, saranno effettuate con le seguenti modalità:

- per anzianità (riferimento APE) superiore a 8 anni e con media mensile di ore dichiarate alla Cassa Edile (comprese ore lavorate, festività, malattia, infortunio, c.i.g., ferie, permessi retribuiti e riposi annui fruiti) pari o superiore a 160 ore mensili nel semestre precedente e secondo gli ultimi dati disponibili in Cassa Edile, le assistenze saranno erogate in base al 100% degli importi previsti dal regolamento;
- nel caso di anzianità da 3 a 8 anni (riferimento APE) e con pari media mensile come al punto a), la percentuale di erogazione sarà pari al 90%
- la percentuale sarà ridotta all'80% nel caso di anzianità fino a 3 anni (riferimento APE) e con pari media mensile di ore dichiarate
- le percentuali di erogazione sopra indicate saranno ridotte rispettivamente: del 10, 15, 20 o 25% nel caso di una media mensile di ore dichiarate nel semestre precedente da 140 a 159 ore, da 120 a 139 ore, da 105 a 119 ore, fino a 104.

Per il personale assunto a tempo parziale le modalità di erogazione e le prestazioni saranno riproporzionate all'orario effettivamente prestato.