

# NOTIZIARIO DELLA CASSA EDILE DI COMO E LECCO

PERIODICO DELLA CASSA EDILE DI MUTUALITÀ ED ASSISTENZA DELLE PROVINCE DI COMO E LECCO

## INDUMENTI DA LAVORO E CALZATURE DI SICUREZZA PROCEDURA EDILCONNECT FORNITURA ESTIVA 2019



**ANNO 30°**  
**N.1 febbraio 2019**

• **Redazione:**  
22100 COMO - Via A. Diaz, 26  
• **Autorizz. Trib. Como n. 23**  
del 17-11-1989  
• **Direttore Responsabile**  
Gerosa ing. Giovanni  
• **Poste Italiane Spa**  
Spedizione in abbonamento  
Postale - 70% - LO/MI  
• **Quadrimestrale**  
• **Stampa:**  
Grafiche Erredue S.a.s.  
Via Europa, 9  
22070 Cirimido (CO)

### SEGNALAZIONI:

• **FORNITORE:**  
**BN NAVA SRL**  
**VIA DELL'INDUSTRIA - AZZANO SAN**  
**PAOLO (BG) - Tel. 0350400427**

• **SCELTA DELLA FORNITURA CON**  
**SISTEMA LIBERO A PUNTEGGIO**

• **TRASMISSIONE DEI DATI ALLA**  
**CASSA EDILE DA PARTE DELLE**  
**AZIENDE CON PROCEDURA**  
**TELEMATICA EDILCONNECT ENTRO**  
**IL 20 MARZO 2019**

• **CONSEGNA DEL MATERIALE ALLE**  
**IMPRESE entro il 15 MAGGIO 2019**

• **OGNI LAVORATORE DOVRA'**  
**COMUNICARE LE PROPRIE**  
**SCELTE ALL'AZIENDA**

BN NAVA SRL e il materiale dovrà pervenire alle aziende destinatarie entro il 15 MAGGIO 2019. La scelta del materiale antinfortunistico dovrà essere comunicata alla Cassa Edile **ESCLUSIVAMENTE DALLE AZIENDE** tramite la procedura telematica EDILCONNECT ([www.edilconnect.it](http://www.edilconnect.it) raggiungibile anche dal sito [www.cassaedilecomolecco.it](http://www.cassaedilecomolecco.it)) sulla base del materiale disponibile riportato nelle pagine successive, tassativamente entro il prossimo 20 MARZO 2019. **OGNI LAVORATORE DOVRA' COMUNICARE LE PROPRIE SCELTE DIRETTAMENTE ALL'AZIENDA.**

Si ricorda che l'utilizzo dei DPI (Dispositivi di Protezione Individuali) sul luogo di lavoro è **OBBLIGATORIO** ai sensi della normativa vigente.

Le forniture della Cassa Edile non comportano alcuna spesa da parte dei lavoratori in quanto il costo rientra nella contribuzione versata mensilmente dalle imprese. Si invitano pertanto **TUTTI** i lavoratori che non l'abbiano ancora fatto a comunicare i propri dati. Il criterio di scelta è basato su un elenco di indumenti e calzature ai quali è attribuito un punteggio specifico per dare la possibilità al lavoratore di personalizzare la propria fornitura. Allo scopo tutti gli articoli e i relativi punteggi sono stati documentati nella sezione fotografica. **SONO DISPONIBILI UNICAMENTE GLI ARTICOLI ILLUSTRATI NELLE PAGINE SEGUENTI.**

Le aziende dovranno indicare per ciascun lavoratore, all'interno del portale [www.edilconnect.it](http://www.edilconnect.it) (utilizzare solo Internet Explorer: dopo aver inserito i codici di accesso selezionare il percorso: DENUNCE E PRATICHE -> RELAZIONI CON ENTI -> CASSA EDILE COMO E LECCO -> LAVORATORI -> FORNITURA

Su mandato del Comitato di Gestione, la Cassa Edile deve provvedere alla fornitura di indumenti da lavoro e calzature antinfortunistiche ai lavoratori propri iscritti.

La fornitura ESTIVA GENERALE riguarderà tutti i lavoratori attivi con riferimento alla denuncia del mese di FEBBRAIO 2019 di cui la Cassa Edile è in possesso delle taglie degli indumenti e delle misure delle calzature, sarà effettuata dalla ditta

### in questo numero...

Indumenti da lavoro e calzature di sicurezza	1
Modelli	11
Prevedi	25

### COMO

Via Diaz n. 26  
Tel. 031.245.811  
Fax 031.261.658  
E-mail:  
[info@cassaedilecomo.it](mailto:info@cassaedilecomo.it)  
Sito internet:  
[www.cassaedilecomo.it](http://www.cassaedilecomo.it)

### LECCO

Via Parini n. 33  
Tel. 0341.364.480  
Fax 0341.360.543  
E-mail:  
[info@cassaedilelecco.it](mailto:info@cassaedilelecco.it)  
Sito internet:  
[www.cassaedilelecco.it](http://www.cassaedilelecco.it)

**ORARIO  
DI APERTURA UFFICI**  
nei giorni  
da lunedì a venerdì  
dalle ore **8,30** alle **12,30**  
e dalle **14** alle **17,30**



...segue da pag. 1



INDUMENTI DA LAVORO seguendo successivamente le istruzioni on-line) la misura o la taglia dell'articolo e la quantità richiesta, tenendo presente che il limite massimo pro-capite (ovvero somma del numero degli articoli scelti moltiplicato il loro valore), calzature OBBLIGATORIE comprese, è stabilito in 100 punti.

L'invio degli indumenti e delle calzature sarà effettuato tramite corriere presso l'impresa che ha quindi **L'OBLIGO DI CONSEGNARE TEMPESTIVAMENTE LA FORNITURA AL SINGOLO DIPENDENTE** il quale dovrà attestare la ricezione del materiale, firmando per ricevuta sull'apposita distinta **che l'azienda dovrà restituire alla Cassa Edile. Per TUTTI i lavoratori saranno confezionati i pacchetti personalizzati in modo da semplificare la consegna da parte dell'impresa.**

La Cassa Edile ha la possibilità di monitorare le consegne alle aziende tramite procedure telematiche per un periodo di 2 mesi dalla data di spedizione. Si invitano pertanto le aziende o i lavoratori a rivolgersi agli uffici della Cassa al più presto in caso di mancata ricezione delle forniture. **IN CASO DI CESSAZIONE DEL RAPPOR-**

**TO DI LAVORO L'IMPRESA E' COMUNQUE TENUTA ALLA CONSEGNA DI TUTTO IL MATERIALE ANTINFORTUNISTICO AL LAVORATORE OPPURE POTRA' RENDERLO ALLA CASSA EDILE.**

Informiamo altresì che qualora le imprese avessero la necessità di forniture supplementari rispetto ai quantitativi inviati dalla Cassa Edile, potranno acquistare sia gli indumenti sia le calzature a prezzi da noi convenzionati, direttamente presso la ditta fornitrice (BN NAVA SRL – Tel. 035/0400427).

Qualora fossero riscontrate difformità di materiale, misura e/o taglia rispetto a quanto ordinato, nonché eventuali difetti nella merce o ritardi nelle consegne, si deve effettuare una tempestiva segnalazione per un immediato intervento della Cassa Edile.

Gli uffici di Como e Lecco dell'Ente sono a disposizione sia delle imprese sia dei lavoratori per le eventuali informazioni al riguardo.



## IMPORTANTE!

Al fine di evitare inconvenienti nella consegna delle forniture per indirizzi errati, incompleti o per assenza dei destinatari, si ricorda a tutte le aziende che **è possibile comunicare** alla Cassa Edile un **indirizzo alternativo** dove consegnare senza problemi.

**Soprattutto per le imprese che provengono da altre province è preferibile, ove possibile, la consegna presso il cantiere o altro indirizzo in zona Como/Lecco.**

**TRASMISSIONE DEI DATI ALLA CASSA EDILE DA PARTE DELLE AZIENDE TRAMITE PROCEDURA TELEMATICA EDILCONNECT (RAGGIUNGIBILE DAL SITO [WWW.CASSAE-ILECOMOLECCO.IT](http://WWW.CASSAE-ILECOMOLECCO.IT)) TASSATIVAMENTE ENTRO IL PROSSIMO 20 MARZO 2019.**

**E' OBBLIGATORIO SCEGLIERE ALMENO UN PAIO DI CALZATURE**



**FORNITURA ESTIVA 2019**  
**ELENCO MATERIALE DISPONIBILE**  
**(PUNTEGGIO MASSIMO PER LAVORATORE: 100 PUNTI)**

**INDUMENTI**

<b>CODICE</b>	<b>TIPO</b>	<b>PUNTI</b>
<b>23</b>	POLO (dalla S alla XXXL)	15
<b>02</b>	PANTALONE JEANS (dalla 40 alla 68)	25
<b>03</b>	MAGLIETTA BIANCA (dalla S alla XXL)	10
<b>24</b>	POLO ALTA VISIBILITA' (dalla S alla XXXL)	20
<b>13</b>	PANTALONE ALTA VISIBILITA' (dalla S alla XXXL)	20
<b>18</b>	SALOPETTE BIANCA (dalla S alla XXXL)	30
<b>19</b>	TUTA BIANCA (dalla S alla XXXL)	40

**CALZATURE**

<b>CODICE</b>	<b>TIPO</b>	<b>PUNTI</b>
<b>38</b>	SCARPA ALTA MONTPELLIER S3 (mis. da 38 a 48)	100
<b>39</b>	SCARPA ALTA SCAMOSCIATA S3 (mis. da 38 a 48)	85
<b>40</b>	SCARPA BASSA SCAMOSCIATA S3 (mis. da 38 a 48)	85
<b>41</b>	SCARPA ALTA NABUK S3 (mis. da 38 a 48)	60
<b>42</b>	SCARPA BASSA NABUK S3 (mis. da 38 a 48)	60
<b>31</b>	SCARPA ASFALTISTA S3 HRO (mis. da 38 a 48)	60
<b>27</b>	STIVALE IN GOMMA S5 (mis. da 38 a 48)	30

## TABELLA TAGLIE INDUMENTI

### • PANTALONE JEANS dalla 40 alla 68

**ATTENZIONE:** i pantaloni jeans hanno la taglia italiana mentre i pantaloni delle forniture precedenti (grigio/neri) avevano le taglie inglesi. Per i lavoratori che non comunicheranno le variazioni verrà effettuata una conversione automatica in base alla seguente tabella:

S grigio/neri=44 jeans	M grigio/neri=48 jeans	L grigio/neri=50 jeans
XL grigio/neri=54 jeans	XXL grigio/neri=58 jeans	XXXL grigio/neri=60 jeans

### • MAGLIETTA BIANCA – POLO BLU

S (40/42)

M (44/46)

L (48/50)

XL (52/54)

XXL (56/58)

XXXL (60/62) solo per la POLO

### • POLO ALTA VISIBILITA' – PANTALONE ALTA VISIBILITA'

### • TUTA BIANCA – SALOPETTE BIANCA

S (42/44)

M (46/48)

L (50/52)

XL (54/56)

XXL (58/60)

XXXL (62/64)



**CASSA EDILE**  
**DI MUTUALITÀ ED ASSISTENZA**  
DELLE PROVINCE DI COMO E LECCO

## CALZATURE DI SICUREZZA PER L'EDILIZIA



SCARPA PELLE NABUK ALTA S3

COD 41 - Punti 60



SCARPA PELLE NABUK BASSA S3

COD 42 - Punti 60



SCARPA SCAMOSCIATA BASSA S3

COD 40 - Punti 85



STIVALE IN GOMMA S5

COD 27 - Punti 30



SCARPA PELLE ALTA S3

COD 38 - Punti 100



SCARPA ASFALTISTI HRO

COD 31 - Punti 60



SCARPA SCAMOSCIATA ALTA S3

COD 39 - Punti 85



## ABITI DA LAVORO PER L'EDILIZIA



JEANS CON PORTA METRO

COD **02** - Punti **25**



POLO MANICA CORTA

COD **23** - Punti **15**



PANTALONI ALTA VISIBILITA'

COD **13** - Punti **20**



POLO ALTA VISIBILITA'

COD **24** - Punti **20**

## ABITI DA LAVORO PER L'EDILIZIA



TUTA BIANCA INVERNALE

COD 19 - Punti 40



SALOPETTE BIANCA INVERNALE

COD 18 - Punti 30



T-SHIRT MANICA CORTA

COD 03 - Punti 10

# LAVORATORI NUOVI ASSUNTI

**P**er i lavoratori assunti successivamente al mese di FEBBRAIO 2019 (lavoratori di primo ingresso nel settore o lavoratori che rientrano sulla nostra Cassa Edile senza aver ricevuto la fornitura invernale 2018) oppure assunti in precedenza ma senza aver ricevuto alcuna fornitura dalla Cassa Edile, verrà inviato unicamente (come prima fornitura) **UN PAIO DI CALZATURE** modello 3100 S3 (alte) o modello 3000 S3 (basse) della ditta BN NAVA SRL.

Questa modalità di fornitura **NON** riguarderà i lavoratori di imprese che svolgono lavori stradali o di imprese imbianchine che, per la particolarità dell'attività, riceveranno la fornitura completa di indumenti (alta visibilità o bianchi) e calzature.

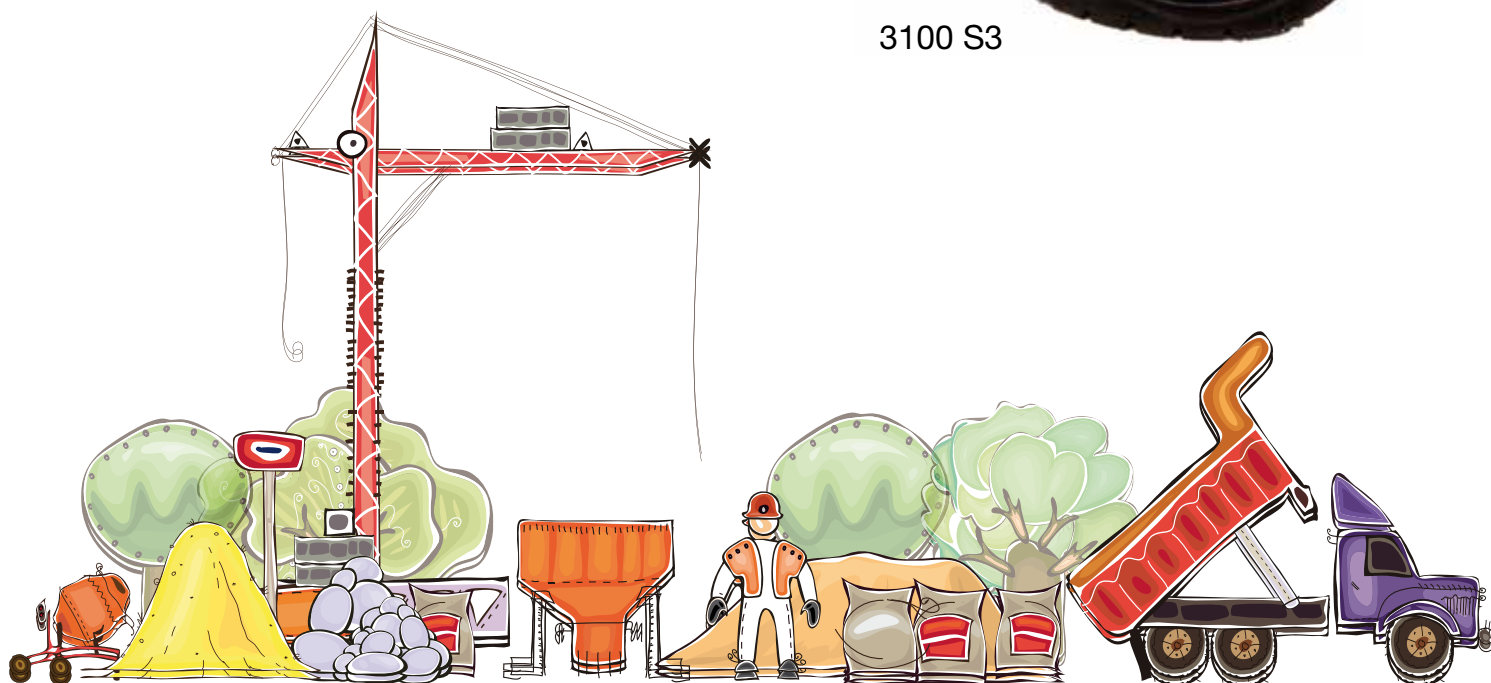
**Le aziende dovranno comunicare come di consueto i dati tramite Edilconnect al momento dell'assunzione del lavoratore e sarà poi la Cassa Edile a stabilire, in base a quanto sopra indicato, quale tipologia di fornitura inviare.**



3000 S3



3100 S3





Ai lavoratori ed alle imprese titolari di conto corrente bancario o postale rammentiamo la possibilità di utilizzare il sistema di accredito in conto o su carta prepagata con IBAN per ricevere pagamenti o rimborsi da parte della Cassa Edile. Utilizzando questa procedura si evitano smarrimenti e sottrazione durante la conse-

gna tramite posta e l'importo è disponibile, con valuta fissata dalla Cassa Edile, presso qualsiasi Istituto di Credito del territorio nazionale. Per accedere a questo servizio è sufficiente compilare intutte le sue parti il modulo pubblicato qui sotto e restituirlo in busta chiusa alla Cassa Edile.



Il sottoscritto .....  
nato a ..... il ..... cod. Cassa Edile .....  
residente ..... via ..... fraz. ....  
dipendente dell'Impresa .....  
con la presente autorizza la Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza delle Province di Como e Lecco ad accreditare la LIQUIDAZIONE DELLE COMPETENZE SPETTANTI PER QUOTE FERIE, GRATIFICA NATALIZIA, RIPOSI ANNUI - ANZIANITÀ PROFESSIONALE EDILE, LIQUIDAZIONE PAGAMENTI DIVERSI, ecc., direttamente sul C/C n. ....  
IN ESSERE PRESSO: .....  
SEDE - FILIALE - AGENZIA DI .....  
(cancellare l'ipotesi che non ricorre)  
COORDINATE

	PAESE		CHECK	CIN	ABI					CAB			CONTO					
IBAN																		

Il sottoscritto si impegna altresì a comunicare tempestivamente alla Cassa Edile eventuali variazioni (modifiche del numero di conto, estinzione, ecc.) dei dati occorrenti per lo svolgimento del servizio.

Per eventuali altre informazioni al riguardo, il proprio numero telefonico è il seguente .....

data ..... firma .....



La sottoscritta Impresa.....  
 con sede a ..... via ..... fraz. ....  
 numero posizione Cassa Edile ..... con la presente  
 autorizza la Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza delle Province di Como e Lecco ad accreditare il RIMBORSO DELLE  
 SOMME ANTICIPATE AI LAVORATORI PER INDENNITÀ INTEGRATIVA DI MALATTIA, INFORTUNIO, NONCHÉ  
 EVENTUALI ALTRE COMPETENZE DOVUTE DALLA CASSA EDILE direttamente sul C/C n. ....  
 IN ESSERE PRESSO: .....  
 SEDE - FILIALE - AGENZIA DI .....  
(cancellare l'ipotesi che non ricorre)  
 COORDINATE

	PAESE		CHECK		CIN		ABI		CAB				CONTO			
<b>IBAN</b>																

La sottoscritta impresa si impegna altresì a comunicare tempestivamente alla Cassa Edile eventuali variazioni (modifiche del numero di conto, estinzione, ecc.) dei dati occorrenti per lo svolgimento del servizio.

Per eventuali altre informazioni al riguardo, il proprio numero telefonico è il seguente .....

data ..... Timbro e firma del legale rappresentante .....

## SPORT&amp;FUN

2019



## CENTRO ESTIVO CASSA EDILE 2019

I ragazzi alterneranno giorno per giorno **le varie discipline sportive** (alla mattina) mentre tutti i pomeriggi saranno dedicati a tornei e al puro divertimento

**ETA' DI AMMISSIONE**

Le iscrizioni sono aperte a ragazzi e ragazze nati dal 2004 al 2014 divisi in gruppi omogenei per età, sesso e livello tecnico; i ragazzi sono seguiti da istruttori qualificati dal Buongiorno alla Buonanotte.

**LOCALITA'**

**EuroCamp Viale Colombo 26, 47042 Cesenatico (FC), una struttura unica nel suo genere studiata per unire sport e vacanza al mare**, dotata di bar con sala giochi e minimarket ; sala multifunzionale con circuito karaoke e discoteca, 2 **campi da Basket**, situata a soli cento metri dal mare con **accesso diretto** alla spiaggia privata, lettini, ombrelloni e bagnino, nella quale sono allestiti **9 campi da beach volley, 2 da beach soccer, 9 campi da basket** . Collegata al Centro Sportivo Cesenatico,raggiungibile a piedi in massimo 10 minuti,attraversando il Parco pubblico di Ponente ( 8 campi da tennis di cui 5 coperti, 2 campi da calcetto, Palazzetto dello Sport e 2 campi da calcio )

**SISTEMAZIONE**

**Camere multiple** con servizi in camera, ristorante self-service, merenda (**maglietta, calzoncini, cappellino e sacca**);  
**un ingresso al parco acquatico Atlantica**  
**un ingresso a Mirabilandia**  
**una gita in canoa**

**GIORNATA TIPO CAMP NORMALE**

07.30	sveglia	14.30	relax
08.00	colazione	15.30	tornei e competizioni
09.00	lezione tecnica	18.00	spiaggia
09.30	allenamento nei vari campi	19.00	rientro e doccia
11.30	spiaggia, nuoto e relax	20.00	cena
13.00	pranzo	21.00	animazione, gare e tornei
		22.30	buonanotte



## RICHIESTA DI SOGGIORNO CLIMATICO ESTIVO PER I FIGLI DEI LAVORATORI

(Art. 9 del regolamento per le assistenze)

TERMINE ULTIMO DI PRESENTAZIONE  
31 MARZO 2019

NON INVIARE VIA FAX

Alla  
**CASSA EDILE DI MUTUALITÀ ED ASSISTENZA  
DELLE PROVINCE DI COMO E LECCO**  
Via A. Diaz, 26  
22100 **COMO**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ cod. n. \_\_\_\_\_

nato/a il \_\_\_\_\_ coniugato con \_\_\_\_\_

residente a \_\_\_\_\_ frazione \_\_\_\_\_

via \_\_\_\_\_ N. tel. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

N. cell. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

attualmente alle dipendenze dell'Impresa \_\_\_\_\_

a conoscenza di quanto deliberato dal Comitato di Gestione della Cassa Edile di Como e di Lecco circa i soggiorni climatici estivi per i figli, fratelli o equiparati a carico dei lavoratori iscritti, presenta domanda per:

**A) - L'INVIO GRATUITO** del \_\_\_\_\_ Figlio/a \_\_\_\_\_ nato/a il \_\_\_\_\_

luogo di nascita \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ ) codice fiscale \_\_\_\_\_

**IMPORTANTE: Segnalare intolleranze - allergie alimentari e non, particolari esigenze alimentari (per i bambini affetti da celiachia si richiede, in particolar modo di specificare la dieta personalizzata)**

nella seguente località (indicare con una **X** la località ed il turno scelti, salvo disponibilità di posti):

### MINORI

☐ **CESENATICO**  
anno di nascita  
dal 2008 al 2014

☐ 1/7 - 16/7/2019  
☐ 17/7 - 31/7/2019

### MARE

### ADOLESCENTI

☐ **CESENATICO**  
anno di nascita  
dal 2004 al 2007

☐ 1/7 - 16/7/2019  
☐ 17/7 - 31/7/2019

Ritrovo partenza: **COMO** ☐

**LECCO** ☐

**B) - IL PAGAMENTO DELLA RETTA** all'Istituto o Ente \_\_\_\_\_ con sede

a \_\_\_\_\_ per il soggiorno di un turno (massimo 30 giorni) a \_\_\_\_\_

del \_\_\_\_\_ figlio/a \_\_\_\_\_ nato/a il \_\_\_\_\_ luogo di nascita \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ )

codice fiscale \_\_\_\_\_ che, data la sua condizione fisica e psichica, richiede particolari cure assistenziali.

**Il sottoscritto, nella qualità di esercente la potestà del figlio/a di cui alla presente richiesta, esonera la Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza delle Province di Como e Lecco da ogni responsabilità in caso di malattia o di infortunio durante il periodo di soggiorno.**

data \_\_\_\_\_ (firma del lavoratore) \_\_\_\_\_

Qualora il figlio sia impossibilitato a partire alla data stabilita, il lavoratore si impegna ad avvisare tempestivamente gli uffici della Cassa Edile di Como. In caso contrario autorizza la Cassa Edile a trattenere un importo di € 50,00 (per ciascun figlio) dalla prossima erogazione semestrale, a titolo di penale, richiesta dalla struttura organizzatrice del soggiorno.

### LA CASSA EDILE SI RISERVA LA FACOLTÀ DI RICHIEDERE LA DOCUMENTAZIONE DELLA SITUAZIONE DI FAMIGLIA.

- Allegati: 1) **PER I PORTATORI DI HANDICAP E CASI PARTICOLARI** l'invalidità dell'interessato deve essere attestata dalla cartella clinica o dal certificato di invalidità rilasciato dall'autorità competente e copia diagnosi funzionale.  
2) **PER I PORTATORI DI HANDICAP E CASI PARTICOLARI**, che non possono beneficiare del soggiorno presso la struttura di Eurocamp di Cesenatico, nota preventiva di spesa redatta dall'istituto o Ente scelto, con l'indicazione del periodo di soggiorno prenotato. **Potranno essere prese in considerazione solo richieste di soggiorno aventi finalità terapeutiche.** Il pagamento della retta o della quota verrà effettuato dietro presentazione di fattura o idonea documentazione fiscale, poiché verrà presa in considerazione anche la parte relativa all'eventuale accompagnatore, è necessario che il documento di spesa riporti i nominativi dei fruitori del soggiorno.

### DICHIARAZIONE

Il sottoscritto chiede di poter fruire dei servizi delle prestazioni della Cassa Edile, a norma del vigente C.C.N.L., per gli operai dipendenti dalle imprese edili ed affini, dell'accordo integrativo provinciale, in vigore, nonché dello Statuto e del Regolamento della Cassa Edile stessa. Dichiara di applicare e si impegna ad osservare gli atti normativi sopra ricordati e consente alla Cassa Edile di esibire la presente dichiarazione in qualunque momento ne abbia interesse. In particolare dichiara di essere a conoscenza della percentuale trattenuta dall'impresa quale quota di adesione contrattuale operaia. Di approvare che essa venga versata alla Cassa Edile in ottemperanza alla normativa vigente e dalla stessa devoluta alle Associazioni Sindacali previste dal C.C.N.L.  
Il sottoscritto dichiara inoltre, sotto la propria responsabilità, di essere alle dipendenze di impresa iscritta alla Cassa Edile al momento della presentazione (o spedizione) della domanda, o, se non più alle dipendenze, di rientrare nelle condizioni previste dall'art. 2 del regolamento delle assistenze.

**INFORMIAMO CHE I DATI PERSONALI FORNITI DALL'INTERESSATO SARANNO TRATTATI CONFORMEMENTE AL REGOLAMENTO UE 2016/679 (GDPR).  
PUÒ VISUALIZZARE L'INFORMATIVA COMPLETA SUL SITO WWW.CASSAEDILECOMOLECCO.IT.**

data \_\_\_\_\_ firma del lavoratore \_\_\_\_\_

**LEGGERE ATTENTAMENTE LE NORME RIPORTATE A TERGO**

## NORME DI CARATTERE GENERALE DEL REGOLAMENTO PER LE ASSISTENZE DIVERSE

### Art. 1 - DIRITTO

Il diritto di richiedere alla Cassa Edile di Como e di Lecco le sottoindicate assistenze è determinato dal possesso da parte del lavoratore dei seguenti requisiti:

- aver maturato, anche in più circoscrizioni territoriali, almeno 600 ore nei sei mesi precedenti l'evento assistibile, con relativo accantonamento presso le competenti Casse Edili della percentuale per ferie e gratifica natalizia. In deroga a quanto sopra previsto, non è richiesto alcun limite di contribuzione per domande di assistenze diverse presentate da o per conto di lavoratori, conseguenti a "infortunio sul lavoro";
- risultare alle dipendenze di Impresa iscritta, che sia in regola con la trasmissione delle denunce mensili, che abbia effettuato tutti i versamenti a suo carico entro i termini previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro, dagli accordi locali e dal regolamento amministrativo della Cassa Edile di Como e di Lecco e che non abbia in corso pendenze amministrative con la medesima. Nel caso di perdurata inadempienza da parte dell'impresa, il lavoratore manterrà comunque, per un massimo di tre mesi, il diritto ad usufruire delle assistenze, purché risulti in essere il rapporto di lavoro, sia a tempo pieno che a orario ridotto o sospeso.

### Art. 2 - DECADENZA DAL DIRITTO ALLE ASSISTENZE

Il lavoratore decade dal diritto alle prestazioni della Cassa Edile dopo tre mesi dalla data di cessazione del rapporto di lavoro, con effetto immediato, durante i periodi di astensione volontaria dal lavoro nonché in caso di dimissioni.

In ogni caso il lavoratore perderà il diritto nell'ipotesi di rioccupazione in altri settori.

In caso di morte del lavoratore iscritto alla Cassa Edile di Como e di Lecco, per il quale risultano almeno 600 ore di accantonamento nei sei mesi precedenti l'evento, gli eredi (coniuge e figli a carico) possono richiedere le prestazioni previste a favore degli iscritti, purché alla data della richiesta non siano trascorsi più di sei mesi dal decesso.

Inoltre per i figli dei lavoratori deceduti saranno riconosciute, fino al sussistere dei requisiti richiesti, le seguenti prestazioni:

- soggiorno climatico per i figli dei lavoratori (art. 10);
- borse di studio (art. 11);
- contributo per fini di studio (art. 12) per un massimo di tre anni.

Il termine di decadenza di cui al primo comma viene elevato a 6 mesi nel caso di lavoratori dipendenti da Imprese soggette a procedura fallimentare.

### Art. 3 - MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di assistenza, redatte sugli stampati predisposti dalla Cassa Edile e in distribuzione presso la stessa, le Imprese e le Organizzazioni Sindacali di categoria o scaricabili dal sito Internet [www.cassaedilecomo.it](http://www.cassaedilecomo.it) o [www.cassaedilelecco.it](http://www.cassaedilelecco.it), devono essere trasmesse - accompagnate da tutti i documenti richiesti - entro e non oltre i termini stabiliti per ciascuna voce assistenziale a pena di decadenza.

## DISPOSIZIONI PER IL SOGGIORNO CLIMATICO ESTIVO NELL'ANNO 2019

**FIGLI, FRATELLI O EQUIPARATI (MINORI E ADOLESCENTI) O MINORI E ADOLESCENTI CONVIVENTI CON IL RICHIEDENTE** a carico di lavoratori regolarmente iscritti alla Cassa Edile di Como e di Lecco potranno beneficiare di **un turno gratuito** di soggiorno al mare durante la prossima estate presso l'Ente convenzionato (CESENATICO - Eurocamp).

purché compresi nelle seguenti età:

- MINORI nati negli anni 2014 - 13 - 12 - 11 - 10 - 09 e 2008;
- ADOLESCENTI nati negli anni 2007 - 06 - 05 e 2004.

Gli handicappati inferiori ai 15 anni d'età (non compiuti all'atto della partenza) e dopo una valutazione delle condizioni sanitarie da parte degli organi direttivi del soggiorno climatico, possono beneficiare di un turno gratuito di soggiorno presso la struttura Eurocamp di CESENATICO, nelle modalità e nei periodi previsti per minori ed adolescenti.

Per gli handicappati e i casi particolari che non possono beneficiare del soggiorno presso la struttura Eurocamp di CESENATICO, senza limiti d'età, potranno essere scelti dal lavoratore gli Enti o gli Istituti specializzati ai quali, nei limiti di spesa stabiliti di anno in anno dal Comitato di Gestione, la Cassa Edile pagherà direttamente la retta.

**Il godimento delle prestazioni di cui sopra è esteso anche ai figli dei lavoratori defunti. Casi e condizioni particolari saranno esaminati dal Comitato di Gestione.**

Le domande dovranno pervenire **ENTRO IL 31 MARZO 2019 obbligatoriamente accompagnate dai seguenti documenti:**

- PER I PORTATORI DI HANDICAP E CASI PARTICOLARI** l'invalidità dell'interessato deve essere attestata **dalla cartella clinica o dal certificato di invalidità** rilasciato dall'autorità competente e copia diagnosi funzionale.
- PER I PORTATORI DI HANDICAP E CASI PARTICOLARI**, che non possono beneficiare del soggiorno presso la struttura di Cesenatico, nota preventiva di spesa redatta dall'istituto o Ente scelto, con l'indicazione del periodo di soggiorno prenotato. **Potranno essere prese in considerazione solo richieste di soggiorno aventi finalità terapeutiche.** Il pagamento della retta o della quota verrà effettuato dietro presentazione di fattura o idonea documentazione fiscale, poiché verrà presa in considerazione anche la parte relativa all'eventuale accompagnatore, è necessario che il documento di spesa riporti i nominativi dei fruitori del soggiorno.

**LA CASSA EDILE SI RISERVA LA FACOLTÀ DI RICHIEDERE LA DOCUMENTAZIONE DELLA SITUAZIONE DI FAMIGLIA.**

### IMPORTANTE:

Saranno tenute in considerazione le richieste preferenziali di turno in base all'ordine di arrivo delle domande e ciò fino all'esaurimento dei posti disponibili.

**Qualora le richieste pervenute comportino una spesa eccedente rispetto a quella preventivata, potrà essere formata una graduatoria in base ai criteri che verranno stabiliti dal Comitato di Gestione.**

Per qualsiasi informazione o chiarimento possa necessitare rammentiamo che gli uffici di questa Cassa Edile sono aperti a:

**COMO**, in Via A. Diaz n. 26, telef. 031.245.820 - Fax 031.261.658 nei giorni da lunedì a venerdì dalle ore 8,30 alle 12,30 e dalle 14 alle 17,30.

Sito internet: [www.cassaedilecomo.it](http://www.cassaedilecomo.it) - e-mail: [p.canzetti@cassaedilecomo.it](mailto:p.canzetti@cassaedilecomo.it)

**LECCO**, in Via Parini n. 33, telef. 0341.364.480 - Fax 0341.360.543 nei giorni da lunedì a venerdì dalle ore 8,30 alle 12,30 e dalle 14 alle 17,30.

Sito internet: [www.cassaedilelecco.it](http://www.cassaedilelecco.it) - e-mail: [info@cassaedilelecco.it](mailto:info@cassaedilelecco.it)



## RIMBORSO PER SPESE SANITARIE

(art. 13 del Regolamento per le assistenze)

TERMINE ULTIMO DI PRESENTAZIONE  
30 APRILE 2019

NON INVIARE VIA FAX

Alla  
CASSA EDILE DI MUTUALITÀ ED ASSISTENZA  
DELLE PROVINCE DI COMO E LECCO  
Via A. Diaz, 26  
22100 C O M O

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_

nato /a il \_\_\_\_\_ residente a \_\_\_\_\_ frazione \_\_\_\_\_

via \_\_\_\_\_ N. tel. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

quale erede del lavoratore \_\_\_\_\_ deceduto il \_\_\_\_\_

(compilare solo nel caso di richiesta presentata dagli eredi)

iscritto alla Cassa Edile con il n° \_\_\_\_\_

occupato, nei sei mesi precedenti la richiesta:

1) in Provincia di Como o di Lecco presso l'impresa:

2) in Provincia di \_\_\_\_\_ alle dipendenze dell'impresa \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ con sede a \_\_\_\_\_

PRESO ATTO DEGLI ARTT. 1-2-3 E 13 DEL REGOLAMENTO DELLE ASSISTENZE DIVERSE E DEGLI ACCORDI FRA LE PARTI CONTRATTUALI DI COMO E LECCO ATTUALMENTE IN VIGORE, RIPORTATI A TERGO DELLA PRESENTE RICHIESTA, **INOLTRO DOMANDA PER IL RIMBORSO DELLE SPESE SANITARIE SOSTENUTE DAL PROPRIO NUCLEO FAMILIARE NELL'ANNO 2018 - vedere punti A) e B) delle avvertenze poste in calce alla presente richiesta - PER LA PARTE DI SPESA ECCEDENTE A € 258,00, NELLA MISURA DEL 40% E NEL LIMITE MASSIMO DI € 258,00.**

Ai fini della presente richiesta DICHIARA, sotto la propria responsabilità, consapevole delle conseguenze penali e civili previste dalle vigenti norme di legge per coloro che rendono dichiarazioni false, che:

– la composizione del proprio nucleo familiare è la seguente (indicare il coniuge anche se non fiscalmente a carico; i figli ed equiparati, nonché gli altri familiari, solo se fiscalmente a carico):

Cognome e nome	Nato il	Cognome e nome	Nato il
Coniuge		Figlio/a	
Figlio/a		Figlio/a	
Figlio/a		Figlio/a	

- le spese sanitarie oggetto della presente richiesta, sono state sostenute per il proprio nucleo familiare, così inteso: lavoratore, coniuge anche se non a carico, figli e altri familiari a carico in base alla vigente normativa fiscale;
- la documentazione di spesa (fatture o idonea documentazione fiscale), che viene inviata in fotocopia, corrisponde al documento originale.

Allega la seguente documentazione:

- n. \_\_\_\_\_ documenti di spese sanitarie, in fotocopia, sostenute nell'anno 2018 dal proprio nucleo familiare - vedere punto B) delle Avvertenze - per complessivi € \_\_\_\_\_.

data \_\_\_\_\_ firma del richiedente \_\_\_\_\_

### Avvertenze

- Spese sanitarie interessate:** accertamenti diagnostici, visite specialistiche, protesi dentarie (escluse quelle del lavoratore richiedente, in quanto già previste dall'art. 8 del Regolamento) e cure dentarie, nonché i tickets relativi alle suddette prestazioni, effettuati presso strutture pubbliche o private comprovate da fatture o idonee documentazioni fiscali. Per i tickets è necessario che dalla documentazione di spesa (o da altro documento giustificativo) risulti anche il tipo di prestazione fruita.
- Nucleo familiare:** le persone del nucleo familiare per le quali vengono prese in considerazione le spese sanitarie sostenute nell'anno 2018 sono: il lavoratore, il coniuge non legalmente ed effettivamente separato, anche se non a carico, i figli ed equiparati fiscalmente a carico (non devono avere redditi superiori a € 2.840,51) nonché gli altri familiari, sempreché fiscalmente a carico e conviventi.
- Importo del rimborso:** contributo pari al 40% della parte complessiva di spesa eccedente, per l'anno 2018, € 258,00, con un massimo di rimborso di € 258,00 per nucleo familiare.

LA CASSA EDILE SI RISERVA LA FACOLTÀ DI RICHIEDERE LA DOCUMENTAZIONE DELLA SITUAZIONE DI FAMIGLIA.

### DICHIARAZIONE

Il sottoscritto chiede di poter fruire dei servizi delle prestazioni della Cassa Edile, a norma del vigente C.C.N.L., per gli operai dipendenti dalle imprese edili ed affini, dell'accordo integrativo provinciale, in vigore, nonch  dello Statuto e del Regolamento della Cassa Edile stessa. Dichiaro di applicare e si impegna ad osservare gli atti normativi sopra ricordati e consente alla Cassa Edile di esibire la presente dichiarazione in qualunque momento ne abbia interesse. In particolare dichiara di essere a conoscenza della percentuale trattenuta dall'impresa quale quota di adesione contrattuale operaia. Di approvare che essa venga versata alla Cassa Edile in ottemperanza alla normativa vigente e dalla stessa devoluta alle Associazioni Sindacali previste dal C.C.N.L. Il sottoscritto dichiara inoltre, sotto la propria responsabilit , di essere alle dipendenze di impresa iscritta alla Cassa Edile al momento della presentazione (o spedizione) della domanda, o, se non pi  alle dipendenze, di rientrare nelle condizioni previste dall'art. 2 del regolamento delle assistenze.

**INFORMIAMO CHE I DATI PERSONALI FORNITI DALL'INTERESSATO SARANNO TRATTATI CONFORMEMENTE AL REGOLAMENTO UE 2016/679 (GDPR).  
PU  VISUALIZZARE L'INFORMATIVA COMPLETA SUL SITO WWW.CASSAEDILECOMOLECCO.IT.**

data \_\_\_\_\_ firma del lavoratore \_\_\_\_\_

**LEGGERE ATTENTAMENTE LE NORME RIPORTATE A TERGO**



## **ASSISTENZE DIVERSE (stralcio del Regolamento)**

### **Art. 1 - DIRITTO**

Il diritto di richiedere alla Cassa Edile di Como e di Lecco le sottoindicate assistenze è determinato dal possesso da parte del lavoratore dei seguenti requisiti:

- a) aver maturato, anche in più circoscrizioni territoriali, almeno 600 ore nei sei mesi precedenti l'evento assistibile, con relativo accantonamento presso le competenti Casse Edili della percentuale per ferie e gratifica natalizia. In deroga a quanto sopra previsto, non è richiesto alcun limite di contribuzione per domande di assistenze diverse presentate da o per conto di lavoratori, conseguenti a "infortunio sul lavoro";
- b) risultare alle dipendenze di Impresa iscritta, che sia in regola con la trasmissione delle denunce mensili, che abbia effettuato tutti i versamenti a suo carico entro i termini previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro dagli accordi locali e dal regolamento amministrativo della Cassa Edile di Como e di Lecco e che non abbia in corso pendenze amministrative con la medesima. Nel caso di perdurata inadempienza da parte dell'Impresa, il lavoratore manterrà comunque, per un massimo di tre mesi, il diritto ad usufruire delle assistenze, purché risulti in essere il rapporto di lavoro, sia a tempo pieno che a orario ridotto o sospeso.

### **Art. 2 - DECADENZA DAL DIRITTO ALLE ASSISTENZE**

Il lavoratore decade dal diritto alle prestazioni della Cassa Edile dopo tre mesi dalla data di cessazione del rapporto di lavoro e con effetto immediato durante i periodi di astensione volontaria dal lavoro nonché in caso di dimissioni.

In ogni caso il lavoratore perderà il diritto nell'ipotesi di rioccupazione in altri settori.

In caso di morte del lavoratore iscritto alla Cassa Edile di Como e di Lecco, per il quale risultano almeno 600 ore di accantonamento nei sei mesi precedenti l'evento, gli eredi (coniuge e figli a carico) possono richiedere le prestazioni previste a favore degli iscritti, purché alla data della richiesta non siano trascorsi più di sei mesi dal decesso.

Inoltre per i figli dei lavoratori deceduti saranno riconosciute, fino al sussistere dei requisiti richiesti, le seguenti prestazioni:

- soggiorno climatico per i figli dei lavoratori (art. 9);
- borse di studio (art. 10);
- contributo per fini di studio (art. 11) per un massimo di tre anni.

Il termine di decadenza di cui al primo comma viene elevato a mesi 6 nel caso di lavoratori dipendenti da Imprese soggette a procedura fallimentare.

### **Art. 3 - MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Le domande di assistenza, redatte sugli stampati predisposti dalla Cassa Edile e in distribuzione presso la stessa, le Imprese e le Organizzazioni Sindacali di categoria o scaricabili dal sito internet [www.cassaedilecomo.it](http://www.cassaedilecomo.it) oppure [www.cassaedilelecco.it](http://www.cassaedilelecco.it), devono essere trasmesse - accompagnate da tutti i documenti richiesti - entro e non oltre i termini stabiliti per ciascuna voce assistenziale a pena di decadenza.

### **Art. 13 - RIMBORSO PER SPESE SANITARIE**

Al lavoratore, su domanda da presentarsi entro il 30 aprile dell'anno successivo, viene concesso un contributo sulle spese sanitarie relative ad accertamenti diagnostici, visite specialistiche, protesi dentarie (escluso quelle del lavoratore richiedente in quanto già previste dall'art. 8 del Regolamento) e cure dentarie, nonché i tickets relativi alle suddette prestazioni, effettuati presso strutture pubbliche o private, per fatture o idonee documentazioni fiscali che nel loro complesso comportino per l'anno 2018 una spesa per ogni nucleo familiare superiore a € 258,00.

Il contributo sarà pari al 40% della parte di spesa eccedente € 258,00, con un massimo di rimborso di € 258,00 per ogni nucleo familiare.

## **STRALCIO ACCORDO FRA LE PARTI CONTRATTUALI DI COMO E DI LECCO ATTUALMENTE IN VIGORE**

Le assistenze diverse della Cassa Edile, ad eccezione dei soggiorni climatici dei figli dei lavoratori e, in via sperimentale, del contributo per malattie sino a 6 giorni, saranno effettuate con le seguenti modalità:

- a) per anzianità (riferimento APE) superiore a 8 anni e con media mensile di ore dichiarate alla Cassa Edile (comprese ore lavorate, malattia, infortunio, c.i.g., ferie e permessi retribuiti e riposi annui fruiti) pari o superiore a 160 ore mensili nel semestre precedente e secondo gli ultimi dati disponibili in Cassa Edile, le assistenze saranno erogate in base al 100% degli importi previsti dal regolamento;
- b) nel caso di anzianità da 3 a 8 anni (riferimento APE) e con pari media mensile come al punto a), la percentuale di erogazione sarà pari al 90%;
- c) la percentuale sarà ridotta all'80% nel caso di anzianità fino a 3 anni (riferimento APE) e con pari media mensile di ore dichiarate;
- d) le percentuali di erogazione sopra indicate saranno ridotte rispettivamente: del 10, 15, 20 o 25% nel caso di una media mensile di ore dichiarate nel semestre precedente da 140 a 159 ore, da 120 a 139 ore, da 105 a 119 ore, fino a 104 ore.

Per il personale assunto a tempo parziale le modalità di erogazione e le prestazioni saranno riproporzionate all'orario effettivamente prestato.



## CASSA EDILE DI MUTUALITÀ ED ASSISTENZA DELLE PROVINCE DI COMO E DI LECCO

22100 COMO - Via A. Diaz, 26 - Tel. 031.245.811 - Fax 031.261.658  
23900 LECCO - Via Parini, 33 - Tel. 0341.364.480 - Fax 0341.360.543

Codice Fiscale 80003670132

E-mail: [info@cassaedilecomo.it](mailto:info@cassaedilecomo.it) - [info@cassaedilelecco.it](mailto:info@cassaedilelecco.it)  
[www.cassaedilecomo.it](http://www.cassaedilecomo.it) - [www.cassaedilelecco.it](http://www.cassaedilelecco.it)

### CONTRIBUTO CASA - BANDO PER IL BIENNIO 2017/2018

#### - ANNO 2018 -

Sono disponibili n. 94 contributi su mutui o finanziamenti per acquisto (od appalto) di abitazioni, con priorità alle nuove abitazioni costruite da Imprese iscritte alla Cassa Edile di Como e Lecco o da cooperative che abbiano affidato l'appalto dei lavori ad imprese iscritte alla Cassa Edile di Como e Lecco, n. 20 contributi per acquisto da privati o altri casi d'acquisto non previsti nel punto precedente, nonché n. 36 contributi su mutui o finanziamenti per lavori di ristrutturazione effettuati da imprese iscritte alla Cassa Edile su alloggi di proprietà dei richiedenti.

La metà dei contributi disponibili verrà assegnata al termine del primo anno del biennio, l'altra metà al termine del secondo anno.

Formata la graduatoria, qualora si verificassero richieste valide in numero eccedente per singolo contributo, le Organizzazioni territoriali dei datori di lavoro e dei lavoratori valuteranno la possibilità di eventuali diverse distribuzioni.

Qualora al termine del primo anno risultasse totalmente assegnata la metà dei contributi previsti per il biennio, le richieste valide eccedenti saranno automaticamente inserite nel secondo anno, collocate per in graduatoria dopo le domande valide di tale anno.

Qualora anche al termine del secondo anno risultasse totalmente assegnata la seconda metà dei contributi previsti per il biennio, le richieste valide eccedenti concorreranno automaticamente alla formazione della graduatoria del primo anno del biennio successivo, collocate però in graduatoria dopo le domande valide di tale anno, e così di seguito, fino ad avvenuto inserimento della richiesta in graduatoria.

Il tasso di interesse applicato ai mutui nei limiti di cui sopra sarà agevolato tramite l'intervento della Cassa Edile di Como e Lecco alle seguenti condizioni:

- **per le nuove costruzioni e per l'acquisto da privati o altri casi d'acquisto:** abbattimento in percentuale del 30% sui tassi mensili previsti dalla convenzione Cariplo-Centredil, sino ad un massimo di mutuo o finanziamento di euro 30.987,00;
- **per le ristrutturazioni:** abbattimento in percentuale del 20% sui tassi mensili previsti dalla Convenzione Cariplo/Centredil, sino ad un importo massimo di mutuo o finanziamento di euro 15.494,00;
- **per le nuove costruzioni e per acquisto da privati o altri casi di acquisto, in caso di esistenza di altri contributi o finanziamenti agevolati dello Stato o altri enti pubblici:** abbattimento in percentuale del 20% sui tassi mensili previsti dalla convenzione Cariplo-Centredil, sino ad un massimo di mutuo o finanziamento di euro 30.987,00.

Il contributo in conto interessi nei limiti sopra fissati e con arrotondamento allo 0,50 di punto superiore, verrà concesso una sola volta ed erogato per un massimo di 5 anni (anche in caso di richieste successive e relative a finanziamenti ulteriori) ed a condizione che venga accordato il mutuo dall'Istituto di Credito.

Nel caso di cessazione dell'iscrizione alla Cassa Edile il lavoratore perderà il diritto al contributo a partire dal mese stesso, salvo il caso di:

- licenziamento per cessazione di attività dell'azienda, per riduzione di personale o fine cantiere, limitatamente ai periodi di disoccupazione;
- riconoscimento di inabilità od invalidità accertata dagli Istituti relativamente ai periodi di astensione dal lavoro.

In ogni caso il lavoratore perderà il diritto al contributo nell'ipotesi di rioccupazione in altri settori.

#### CARATTERISTICHE DEGLI ALLOGGI

Sono escluse le costruzioni classificate di lusso.

**Gli immobili devono essere ubicati sul territorio italiano e figurare quale abitazione principale del lavoratore.**

#### REQUISITI SOGGETTIVI PER L'ASSEGNAZIONE DEL CONTRIBUTO SU MUTUO O FINANZIAMENTO PER ACQUISTO O APPALTO PER LA COSTRUZIONE DI ABITAZIONE

Fermo restando il possesso dei requisiti previsti dall'art. 1 e dall'art. 2 del regolamento Assistenze Diverse (ved. nelle norme richiamate), possono presentare domanda i lavoratori del settore edile che abbiano i seguenti ulteriori requisiti:

- 1.1. siano dipendenti da Imprese iscritte alla Cassa Edile di Como e Lecco ed in regola con i versamenti contributivi;
- 1.2. siano stati iscritti, nell'ultimo triennio, presso la Cassa Edile di Como e Lecco, o che pur avendo almeno 3 anni di iscrizione alla Cassa Edile di Como e Lecco, nell'ultimo triennio siano stati iscritti ad altra Cassa purché alle dipendenze di impresa iscritta alla Cassa Edile di Como e Lecco per l'intero ultimo triennio;
- 1.3. non siano titolari del diritto di proprietà, di usufrutto, di uso o di abitazione in uno dei Comuni situati nella Regione di residenza di un alloggio adeguato alle esigenze del proprio nucleo familiare; i titolari di diritto di proprietà di immobili saranno ritenuti idonei se dichiarino di permutare o vendere la proprietà trasferendosi nell'immobile per cui viene richiesto il contributo, restando inteso che il contributo stesso potrà essere erogato dalla Cassa Edile quando sia stata perfezionata la vendita di entrambi gli immobili interessati;
- 1.4. non abbiano ottenuto l'assegnazione in proprietà o con patto di futura vendita di un alloggio costruito a totale carico dello Stato o di altri Enti Pubblici.

#### Ai fini dei requisiti di cui sopra si precisa:

- **Per alloggio adeguato** si intende l'abitazione composta da un numero di vani, esclusi gli accessori, pari a quello dei componenti del nucleo familiare e comunque non inferiore a due, oppure da un alloggio, che indipendentemente dal numero di vani, non sia stato dichiarato igienicamente inidoneo dalla autorità competente.
- **Per nucleo familiare** si intende la famiglia costituita dal capo-famiglia, dal coniuge, dai figli legittimi, naturali, riconosciuti ed adottivi e dagli affiliati, con lui conviventi. Fanno parte inoltre del nucleo familiare gli ascendenti, i discendenti, i collaterali fino al terzo grado, purché stabilmente conviventi con il concorrente da almeno due anni precedenti alla data della pubblicazione del presente bando. I collaterali debbono essere inoltre a carico del lavoratore concorrente.

I requisiti di cui ai punti 1.3 e 1.4 debbono sussistere anche nei confronti di tutti i componenti il nucleo familiare del concorrente.

Inoltre, tutti i requisiti indicati debbono essere posseduti alla data di pubblicazione del presente bando e confermati in sede di assegnazione del mutuo.

#### Acquisti da cooperative:

le richieste riguardanti l'acquisto di abitazione da cooperative verranno inserite nel bando con riferimento all'anno in cui è stato sottoscritto l'atto di assegnazione provvisoria con l'impegno all'accoglienza del mutuo. L'erogazione del contributo sarà tenuto in sospeso fino alla sottoscrizione dell'atto di assegnazione definitiva dell'alloggio che il richiedente dovrà debitamente documentare. Ad avvenuta acquisizione di tale documentazione la Cassa Edile erogherà il contributo a decorrere dalla prima rata iniziale pagata.

**MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Le domande, redatte su appositi moduli da ritirarsi presso la Cassa Edile, devono essere tassativamente corredate dai seguenti documenti (originali o fotocopie convalidate dagli incaricati della Cassa Edile):

- atto di mutuo;
- rogito nel caso di acquisto, o pratica edilizia presentata al comune competente e documentazione della spesa sostenuta in caso di ristrutturazione;
- attestazione della situazione familiare (mediante autocertificazione);
- quietanze di pagamento delle rate di mutuo;
- mod. 730 o UNICO relativa all'anno di erogazione del mutuo e relativa ricevuta di presentazione;
- in caso di attività lavorativa negli ultimi tre anni presso altra provincia: certificazione rilasciata dalla Cassa Edile interessata attestante i periodi di iscrizione presso la stessa.

Il termine per l'inoltro delle richieste, **con riferimento all'anno di erogazione del mutuo**, è il seguente:

- 28 febbraio 2018 per il primo anno del biennio.
- 28 febbraio 2019 per il secondo anno del biennio.

La presentazione delle domande deve avvenire direttamente presso gli uffici della Cassa Edile:

- COMO via Diaz n. 26
- LECCO via Parini n. 33

La Cassa Edile non è responsabile di eventuali smarrimenti delle domande e delle documentazioni non consegnate direttamente presso i propri uffici.

Le domande presentate oltre i termini sopra indicati verranno tenute in sospeso e concorreranno alla formazione della graduatoria qualora non risultasse totalmente assegnata la metà dei contributi al termine del primo anno del biennio o l'altra metà al termine del secondo anno.

Nel caso risultassero totalmente assegnati i contributi nel biennio, le domande concorreranno alla formazione della graduatoria nel biennio successivo, secondo i criteri già indicati per le richieste pervenute in eccedenza.

**FORMAZIONE GRADUATORIA**

Verranno formate delle graduatorie secondo:

- a) anzianità di lavoro nel settore edile (farà fede l'Attestato A.P.E.);
- b) composizione del nucleo familiare;
- c) situazione abitativa (procedimento di sfratto giudiziario);
- d) esistenza di altre agevolazioni.

I punteggi da attribuire ai concorrenti sono stabiliti come segue:

**1) Anzianità di lavoro nel settore edile**

fino a 10 anni	0,50 punti per anno d'anzianità
oltre 10 anni e fino a 15 anni	0,25 punti aggiuntivi per anno d'anzianità
oltre 15 anni	0,10 punti aggiuntivi per anno d'anzianità
Le frazioni superiori ai 6 mesi verranno considerate come anno intero.	

**2) Composizione nucleo familiare**

fino a 3 unità:	punti 1
fino a 4 unità:	punti 2
fino a 5 ed oltre unità:	punti 3

**3) Condizioni particolari**

Ai richiedenti il contributo che documentino di aver in corso un procedimento di sfratto giudiziario relativo all'appartamento di residenza del nucleo familiare vengono concessi 2 punti.

La graduatoria verrà formata da parte del Comitato di Gestione della Cassa Edile.

**ASSEGNAZIONE CONTRIBUTI**

Un contributo ogni 5 è riservato alle famiglie, il cui capofamiglia coniugato, oltre al possesso dei requisiti soggettivi, abbia un'età non superiore a 30 anni alla data di pubblicazione del presente bando. Per tale categoria verrà predisposta un'apposita graduatoria con i criteri di cui al presente bando.

A parità di punteggio nella graduatoria la precedenza nella assegnazione del mutuo agevolato avrà luogo mediante sorteggio.

**CONTRIBUTO SU MUTUO O FINANZIAMENTO PER RISTRUTTURAZIONE ALLOGGI DI PROPRIETÀ**

Valgono tutti i punti del presente bando, ad eccezione del punto 1.3. dei requisiti soggettivi, integrati dalla concessione o autorizzazione edilizia nonché dalla documentazione relativa ai lavori.

**I lavori dovranno essere appaltati a imprese iscritte alla Cassa Edile di Como e Lecco.**

**EROGAZIONE DEL CONTRIBUTO**

Il contributo sarà a carico della Cassa Edile dal momento della stipula dell'atto notarile relativo all'erogazione del mutuo (o dall'anno di assegnazione del contributo per le richieste risultate in eccesso e per quelle presentate fuori termine) per un massimo di 5 anni e verrà corrisposto dalla stessa con periodicità da stabilire, ad avvenuto pagamento della rata o delle rate di mutuo da parte del lavoratore previa presentazione della quietanza in originale presso gli uffici dell'Ente.



## RICHIESTA DI CONTRIBUTO SU MUTUO O SU FINANZIAMENTO CONTRIBUTO CASA - BANDO PER IL BIENNIO 2017/2018 - Anno 2018

TERMINE ULTIMO DI PRESENTAZIONE  
PER L'ANNO 2018:  
**28 FEBBRAIO 2019**

Alla **CASSA EDILE DI MUTUALITÀ ED ASSISTENZA  
DELLE PROVINCE DI COMO E LECCO**  
Via A. Diaz, 26  
22100 **COMO**

**DA CONSEGNARE DIRETTAMENTE PRESSO GLI UFFICI DELLA CASSA EDILE: • COMO Via A. Diaz n. 26 • LECCO Via Parini n. 33**

Il sottoscritto \_\_\_\_\_  
nato il \_\_\_\_\_ residente a \_\_\_\_\_ frazione \_\_\_\_\_  
via \_\_\_\_\_ N. tel. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

preso atto del BANDO PER IL BIENNIO 2017/2018 - CONTRIBUTO CASA,  
in possesso

del seguente requisito soggettivo:

- iscrizione alla CASSA EDILE DI COMO e LECCO al n° \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ (almeno 3 anni), attualmente alle dipendenze dell'impresa \_\_\_\_\_  
che negli ultimi 3 anni è stato anche iscritto presso la CASSA EDILE di \_\_\_\_\_ al n° \_\_\_\_\_ per il periodo dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ alle dipendenze dell'impresa \_\_\_\_\_  
la quale è titolare di analoga posizione presso la Cassa Edile di Como e Lecco,  
richiede

la concessione di un CONTRIBUTO SU MUTUO O FINANZIAMENTO per:

- ☐ **ACQUISTO o APPALTO PER LA COSTRUZIONE DI ABITAZIONE:** importo del mutuo o finanziamento (massimo euro 30.987,00)  
ubicazione della costruzione \_\_\_\_\_  
impresa costruttrice \_\_\_\_\_; oppure: Cooperativa  
costruttrice \_\_\_\_\_ che ha affidato i lavori  
all'impresa \_\_\_\_\_; oppure: per acquisto  
da privati o altri casi d'acquisto: complete generalità (cognome, nome, data e luogo di nascita), residenza e codice fiscale se  
persona fisica; ragione sociale o denominazione, sede e codice fiscale se società od altro, della parte venditrice \_\_\_\_\_

- ☐ **LAVORI DI RISTRUTTURAZIONE DELL'ALLOGGIO DI PROPRIETÀ:** importo del mutuo o finanziamento (massimo euro 15.494,00)  
ubicazione dell'alloggio \_\_\_\_\_  
estremi della pratica edilizia \_\_\_\_\_  
impresa esecutrice dei lavori \_\_\_\_\_

Il sottoscritto, ai fini della presente richiesta, sotto la propria responsabilità  
dichiara

- 1) di non risultare assegnatario in proprietà o con patto di futura vendita di un alloggio costruito a totale carico dello Stato o di altri Enti Pubblici;
- 2) **solo per acquisto o appalto per la costruzione di abitazione**
  - a) ☐ **di non risultare titolare** del diritto di proprietà, di usufrutto, di uso o di abitazione in uno dei Comuni situati nella Regione di residenza di un alloggio adeguato alle esigenze del proprio nucleo familiare;
  - ☐ **di risultare titolare** del diritto di proprietà di immobile sito in \_\_\_\_\_  
via \_\_\_\_\_ che dovrà essere permutato o venduto e di trasferirsi nell'immobile per cui viene richiesto il contributo e di essere altresì a conoscenza che il contributo stesso verrà erogato dalla Cassa Edile solo quando sarà stata perfezionata la vendita di entrambi gli immobili interessati;
  - b) ☐ l'acquisto o l'appalto per la costruzione oggetto della presente richiesta non fruisce già di altro contributo o finanziamento agevolato da parte dello Stato o di altri Enti Pubblici;  
oppure
  - ☐ l'acquisto o l'appalto per la costruzione oggetto della presente richiesta fruisce già di altro contributo o finanziamento agevolato da parte dello Stato o di altro Ente Pubblico (indicare gli estremi) \_\_\_\_\_
- 3) che i requisiti di cui ai punti 1) e 2) della presente dichiarazione sussistono anche nei confronti del proprio nucleo familiare.

Si allegano i seguenti documenti:

- ☐ Atto di mutuo;
- ☐ Rogito in caso di acquisto o pratica edilizia presentata al comune competente e documentazione della spesa sostenuta in caso di ristrutturazione;
- ☐ Attestazione della situazione familiare;
- ☐ Quietanze di pagamento delle rate di mutuo;
- ☐ Mod. 730 o UNICO relativo all'anno di erogazione del mutuo e relativa ricevuta di presentazione;
- ☐ In caso di attività lavorativa negli ultimi tre anni presso altra provincia: certificazione rilasciata dalla Cassa Edile interessata attestante i periodi di iscrizione presso la stessa.

Il sottoscritto si impegna altresì a produrre la documentazione mancante e a comunicare con tempestività le variazioni che interverranno a modifica di quanto dichiarato nella presente richiesta.

data \_\_\_\_\_ firma del lavoratore \_\_\_\_\_

### DICHIARAZIONE

Il sottoscritto chiede di poter fruire dei servizi delle prestazioni della Cassa Edile, a norma del vigente C.C.N.L., per gli operai dipendenti dalle imprese edili ed affini, dell'accordo integrativo provinciale, in vigore, nonché dello Statuto e del Regolamento della Cassa Edile stessa. Dichiaro di applicare e si impegna ad osservare gli atti normativi sopra ricordati e consente alla Cassa Edile di esibire la presente dichiarazione in qualunque momento ne abbia interesse. In particolare dichiara di essere a conoscenza della percentuale trattenuta dall'impresa quale quota di adesione contrattuale operaia. Di approvare che essa venga versata alla Cassa Edile in ottemperanza alla normativa vigente e dalla stessa devoluta alle Associazioni Sindacali previste dal C.C.N.L.  
Il sottoscritto dichiara inoltre, sotto la propria responsabilità, di essere alle dipendenze di impresa iscritta alla Cassa Edile al momento della presentazione (o spedizione) della domanda, o, se non più alle dipendenze, di rientrare nelle condizioni previste dall'art. 2 del regolamento delle assistenze.

**INFORMIAMO CHE I DATI PERSONALI FORNITI DALL'INTERESSATO SARANNO TRATTATI CONFORMEMENTE AL REGOLAMENTO UE 2016/679 (GDPR).  
PUÒ VISUALIZZARE L'INFORMATIVA COMPLETA SUL SITO WWW.CASSAEDILECOMOLECCO.IT.**

data \_\_\_\_\_ firma del lavoratore \_\_\_\_\_

**LEGGERE ATTENTAMENTE LE NORME RIPORTATE A TERGO**

## **NORME RICHIAMATE NEL BANDO CONTRIBUTO CASA**

### **ASSISTENZE DIVERSE (Stralcio del Regolamento)**

#### **Art. 1 - DIRITTO**

Il diritto di richiedere alla Cassa Edile di Como e di Lecco le sottoindicate assistenze è determinato dal possesso da parte del lavoratore dei seguenti requisiti:

- a) aver maturato, anche in più circoscrizioni territoriali, almeno 600 ore nei sei mesi precedenti l'evento assistibile, con relativo accantonamento presso le competenti Casse Edili della percentuale per ferie e gratifica natalizia. In deroga a quanto sopra previsto, non è richiesto alcun limite di contribuzione per domande di assistenze diverse presentate da o per conto di lavoratori, conseguenti a "infortunio sul lavoro";
- b) risultare alle dipendenze di Impresa iscritta, che sia in regola con la trasmissione delle denunce mensili, che abbia effettuato tutti i versamenti a suo carico entro i termini previsti dal contratto collettivo nazionale di lavoro dagli accordi locali e dal regolamento amministrativo della Cassa Edile di Como e di Lecco e che non abbia in corso pendenze amministrative con la medesima. Nel caso di perdurata inadempienza da parte dell'Impresa, il lavoratore manterrà comunque, per un massimo di tre mesi, il diritto ad usufruire delle assistenze, purché risulti in essere il rapporto di lavoro, sia a tempo pieno che a orario ridotto o sospeso.

#### **Art. 2 - DECADENZA DAL DIRITTO ALLE ASSISTENZE**

Il lavoratore decade dal diritto alle prestazioni della Cassa Edile dopo tre mesi dalla data di cessazione del rapporto di lavoro e con effetto immediato durante i periodi di astensione volontaria dal lavoro nonché in caso di dimissioni.

In ogni caso il lavoratore perderà il diritto nell'ipotesi di rioccupazione in altri settori.

In caso di morte del lavoratore iscritto alla Cassa Edile di Como e di Lecco, per il quale risultano almeno 600 ore di accantonamento nei sei mesi precedenti l'evento, gli eredi (coniuge e figli a carico) possono richiedere le prestazioni previste a favore degli iscritti, purché alla data della richiesta non siano trascorsi più di sei mesi dal decesso.

Inoltre per i figli dei lavoratori deceduti saranno riconosciute, fino al sussistere dei requisiti richiesti, le seguenti prestazioni:

- soggiorno climatico per i figli dei lavoratori (art. 9)
- borse di studio (art. 10);
- contributo per fini di studio (art. 11) per un massimo di tre anni.

Il termine di decadenza di cui al primo comma viene elevato a mesi 6 nel caso di lavoratori dipendenti da Imprese soggette a procedura fallimentare.

#### **Art. 3 - MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Le domande di assistenza, redatte sugli stampati predisposti dalla Cassa Edile e in distribuzione presso la stessa, le Imprese e le Organizzazioni Sindacali di categoria o scaricabili dal sito internet [www.cassaedilecomo.it](http://www.cassaedilecomo.it) oppure [www.cassaedilelecco.it](http://www.cassaedilelecco.it), devono essere trasmesse - accompagnate da tutti i documenti richiesti - entro e non oltre i termini stabiliti per ciascuna voce assistenziale a pena di decadenza.

## **STRALCIO ACCORDO FRA LE PARTI CONTRATTUALI DI COMO E DI LECCO DEL 27 OTTOBRE 1997 E SUCCESSIVE MODIFICHE.**

Le assistenze diverse della Cassa Edile, ad eccezione dei soggiorni climatici per i figli dei lavoratori e, in via sperimentale, per il contributo malattia fino a 6 giorni, saranno effettuate con le seguenti modalità:

- a) per anzianità (riferimento APE) superiore a 8 anni e con media mensile di ore dichiarate alla Cassa Edile (comprese ore lavorate, festività, malattia, infortunio, c.i.g., ferie, permessi retribuiti e riposi annui fruiti) pari o superiore a 160 ore mensili nel semestre precedente e secondo gli ultimi dati disponibili in Cassa Edile, le assistenze saranno erogate in base al 100% degli importi previsti dal regolamento;
- b) nel caso di anzianità da 3 a 8 anni (riferimento APE) e con pari media mensile come al punto a), la percentuale di erogazione sarà pari al 90%
- c) la percentuale sarà ridotta all'80% nel caso di anzianità fino a 3 anni (riferimento APE) e con pari media mensile di ore dichiarate;
- d) le percentuali di erogazione sopra indicate saranno ridotte rispettivamente: del 10, 15, 20 o 25% nel caso di una media mensile di ore dichiarate nel semestre precedente da 140 a 159 ore, da 120 a 139 ore, da 105 a 119 ore, fino a 104.

Per il personale assunto a tempo parziale le modalità di erogazione e le prestazioni saranno riproporzionate all'orario effettivamente prestato.





## RIMBORSO PER CURE FISIOTERAPICHE

(art. 13 Bis del Regolamento per le assistenze)

TERMINE ULTIMO DI PRESENTAZIONE  
30 APRILE 2019

NON INVIARE VIA FAX

Alla  
CASSA EDILE DI MUTUALITÀ ED ASSISTENZA  
DELLE PROVINCE DI COMO E LECCO  
Via A. Diaz, 26  
22100 C O M O

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_

nato /a il \_\_\_\_\_ residente a \_\_\_\_\_ frazione \_\_\_\_\_

via \_\_\_\_\_ N. tel. \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

quale erede del lavoratore \_\_\_\_\_ deceduto il \_\_\_\_\_  
(compilare solo nel caso di richiesta presentata dagli eredi)

iscritto alla Cassa Edile con il n° \_\_\_\_\_

occupato, nei sei mesi precedenti la richiesta:

1) in Provincia di Como o di Lecco presso l'impresa:

\_\_\_\_\_

2) in Provincia di \_\_\_\_\_ alle dipendenze dell'impresa \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ con sede a \_\_\_\_\_

**PRESO ATTO DEGLI ARTT. 1-2-3 E 13 Bis DEL REGOLAMENTO DELLE ASSISTENZE DIVERSE E DEGLI ACCORDI FRA LE PARTI CONTRATTUALI DI COMO E LECCO ATTUALMENTE IN VIGORE, RIPORTATI A TERGO DELLA PRESENTE RICHIESTA, INOLTRA DOMANDA PER IL RIMBORSO DELLE CURE FISIOTERAPICHE SOSTENUTE NELL'ANNO 2018**

Ai fini della presente richiesta DICHIARA, sotto la propria responsabilità, consapevole delle conseguenze penali e civili previste dalle vigenti norme di legge per coloro che rendono dichiarazioni false, che:

- la documentazione di spesa (fatture o idonea documentazione fiscale), che viene inviata in fotocopia, corrisponde al documento originale.

Allega la seguente documentazione:

- n. \_\_\_\_\_ documenti di spese fisioterapiche, in fotocopia, sostenute nell'anno 2018 dal richiedente la prestazione, per complessivi € \_\_\_\_\_.

data \_\_\_\_\_ firma del richiedente \_\_\_\_\_

### Avvertenze

- Spese fisioterapiche interessate:** vengono prese in considerazione esclusivamente le spese sostenute per cure fisioterapiche in quanto le visite specialistiche e gli accertamenti diagnostici, con finalità fisioterapica, sono già incluse nelle prestazioni rimborso per spese sanitarie (art. 13 del regolamento delle assistenze).
- Importo del rimborso:** l'importo globale massimo di spesa per la Cassa Edile relativo al totale delle domande pervenute per tale specifica assistenza non dovrà superare € 7.747,00 e, pertanto, il rimborso verrà erogato a consuntivo e pro-quota con un massimo per singolo lavoratore di € 516,00.

### DICHIARAZIONE

Il sottoscritto chiede di poter fruire dei servizi delle prestazioni della Cassa Edile, a norma del vigente C.C.N.L., per gli operai dipendenti dalle imprese edili ed affini, dell'accordo integrativo provinciale, in vigore, nonché dello Statuto e del Regolamento della Cassa Edile stessa. Dichiaro di applicare e si impegna ad osservare gli atti normativi sopra ricordati e consente alla Cassa Edile di esibire la presente dichiarazione in qualunque momento ne abbia interesse. In particolare dichiara di essere a conoscenza della percentuale trattenuta dall'impresa quale quota di adesione contrattuale operaia. Di approvare che essa venga versata alla Cassa Edile in ottemperanza alla normativa vigente e dalla stessa devoluta alle Associazioni Sindacali previste dal C.C.N.L. Il sottoscritto dichiara inoltre, sotto la propria responsabilità, di essere alle dipendenze di impresa iscritta alla Cassa Edile al momento della presentazione (o spedizione) della domanda, o, se non più alle dipendenze, di rientrare nelle condizioni previste dall'art. 2 del regolamento delle assistenze.

**INFORMIAMO CHE I DATI PERSONALI FORNITI DALL'INTERESSATO SARANNO TRATTATI CONFORMEMENTE AL REGOLAMENTO UE 2016/679 (GDPR). PUÒ VISUALIZZARE L'INFORMATIVA COMPLETA SUL SITO WWW.CASSAEDILECOMOLECCO.IT.**

data \_\_\_\_\_ firma del lavoratore \_\_\_\_\_

**LEGGERE ATTENTAMENTE LE NORME RIPORTATE A TERGO**

**ASSISTENZE DIVERSE (stralcio del Regolamento)****Art. 1 - DIRITTO**

Il diritto di richiedere alla Cassa Edile di Como e di Lecco le sottoindicate assistenze è determinato dal possesso da parte del lavoratore dei seguenti requisiti:

- a) aver maturato, anche in più circoscrizioni territoriali, almeno 600 ore nei sei mesi precedenti l'evento assistibile, con relativo accantonamento presso le competenti Casse Edili della percentuale per ferie e gratifica natalizia. In deroga a quanto sopra previsto, non è richiesto alcun limite di contribuzione per domande di assistenze diverse presentate da o per conto di lavoratori, conseguenti a "infortunio sul lavoro";
- b) risultare alle dipendenze di Impresa iscritta, che sia in regola con la trasmissione delle denunce mensili, che abbia effettuato tutti i versamenti a suo carico entro i termini previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro dagli accordi locali e dal regolamento amministrativo della Cassa Edile di Como e di Lecco e che non abbia in corso pendenze amministrative con la medesima. Nel caso di perdurata inadempienza da parte dell'Impresa, il lavoratore manterrà comunque, per un massimo di tre mesi, il diritto ad usufruire delle assistenze, purché risulti in essere il rapporto di lavoro, sia a tempo pieno che a orario ridotto o sospeso.

**Art. 2 - DECADENZA DAL DIRITTO ALLE ASSISTENZE**

Il lavoratore decade dal diritto alle prestazioni della Cassa Edile dopo tre mesi dalla data di cessazione del rapporto di lavoro e con effetto immediato durante i periodi di astensione volontaria dal lavoro nonché in caso di dimissioni.

In ogni caso il lavoratore perderà il diritto nell'ipotesi di rioccupazione in altri settori.

In caso di morte del lavoratore iscritto alla Cassa Edile di Como e di Lecco, per il quale risultano almeno 600 ore di accantonamento nei sei mesi precedenti l'evento, gli eredi (coniuge e figli a carico) possono richiedere le prestazioni previste a favore degli iscritti, purché alla data della richiesta non siano trascorsi più di sei mesi dal decesso.

Inoltre per i figli dei lavoratori deceduti saranno riconosciute, fino al sussistere dei requisiti richiesti, le seguenti prestazioni:

- soggiorno climatico per i figli dei lavoratori (art. 9);
- borse di studio (art. 10);
- contributo per fini di studio (art. 11) per un massimo di tre anni.

Il termine di decadenza di cui al primo comma viene elevato a mesi 6 nel caso di lavoratori dipendenti da Imprese soggette a procedura fallimentare.

**Art. 3 - MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Le domande di assistenza, redatte sugli stampati predisposti dalla Cassa Edile e in distribuzione presso la stessa, le Imprese e le Organizzazioni Sindacali di categoria o scaricabili dal sito internet [www.cassaedilecomo.it](http://www.cassaedilecomo.it) oppure [www.cassaedilelecco.it](http://www.cassaedilelecco.it), devono essere trasmesse - accompagnate da tutti i documenti richiesti - entro e non oltre i termini stabiliti per ciascuna voce assistenziale a pena di decadenza.

**Art. 13 Bis - RIMBORSO PER CURE FISIOTERAPICHE**

Al lavoratore, su domanda da presentarsi entro il 30 aprile dell'anno successivo, viene concesso in via sperimentale il rimborso per spese relative a cure fisioterapiche (sono escluse le visite e gli accertamenti diagnostici con finalità fisioterapica in quanto già ricompresi nella prestazione Rimborso per Spese Sanitarie, art. 13 del regolamento delle assistenze diverse), nonché i tickets relativi alle suddette prestazioni, effettuati presso strutture pubbliche o private, per fatture o idonee documentazioni fiscali relativi all'anno 2018. L'importo globale massimo di spesa per la Cassa Edile relativo al totale delle domande per tale specifica assistenza non dovrà superare € 7.747,00 e pertanto, la stessa verrà erogata a consuntivo e pro-quota per le richieste che perverranno alla Cassa Edile entro i termini vigenti.

Si precisa inoltre che la nuova assistenza è da riferirsi al solo personale iscritto alla Cassa Edile - quindi senza estensione ai familiari - e che l'importo massimo è stato definito in € 516,00 per singolo lavoratore.

**STRALCIO ACCORDO FRA LE PARTI CONTRATTUALI DI COMO E DI LECCO  
ATTUALMENTE IN VIGORE**

Le assistenze diverse della Cassa Edile, ad eccezione dei soggiorni climatici dei figli dei lavoratori e, in via sperimentale, del contributo per malattie sino a 6 giorni, saranno effettuate con le seguenti modalità:

- a) per anzianità (riferimento APE) superiore a 8 anni e con media mensile di ore dichiarate alla Cassa Edile (comprese ore lavorate, malattia, infortunio, c.i.g., ferie e permessi retribuiti e riposi annui fruiti) pari o superiore a 160 ore mensili nel semestre precedente e secondo gli ultimi dati disponibili in Cassa Edile, le assistenze saranno erogate in base al 100% degli importi previsti dal regolamento;
- b) nel caso di anzianità da 3 a 8 anni (riferimento APE) e con pari media mensile come al punto a), la percentuale di erogazione sarà pari al 90%;
- c) la percentuale sarà ridotta all'80% nel caso di anzianità fino a 3 anni (riferimento APE) e con pari media mensile di ore dichiarate;
- d) le percentuali di erogazione sopra indicate saranno ridotte rispettivamente: del 10, 15, 20 o 25% nel caso di una media mensile di ore dichiarate nel semestre precedente da 140 a 159 ore, da 120 a 139 ore, da 105 a 119 ore, fino a 104 ore.

Per il personale assunto a tempo parziale le modalità di erogazione e le prestazioni saranno riproporzionate all'orario effettivamente prestato.



## ATTIVITA' DEL C.P.T.

### PROGETTO "SICUREZZA NEI CANTIERI LOMBARDI"

### NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA "EDILIZIA SICURA" - ANNO 2018 (C.P.T. - I.N.A.I.L.)

Questo mese si conclude la terza annualità del **Progetto "Edilizia Sicura"** che ha coinvolto tutti i C.P.T. Regionali e le I.N.A.I.L. locali con l'obiettivo di **monitorare n. 300 cantieri in Lombardia**.

Le visite dei Tecnici del C.P.T. hanno permesso di individuare situazioni di possibile rischio, fornito suggerimenti per intervenire in modo adeguato e tempestivo aumentando il senso di responsabilità e partecipazione di tutti i soggetti che operano in cantiere attraverso **l'assistenza tecnica (normale sopralluogo) con l'aggiunta del monitoraggio comportamentale ed eventualmente la formazione "on the job" con la registrazione dei partecipanti e delle tematiche trattate.**

Il personale dell'I.N.A.I.L. qualora è intervenuto ai sopralluoghi lo ha fatto **esclusivamente in veste istituzionale e non ispettiva in quanto partner del Progetto.**

Al C.P.T. di Como sono stati **assegnati 26 unità di cantiere** corrispondenti a un totale di 52 sopralluoghi.

La programmazione delle visite è stata concordata direttamente con le Imprese ed è stata fissata in base alle esigenze delle stesse e alle lavorazioni di particolare interesse, naturalmente rispettando gli impegni e le tempistiche dell'impresa. Per ogni visita da eseguire era richiesta sempre la presenza di un referente dell'Impresa titolare e/o preposto.

I cantieri selezionati hanno riguardato le seguenti **tipologie:**

**ristrutturazioni, ampliamenti, edilizia residenziale, lavori stradali, scolastica e commerciale**

e sono stati effettuati in cantieri su tutto il territorio provinciale.

Si sottolinea la fattiva disponibilità e collaborazione da parte delle Imprese nella fase di adesione all'iniziativa.

**Un ringraziamento alle Imprese aderenti per la buona riuscita del Progetto.**

#### PERIODO 1° GENNAIO - 31 OTTOBRE 2018

**SOPRALLUOGHI EFFETTUATI N. 1.369**

**IMPRESE ASSISTITE: N. 552**

1° visita	2° visita	3° visita	4° visita	5° visita	6° visita
722 (*)	392	156	67	22	10

(\*) dato comprensivo di riapertura della pratica (per riapertura si intende normalmente la conclusione di una fase lavorativa e l'inizio di un'altra differente presupposto fondamentale la durata del cantiere nel tempo)

**N. 574 1° visite reali**

## PER GLI OPERAI

## RIVISTA CANTIERE

***Ricordiamo che la Rivista non viene più spedita ai lavoratori è consultabile solo on-line.***

Ai lavoratori che ci comunicano la propria mail (telefonicamente al numero 031-3370170 o tramite posta elettronica [info@cptcomo.org](mailto:info@cptcomo.org)) la Rivista verrà inviata al loro indirizzo di posta elettronica.

Mentre i lavoratori sprovvisti di computer ed impossibilitati a scaricare e consultare la Rivista potranno rivolgersi alla propria Impresa per l'assistenza.



seguici su facebook  
**espe como**



**E.S.P.E. Ente Scuola Professionale Edile di Como** è un ente paritetico gestito da ANCE Como, Confartigianato Como, CNA Como e dalle organizzazioni sindacali territoriali dei lavoratori delle costruzioni FeNEAL-UIL, FILCA-CISL, FILLEA-CGIL.

E.S.P.E. offre servizi formativi per le imprese del settore delle costruzioni della provincia di Como, che vengono finanziati dalle imprese e dai lavoratori iscritti alla Cassa Edile.

L'Ente fa parte del sistema formativo nazionale paritetico di categoria, formato da oltre 100 scuole edili e coordinato dal FORMEDIL nazionale

### **CORSI GRATUITI** **PER OPERAI DI IMPRESE ISCRITTE ALLA CASSA EDILE DI COMO**

<b>FORMAZIONE LAVORATORI EX ART.37 D.LGS 81/08 - RISCHIO ALTO-ORE 16 AGG. FORMAZIONE EX ART. 37 RISCHIO ALTO-ORE 6</b>	<b>PREVENZIONE INCENDI-ORE 8</b>	<b>MONTAGGIO, SMONTAGGIO E TRASF. PONTEGGI-ORE 32  AGG. MONTAGGIO, SMONTAGGIO E TRASF. PONTEGGI-ORE 8</b>
<b>ADDETTO CONDUZIONE GRU A TORRE-ORE 16</b>	<b>PRIMO SOCCORSO-ORE 16 AGG. PRIMO SOCCORSO-ORE 6</b>	<b>ADDETTI UTILIZZO LINEE VITA- DPI ANTICADUTA-ORE 8</b>
<b>ADDETTO CONDUZIONE ESCAVATORI, PALE CARICATRICI FRONTALI, TERNE-ORE 16</b>	<b>FORMAZIONE AGGIUNTIVA PER PREPOSTO EDILE-ORE 8  AGG. FORMAZIONE PER PREPOSTO EDILE-ORE 6</b>	<b>CORSO RLS-ORE 8  AGG. RLS-ORE 4</b>

**TUTTI GLI ALTRI CORSI SONO A PAGAMENTO CONSULTA IL NOSTRO SITO**  
**[www.especomo.it](http://www.especomo.it)**

**ECCO ALCUNI DEI CORSI SPECIALISTICI A PAGAMENTO PER OPERAI CHE POTRAI FREQUENTARE  
NELL'ANNO 2019**

<b>ISOLAMENTO TERMICO A CAPPOTTO - ORE 16 <u>CORSO A PAGAMENTO</u></b>	<b>ADDETTO TRABATTELLO ORE 8 <u>CORSO A PAGAMENTO</u></b>	<b>POSATORE DI SISTEMI A SECCO IN LASTRE - SECONDO LA NORMA UNI - Livello base - ORE 48 <u>CORSO A PAGAMENTO</u></b>
--	---	--

**E.S.P.E. ENTE SCUOLA PROFESSIONALE EDILE - Via del Lavoro 21 - 22100 como**  
**[www.especomo.it](http://www.especomo.it) Tel. 031.5001132 Fax 031.525604 [segreteria@especomo.it](mailto:segreteria@especomo.it)**



## **ESPE LECCO** *da sempre al servizio delle imprese*

### **FINE ANNO È TEMPO DI BILANCI E IL 2018 SE NE VA DOPO AVERCI REGALATO GRANDI SODDISFAZIONI.**

Innanzitutto per i “numeri” che abbiamo conseguito e che ci dicono di un consistente aumento delle attività formative offerte a lavoratori e imprese:

- **160 corsi svolti 37 dei quali presso le sedi delle imprese**
- **1535 ore di attività formativa**
- **1242 allievi formati.**

Una particolare nota va alla **Formazione per gli apprendisti** (apprendistato professionalizzante), dove abbiamo attivato, all'interno della rete provinciale, **5 corsi finanziati con le doti apprendistato, quindi a costo zero per le imprese, formando un totale di 50 Apprendisti.** Un bilancio di tutto rispetto dunque, con risultati in aumento rispetto all'anno precedente!

Anche nel campo dei servizi abbiamo notevolmente incrementato le prestazioni a beneficio delle imprese, sia in quantità che, soprattutto, in tipologia e qualità:

- **17 Piani Formativi** attivati e gestiti per conto delle imprese per l'utilizzo delle risorse aziendali di Fondimpresa con un **finanziamento totale alle imprese di € 31.000** tutti impiegati per la formazione del proprio personale.

**11 servizi di valutazione del rischio Rumore**

**67 interventi di valutazione del rischio di Fulminazione**

Attività prestate tutte presso i cantieri delle imprese fornite gratuitamente o a tariffe molto agevolate per le imprese iscritte nella nostra Cassa Edile.

**305 sopralluoghi di consulenza tecnica effettuati a titolo gratuito** per tutte le imprese del territorio che hanno permesso di individuare le situazioni critiche in materia di salute e sicurezza sul lavoro e di consigliare ai datori di lavoro le idonee misure di prevenzione e protezione.

Con la partecipazione al progetto “Sicurezza nei cantieri lombardi” nell'ambito del programma “Edilizia Sicura” **cofinanziato da INAIL**, abbiamo svolto gratuitamente **30 visite in cantiere e formato contestualmente 74 operai.**

Infine, durante l'estate abbiamo ottenuto **l'accreditamento per i servizi al lavoro** presso la Regione Lombardia per poter dare ulteriori servizi alle imprese del territorio.

È doveroso anche ricordare le numerose e varie collaborazioni in atto con diverse e importanti realtà del territorio: con il **Polo di Lecco del Politecnico di Milano**, la sottoscrizione di una importante convenzione per le **sperimentazioni pratiche**, gli stage, le lezioni comuni e le possibili partnership in vari progetti;

con la **Provincia di Lecco** per la manutenzione di Villa Monastero a Varenna;

con il **Comune di Lecco** per la **riqualificazione del sottopasso comunale di Largo Europa**;



con l'Associazione **"FEMMINILE PRESENTE!"** per il **restauro del Lavatoio di Belledo** tutte attività realizzate con la modalità del "Cantiere Scuola" e il coinvolgimento degli allievi della Fondazione Clerici, con cui è in atto un importante Accordo di Collaborazione.

Tra le novità previste per il futuro:

- **l'avvio del servizio di valutazione sul rischio vibrazioni;**
- la consulenza per la **redazione del POS** (Piano Operativo della Sicurezza) e del **DVR** (Documento di Valutazione del Rischio), chiunque fosse interessato può contattarci e chiedere maggiori informazioni (Diego Pirovano - [geometra@espelecco.it](mailto:geometra@espelecco.it)).
- La realizzazione di importanti **eventi su temi innovativi** e di sicuro interesse, organizzati in collaborazione con le più importanti **aziende leader del settore**.

Il primo di questi, il **13 febbraio 2019**, sarà un **seminario tecnico pratico**, organizzato in collaborazione con MAPEI, sul tema **"LE TECNICHE INNOVATIVE DUREVOLI E CERTIFICATE PER GLI INTERVENTI DI PROTEZIONE DEL PATRIMONIO EDILIZIO ESISTENTE - Impiego di materiali compositi di nuova generazione per il rinforzo di strutture esistenti"**.

In conclusione ringraziamo tutti gli imprenditori per l'entusiasmo dimostrato e il continuo incoraggiamento a lavorare per migliorare il livello del servizio, tutti i lavoratori che partecipano con impegno alle nostre attività e tutti voi che ci seguite sul nostro sito [www.espelecco.it](http://www.espelecco.it), su Facebook e su Instagram, speriamo che ogni giorno siate sempre più numerosi (ogni volta che passate a trovarci, fate una foto e taggatevi #espelecco)! Vi auguriamo un 2019 ricco di soddisfazioni!

## AMBIENTI CONFINATI: COSA SONO? QUALI SONO I RISCHI?

Per **ambiente confinato** si intende un qualsiasi **ambiente** limitato (ambienti ristretti, difficili da raggiungere, entrata/uscita difficoltose), in cui il pericolo di morte o di infortunio grave è molto elevato, a causa della presenza di sostanze o condizioni di pericolo (presenza di gas nocivi, carenza di ossigeno...). Ad esempio, fanno parte degli ambienti confinati o sospetti di inquinamento: **fogne, serbatoi, condutture, cunicoli, canalizzazioni, vasche, silos, camini, pozzi, stive, intercapedini, cisterne, autobotti, camere di combustioni, reattori dell'industria chimica**.

Molti i tipi di rischio che si possono verificare in questi ambienti, ad esempio mancanza di ossigeno (**Asfissia**) o eccesso di ossigeno, inalazione o contatto con sostanze pericolose - gas, vapori, fumi - (**Intossicazione**), presenza di gas o vapori infiammabili (**Esplosione o incendio**), contatto con parti a temperatura troppo alta o troppo bassa (**Ustioni**).

In ambienti confinati di lavoro, anche un semplice malore, un infortunio di lieve entità può avere complicazioni aggiuntive proprio per la **difficoltà a prestare l'adeguato soccorso all'infortunato**.

Chi deve operare in tali ambienti dovrà, pertanto, avere **maggiori capacità professionali** proprio perché sarà esposto sia ai rischi specifici della mansione sia a quelli aggiuntivi derivanti dall'operare in un ambiente confinato.

## BISOGNA FORMARE I LAVORATORI?

Sì, come previsto nel D.Lgs. 81/2008 e nel D.P.R. 177 del 14.09.2011 è fondamentale la formazione dei lavoratori. **Il corso si articola in 16 ore (2 giornate) con attività teorico/pratiche.**

Il corso affronta procedure, tecniche e attrezzature indispensabili agli operatori che utilizzano protezioni respiratorie (DPI filtranti o respiratori isolanti) perché potenzialmente **esposti a rischio chimico/biologico o che lavorano a distanza/profondità superiori a 20m dal punto di accesso o che NON lavorano costantemente vincolati al sistema di recupero** posizionato all'esterno ed è pertanto adottata una procedura di emergenza che prevede **l'ingresso del soccorritore** nell'ambiente confinato per evacuare il collega ferito.

**ESPE LECCO ORGANIZZA**

**UN' EDIZIONE SPECIALE**

**IL 29 E 30 MARZO 2019**

**Durante il**

**M.E.C.I.**  
**MOSTRA EDILIZIA**

**[WWW.ESPELECCO.IT](http://WWW.ESPELECCO.IT)**

**0341495510**



# PREVEDI

IL FONDO PENSIONE  
DEI LAVORATORI EDILI



Dal 1 gennaio 2015 tutti i lavoratori soggetti ai CCNL Edili-industria e Edili-artigianato godono di un accantonamento nel Fondo Prevedi, che consiste in una contribuzione a carico del solo datore di lavoro denominata contributo contrattuale. **Controlla quanti soldi hai già accumulato nel Fondo Prevedi tramite il servizio "Accedi al TUO Fondo Pensione" nel sito web [www.prevedi.it](http://www.prevedi.it).**

**PER ULTERIORI INFORMAZIONI RIVOLGITI ALLA TUA CASSA EDILE DI RIFERIMENTO.**

Ottieni ulteriori contributi dal tuo datore di lavoro  
(in aggiunta al contributo contrattuale) e usufruisci di altri vantaggi integrando  
la Tua iscrizione a Prevedi tramite il modulo qui allegato.



## SOTTOSCRIVERE IL MODULO DI ADESIONE ESPLICITA TI CONVIENE PERCHÉ:

### 📈 AUMENTI DELL'1% LA TUA RETRIBUZIONE

In aggiunta al contributo contrattuale previsto per tutti i lavoratori edili,  
**sottoscrivendo il modulo di adesione** a Prevedi otterrai un **ulteriore contributo a carico del datore di lavoro pari all'1% della tua retribuzione**.

Per ottenere tale contributo aggiuntivo dovrai semplicemente attivare il tuo contributo pari anch'esso all'1% della retribuzione.

Per quanto riguarda il TFR, invece, potrai liberamente decidere se destinarlo a Prevedi oppure continuare a mantenerlo presso la sua azienda.

**Esempio:** Un operaio di 3° livello con reddito annuo lordo di 25.000 euro versa al Fondo 250 euro all'anno e **il suo datore aggiunge altri**

**385 euro**

tra contributo contrattuale e contributo datoriale aggiuntivo (pari all'1% della retribuzione)

### ↓ RIDUCI LA PRESSIONE FISCALE SUL TUO REDDITO DI LAVORO

I contributi versati a Prevedi, anche quelli a carico del datore di lavoro, generano un notevole risparmio fiscale in busta paga. Questi contributi, infatti, **sono esenti da tassazione**, nella fase di versamento al Fondo, **fino al limite di 5.164,57 euro annui**.

Le prestazioni erogate dal Fondo, inoltre, hanno una **tassazione fortemente agevolata** (da un minimo del 9% ad un massimo del 23%) rispetto ai redditi e al TFR erogati in busta paga (che sono invece tassati da un minimo del 23% a un massimo del 43%).

**Esempio:** per un lavoratore edile con reddito annuo lordo di 25.000 euro con il 3° livello di inquadramento contrattuale.

Contributo datoriale 1%	Contributo contrattuale	* Risparmio fiscale Irpef in fase di versamento	Totale vantaggio fiscale e contributivo annuo
250 euro	135 euro	181 euro	<b>566 euro</b>

In 10 anni, **il beneficio fiscale** e contributivo conseguente all'adesione a Prevedi ammonta a

**euro 5.660!**

\* Le addizionali regionali e comunali sono state calcolate usando l'aliquota minima pari all'1,5%. Il risparmio fiscale è calcolato applicando l'aliquota marginale Irpef sull'1% a carico del dipendente, sull'1% a carico del datore di lavoro e sul contributo contrattuale.



### PUOI OTTENERE IL BONUS RENZI DI 80 EURO MENSILI IN BUSTA PAGA (960 EURO ANNUI)

Il bonus di 80 euro mensili introdotto dal Governo Renzi scatta quando il reddito del lavoratore è inferiore a 24.000 euro annui: contribuendo al Fondo Prevedi puoi soddisfare questo requisito in quanto l'importo delle contribuzioni versate dal lavoratore viene detratto dal reddito per calcolare la retribuzione netta che dà diritto al bonus Renzi.



## SEI TUTELATO DAL FONDO DI GARANZIA DELL'INPS

In caso di dissesto finanziario dell'azienda opera il Fondo di Garanzia INPS che, su richiesta del lavoratore, versa al Fondo Prevedi le contribuzioni non ancora versate dal datore di lavoro (sia quelle del lavoratore, che quelle del datore di lavoro, che il TFR).



## RADDOPPI GLI INDENNIZZI EDILCARD

Se hai sottoscritto il modulo di adesione a Prevedi e la tua Cassa Edile applica la Edilcard, gli indennizzi previsti dalla stessa in caso di infortunio ti vengono raddoppiati.

Per riprendere tutti i soldi accantonati in Prevedi non devi aspettare il pensionamento!



## PRESTAZIONI EROGABILI DA PREVEDI DURANTE IL RAPPORTO DI LAVORO

### Anticipazione fino al 75%

per motivi di salute, richiedibile in qualsiasi momento, previa certificazione del medico di famiglia o di altra struttura sanitaria pubblica

### Anticipazione fino al 75%

per l'acquisto o la ristrutturazione della prima casa per se o per i figli dopo 8 anni di iscrizione al Fondo

### Anticipazione fino al 30%

per qualsiasi esigenza dopo 8 anni di iscrizione al Fondo



## PRESTAZIONI EROGABILI DA PREVEDI ALLA CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

### Liquidazione totale

(o parziale, se il lavoratore vuole mantenere un po' di soldi nel Fondo per usufruirne in seguito) appena termina il rapporto di lavoro.

In caso di cessazione del rapporto di lavoro per pensionamento la liquidazione è sempre totale e può essere effettuata, a scelta del lavoratore, in unica soluzione oppure in forma di rata mensile vitalizia (cioè che dura per tutta la vita del lavoratore).

## PER INFORMAZIONI RIVOLGITI ALLA TUA CASSA EDILE DI RIFERIMENTO

inoltre...

Controlla quanti soldi hai già accumulato nel Fondo Prevedi tramite il servizio **"Accedi al TUO Fondo Pensione"** nel sito web **www.prevedi.it**, da cui puoi anche stampare l'estratto conto della tua posizione contributiva, aggiornare il tuo indirizzo e chiedere al Fondo Pensione l'erogazione di anticipazioni o liquidazioni.



E-mail  
**info@prevedi.it**



Sito web  
**www.prevedi.it**



Numero verde  
**800 999 978**





## LE CASSE EDILI

Le Casse Edili costituiscono lo strumento indispensabile per l'attuazione di una componente importante dei contratti collettivi di lavoro del settore delle costruzioni. Oltre a questo, tra i loro compiti principali, c'è anche quello di gestire una serie di sussidi e assistenze nei confronti dei lavoratori.

Le Casse svolgono un ruolo fondamentale in relazione alle caratteristiche del rapporto di lavoro nel settore edile, che spesso si svolge in realtà a forte frammentazione, sia per la temporaneità dei cantieri che per la mobilità interaziendale dei lavoratori; per cui l'iscrizione alle Casse Edili costituisce l'unico fattore che può assicurare l'efficace applicazione del contratto di lavoro, garantendo agli operai uniformità di trattamento e riconoscimento dell'anzianità lavorativa, indipendentemente dalla propria permanenza nella singola azienda.

## LE SCUOLE EDILI

Le Scuole Edili sono strutture dotate di cantieri-laboratorio in cui si svolgono concretamente le attività di formazione e addestramento professionale nel comparto delle costruzioni in rapporto ai fabbisogni del mercato del lavoro. In particolare le Scuole Edili svolgono la loro attività per giovani inoccupati o disoccupati da inserire nel settore e per gli apprendisti.

Inoltre realizzano attività di formazione continua per i lavoratori già occupati, per aggiornare o accrescere le loro competenze professionali. L'attività formativa è rivolta anche al tema della sicurezza sul lavoro.

Ogni scuola edile ha, altresì, lo scopo di diffondere la cultura della formazione.

## I CPT

I Comitati Paritetici Territoriali (Cpt) hanno il compito di occuparsi dei problemi relativi alla prevenzione degli infortuni, all'igiene e al miglioramento dell'ambiente di lavoro; compito che conseguono formulando proposte e suggerimenti e promuovendo o partecipando ad idonee iniziative. In particolare, attuano interventi informativi e formativi in materia di sicurezza e salute per le maestranze edili, per i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, per i responsabili del servizio di prevenzione e protezione, nonché per i coordinatori per la sicurezza.

Inoltre, con l'ausilio dei propri tecnici, svolgono attività di assistenza e consulenza alle aziende per l'ottimizzazione degli standard di sicurezza dei cantieri.

Gli enti paritetici, o bilaterali, sono organismi di emanazione contrattuale costituiti e gestiti - allo stesso livello e con pari competenze - dai rappresentanti sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori dei diversi comparti produttivi.

Quelli del settore edile, diffusi in tutto il Paese a livello territoriale, sono le **Casse Edili**, le **Scuole Edili** e i **Comitati Paritetici Territoriali per la Prevenzione Infortuni** (Cpt).

Tali enti sono coordinati a livello nazionale - rispettivamente - dalla Commissione Nazionale Paritetica per le Casse Edili (**Cnce**), dall'Ente Nazionale per la Formazione e l'Addestramento Professionale (**Formedil**) e dalla Commissione Nazionale per la Prevenzione Infortuni, l'Igiene e l'Ambiente di Lavoro (**Cncpt**).



## MODULO DI INTEGRAZIONE CONTRIBUTIVA PER I LAVORATORI DIPENDENTI

Allegato alla Nota Informativa del Fondo Pensione Prevedi

Firma e invia il modulo, insieme alla fotocopia di un documento di identità, per posta all'indirizzo del Fondo Prevedi o per e-mail a **info@prevedi.it** o per fax al numero **06.86320604**. **Consegna una copia del modulo al Tuo datore di lavoro.**

DATI ANAGRAFICI										CODICE FISCALE									
COGNOME										NOME									
NATO A (COMUNE/CITTÀ/STATO ESTERO)										PROV.									
INDIRIZZO DI RESIDENZA (VIA/PIAZZA)										DATA DI NASCITA (GG/MM/AAAA)									
C.A.P.										N. CIVICO									
COMUNE/CITTÀ DI RESIDENZA										EDIFICIO									
CELLULARE										SCALA									
E-MAIL										INTERNO									
INDICANDO L'EMAIL NEL CAMPO SOVRASTANTE, ACCETTO L'INVIO DELLE COMUNICAZIONI DEL FONDO IN FORMA ELETTRONICA SALVO ESPRESSA RICHIESTA CONTRARIA A <b>INFO@PREVEDI.IT</b>										PROV.									

### DOPO AVER PRESO VISIONE DELLA "SEZIONE I" DELLA NOTA INFORMATIVA DI PREVEDI "INFORMAZIONI CHIAVE PER L'ADERENTE", COMUNICO DI

ESSERE ISCRITTO ALLA CASSA EDILE DI										CON L'ATTUALE QUALIFICA DI									
AVERE INIZIATO LA MIA PRIMA OCCUPAZIONE LAVORATIVA										ESSERE SOGGETTO AL CCNL									
ENTRO IL 28/04/1993										DOPO IL 28/04/1993									
TITOLO DI STUDIO										EDILI									
NESSUNO										INDUSTRIA									
LAVORARE PRESSO (NOME IMPRESA)										ARTIGIANATO									
INDIRIZZO DELL'IMPRESA (VIA/PIAZZA)										ANIEMI-ANIER									
C.A.P. DELL'IMPRESA										OPERAIO									
COMUNE/CITTÀ IN CUI HA SEDE L'IMPRESA										IMPIEGATO									
LICENZA ELEMENTARE										QUADRO									
LICENZA MEDIA INFERIORE										DIPLOMA PROFESSIONALE									
DIPLOMA MEDIA SUP.										DIPLOMA UNIV. / LAUREA TRIEN.									
DIPLOMA UNIV. / LAUREA MAG.										SPEC. POST LAUREA									
P.I./C.F. IMPRESA										N. CIVICO									
INDIRIZZO DELL'IMPRESA (VIA/PIAZZA)										PROV.									

### CHIEDO DI INVESTIRE LA MIA POSIZIONE INDIVIDUALE NEL SEGUENTE COMPARTO DI INVESTIMENTO

(In caso di mancata scelta, la posizione rimarrà investita nel Comparto a cui è stata precedentemente destinata la tua contribuzione ai sensi dell'Art. 6 dello Statuto "Scelte di Investimento")

<input type="checkbox"/> <b>COMPARTO BILANCIATO</b>	CATEGORIA: BILANCIATO	<input type="checkbox"/> <b>COMPARTO SICUREZZA</b>	CATEGORIA: GARANTITO
RIPARTIZIONE: 28% TITOLI DI CAPITALE, 72% TITOLI DI DEBITO		RIPARTIZIONE: 5% TITOLI DI CAPITALE, 95% TITOLI DI DEBITO	

### SCELGO DI ATTIVARE LE SEGUENTI CONTRIBUTUZIONI, CON DECORRENZA DAL MESE DI FIRMA DEL PRESENTE MODULO

in aggiunta al contributo contrattuale già versato dal datore di lavoro ai sensi dei CCNL Edili-industria, Edili-artigianato e Edili-Aniem-Anier-Confimi (e, eventualmente, al TFR ove lo stesso sia già stato tacitamente conferito a Prevedi ai sensi dell'art. 8 comma 7 lett. b) del D.Lgs. 252/05).

Barrare le fonti contributive desiderate. È possibile scegliere **solo l'opzione contributiva A)**, oppure **solo l'opzione contributiva B)**, oppure entrambe **le opzioni A) e B) contemporaneamente**. Se non viene barrato nulla, verrà attivato il solo contributo percentuale sulla retribuzione

A) CONTRIBUTO PERCENTUALE SULLA RETRIBUZIONE A CARICO LAVORATORE E DATORE DI LAVORO	B) CONTRIBUTO PERCENTUALE SUL TFR CHE MATURA DI MESE IN MESE
<b>CCNL EDILI-INDUSTRIA E EDILI-ARTIGIANATO</b> 1% retribuzione lavoratore + 1% retribuzione datore di lavoro <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <b>100% DEL TFR MATURANDO</b> (misura disponibile sia per i lavoratori occupati entro il 28/04/1993 che per quelli occupati dopo il 28/04/1993)
<b>CCNL EDILI-ANIEMI-ANIER-CONFIMI</b> 1,1% retribuzione lavoratore + 1,1% retribuzione datore di lavoro <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <b>18% DEL TFR MATURANDO</b> (misura disponibile solo per i lavoratori occupati entro il 28/04/1993)
Per versare un contributo a carico lavoratore aggiuntivo all'1% (per CCNL Edili-industria e Edili-artigianato) o all'1,1% (per CCNL Aniem-Anier-Confimi), indicare qui percentuale aggiuntiva (il contributo del datore di lavoro rimane invariato): <input type="text"/> %	Nota bene: se vengono barrate entrambe le percentuali di versamento del TFR verrà applicata la percentuale pari al 100%.

**ACCETTO** che il Fondo mi renda disponibile nell'area "accedi al tuo fondo pensione" del sito web [www.prevedi.it](http://www.prevedi.it) la comunicazione informativa periodica annuale riferita all'anno precedente (entro il mese di marzo di ogni anno) e le certificazioni fiscali (CU) relative alle prestazioni erogate dal Fondo Pensione (entro i termini previsti dall'Agenzia delle Entrate), salvo che io scelga di riceverle in forma cartacea scrivendo a **info@prevedi.it**.

**DELEGO** il mio datore di lavoro a prelevare dalla mia retribuzione e/o dal mio TFR maturando i contributi sopra indicati e a provvedere al relativo versamento secondo le modalità e i termini previsti dalle Fonti istitutive, dallo Statuto e dalla Nota Informativa di Prevedi nonché dalle conseguenti deliberazioni assunte dal Consiglio di Amministrazione del Fondo.

**MI IMPEGNO** ad osservare tutte le disposizioni previste dallo Statuto e dalla Nota informativa di Prevedi.

**ASSUMO** ogni responsabilità in merito alla completezza e veridicità delle informazioni fornite e mi impegno a comunicare a Prevedi ogni successiva variazione delle stesse.

Firma del lavoratore

X

Data \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

## INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI REGOLAMENTO EU 679/2016

Ai sensi dell'art. 13 e 14 del Regolamento EU 679/2016, dettato in materia di protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati (di seguito anche Regolamento), Fondo Pensione Prevedi (in seguito Fondo) con sede in Via Nizza, 45 - 00198 Roma, fornisce le seguenti informazioni sul trattamento effettuato dei dati personali dei propri iscritti.

### 1. FINALITÀ DEL TRATTAMENTO DATI

La raccolta ed il trattamento dei dati personali degli iscritti al Fondo sono effettuati per le finalità attinenti all'esercizio dell'attività previdenziale complementare e di quelle ad essa connessa (ivi compresa quella liquidativa), a cui il Fondo è autorizzato ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

### 2. MODALITÀ DEL TRATTAMENTO DATI

Per trattamento si intende qualunque operazione o complesso di operazioni, effettuati anche senza l'ausilio di strumenti elettronici, concernenti la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la conservazione, la consultazione, l'elaborazione, la modificazione, la selezione, l'estrazione, il raffronto, l'utilizzo, l'interconnessione, il blocco, la comunicazione, la diffusione, la cancellazione e la distruzione di dati, anche se non registrati in una banca dati; è svolto direttamente dal Fondo e/o da soggetti esterni (quali Commissione di Vigilanza sui Fondi Pensione, Agenzia delle Entrate, Società di gestione dei servizi amministrativi, Compagnie di Assicurazioni, Banche, SIM, Società di gestione dati, Casse Edili o Commissione Nazionale Paritetica per le Casse Edili, nonché Società di servizi e/o commerciali che possano offrire agevolazioni commerciali o altri vantaggi materiali agli iscritti al Fondo).

Il trattamento dei dati personali avviene mediante strumenti manuali ed informatici, con modalità strettamente correlate alle finalità sopra indicate e, comunque, in modo da garantire la sicurezza, la protezione e la riservatezza dei dati stessi.

### 3. CONFERIMENTO DEI DATI

Il conferimento dei dati personali è obbligatorio in base alla legge al fine di consentire al Fondo l'esercizio, nei confronti dell'interessato, della propria attività previdenziale e di quelle ad essa connessa (ivi compresa quella liquidativa) nonché delle altre attività citate al punto 1.

### 4. NATURA DEL CONFERIMENTO DEI DATI

L'eventuale rifiuto a fornire i dati richiesti comporta l'impossibilità di dare seguito al rapporto associativo con l'interessato.

### 5. BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO E PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI

La base giuridica del trattamento è l'adesione dell'iscritto al fondo e la conseguente determinazione del rapporto associativo, nonché gli obblighi di legge. I suoi dati personali saranno trattati per la durata del rapporto associativo e successivamente saranno conservati per assolvere agli obblighi previsti dalla normativa contabile e fiscale; tali dati saranno inoltre conservati nei limiti dei tempi prescrizione previsti per l'esercizio dei diritti discendenti dal rapporto associativo instaurato con il fondo.

### 6. COMUNICAZIONE DEI DATI

I dati personali possono essere comunicati, per le finalità di cui al punto 1, a soggetti, enti e società esterne che forniscono servizi connessi o strumentali alle attività del Fondo, che potranno sostanzialmente in:

- Datori di lavoro che applicano il CCNL Edili-industria, il CCNL Edili-artigianato o CCNL Edili-Aniem-Anier;
- Istituti bancari incaricati dell'attività di custodia e gestione del patrimonio;
- Società di servizi amministrativi, contabili e informatici;
- Compagnie Assicuratrici, SIM, Istituti Bancari, Società finanziarie incaricate della gestione delle risorse del Fondo Pensione;
- Altre Forme Pensionistiche Complementari a cui l'iscritto chiede il trasferimento della propria posizione previdenziale;
- Enti Paritetici operanti nel settore di riferimento del Fondo Pensione, tra cui le Casse Edili;
- Società di servizi e/o commerciali che possano offrire agevolazioni commerciali o altri vantaggi materiali agli iscritti al Fondo;
- Patronati, CAF ed eventuali altri istituti che svolgono funzioni di assistenza e tutela a favore dei lavoratori.

Inoltre i dati personali possono essere comunicati a Pubbliche Amministrazioni e Organi di Vigilanza ai sensi di legge.

I dati identificativi dei titolari e degli eventuali responsabili del trattamento dei dati presso gli enti e i soggetti sopra indicati, possono essere acquisiti presso gli stessi.

I dati personali acquisiti non sono oggetto di diffusione.

Il fondo potrebbe avvalersi di fornitori o sub fornitori che non risiedono nell'Unione Europea, a tal proposito si garantisce che il trasferimento potrà avvenire solo verso soggetti che garantiscano un adeguato livello di protezione del trattamento dei dati e/o verso paesi per i quali le competenti Autorità hanno emesso una decisione di adeguatezza nonché verso soggetti che hanno fornito idonee garanzie al trattamento dei dati attraverso adeguati strumenti normativi/contrattuali quali ad esempio la sottoscrizione di clausole contrattuali standard. Per ottenere informazioni a tal riguardo, potrà inviare una e-mail all'indirizzo [dpo\\_fondoprevedi@protectiontrade.it](mailto:dpo_fondoprevedi@protectiontrade.it).

### 7. DIRITTI DELL'INTERESSATO

L'interessato potrà rivolgersi al Titolare per esercitare i diritti previsti dal Regolamento a favore dell'interessato ed in particolare potrà richiedere l'accesso, la rettifica, l'aggiornamento, il blocco, la revoca del consenso in conformità con le norme applicabili, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati e la cancellazione degli stessi. L'interessato in relazione al trattamento dei suoi dati personali, ha inoltre diritto di presentare un reclamo all'Autorità di controllo. Tali diritti possono essere esercitati scrivendo all'indirizzo e-mail [dpo\\_fondoprevedi@protectiontrade.it](mailto:dpo_fondoprevedi@protectiontrade.it).

### 8. TITOLARE E RESPONSABILE DEL TRATTAMENTO

Titolare del trattamento dei dati è Fondo Pensione Prevedi con sede in Via Nizza, 45 - 00198 Roma.

### 9. RESPONSABILE DELLE PROTEZIONE DEI DATI

Il Fondo ha nominato un Responsabile della protezione dei dati che potrà essere contattato scrivendo al seguente indirizzo e-mail: [dpo\\_fondoprevedi@protectiontrade.it](mailto:dpo_fondoprevedi@protectiontrade.it)

# CASSA EDILE DI MUTUALITÀ ED ASSISTENZA DELLE PROVINCE DI COMO E LECCO

## LAVORATORI COMUNICAZIONE NUMERO DI CELLULARE

Gentile lavoratore,

la Cassa Edile di Como e Lecco ha introdotto per i lavoratori la possibilità di scaricare tutti i documenti inviati dalla Cassa Edile attraverso il portale [www.ediloffice.com](http://www.ediloffice.com)

Tale possibilità consente ai lavoratori di **non dovere attendere i tempi postali per ricevere i documenti**, con i conseguenti rischi di posta non consegnata a causa di problemi di indirizzi non corretti o altri motivi.

La invitiamo quindi a comunicare il numero di cellulare al suo datore di lavoro chiedendogli di trasmetterlo alla Cassa Edile. Se preferisce invece comunicarcelo direttamente, può compilare il modulo in fondo alla pagina e restituircelo firmato, allegando la fotocopia di un documento di identità.

**Nota bene: l'invio delle Certificazioni Uniche sarà effettuato solamente attraverso il nuovo canale [www.ediloffice.com](http://www.ediloffice.com)**

**INFORMIAMO CHE I DATI PERSONALI FORNITI DALL'INTERESSATO SARANNO TRATTATI CONFORMEMENTE AL REGOLAMENTO UE 2016/679 (GDPR).  
PUÒ VISUALIZZARE L'INFORMATIVA COMPLETA SUL SITO [WWW.CASSAEDILECOMOLECCO.IT](http://WWW.CASSAEDILECOMOLECCO.IT)**

Io sottoscritto \_\_\_\_\_

nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ cod. Cassa Edile \_\_\_\_\_

residente in \_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_ fraz. \_\_\_\_\_

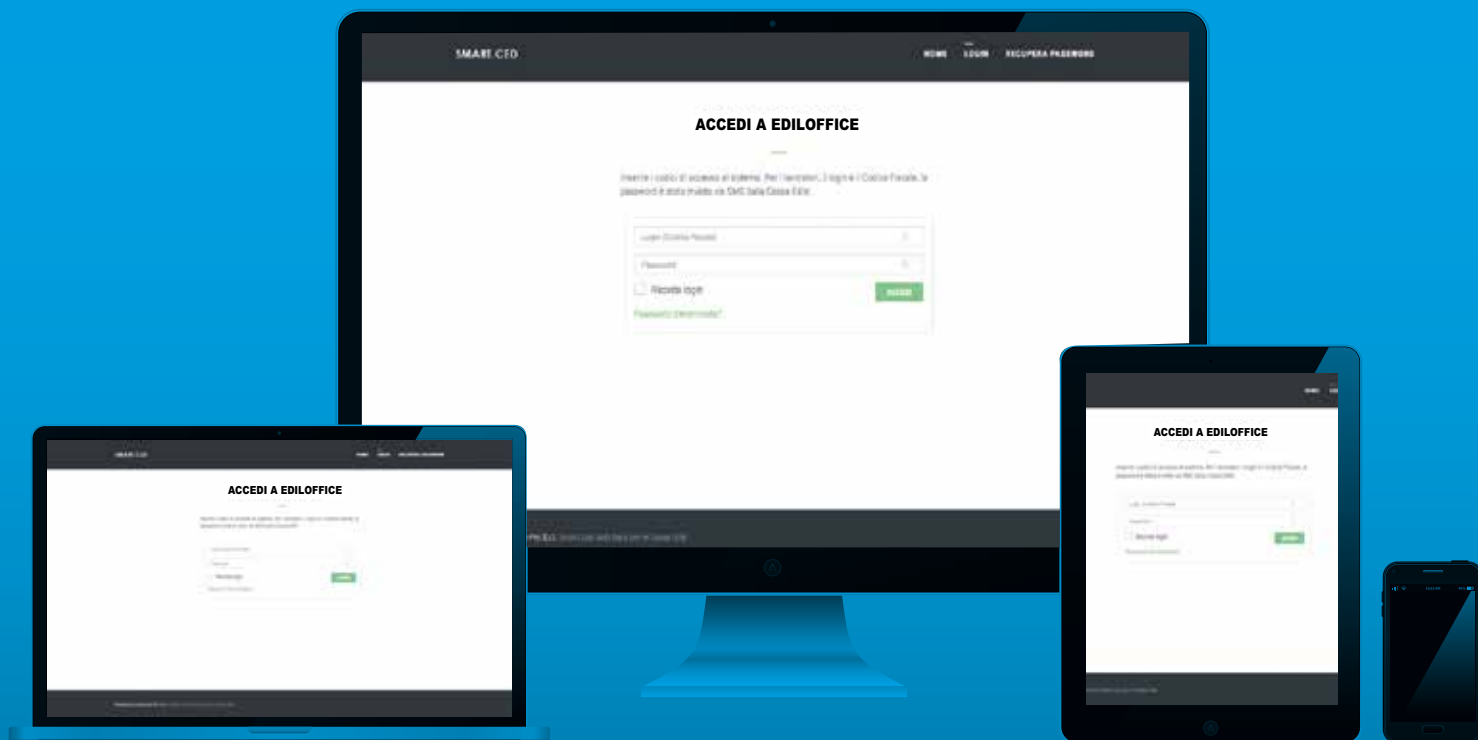
attualmente dipendente dell'impresa \_\_\_\_\_

Indico di seguito il mio numero di telefono cellulare:

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

# SERVIZI EDILOFFICE: la Cassa Edile sempre in linea



A partire dal mese di dicembre 2016 tutti i documenti che la Cassa Edile emette per i pagamenti al lavoratore e la Certificazione Unica sono disponibili in un'area riservata del sito **www.ediloffice.com**, alla quale ogni lavoratore può accedere per consultare, scaricare ed eventualmente stampare tali documenti. Per poter accedere al sito è necessario che il lavoratore inserisca come login il proprio Codice Fiscale. La password viene comunicata via SMS al cellulare del lavoratore.

**E' quindi necessario che il lavoratore fornisca alla Cassa Edile il proprio numero di cellulare personale, poiché questo è l'unico modo per usufruire del servizio e per essere subito informati della disponibilità di un nuovo documento (pagamento o Certificazione Unica) nella propria area riservata.**

Il numero di cellulare può essere comunicato in vari modi:

- compilando il modulo che trovate nella pagina precedente e facendolo pervenire alla Cassa Edile
  - Consegnandolo in uno dei nostri uffici (via Diaz 26 a Como oppure via Parini 33 a Lecco)
  - Inviandolo per posta ad uno degli indirizzi indicati nel punto precedente
  - Inviandolo per fax al numero 031-261658 oppure 0341-360543
  - Inviandolo via email a [info@cassaedilecomo.it](mailto:info@cassaedilecomo.it) oppure [info@cassaedilelecco.it](mailto:info@cassaedilelecco.it)
- Comunicandolo alla propria Impresa e chiedendo di farlo pervenire alla Cassa Edile

L'utilizzo del servizio Ediloffice consente alla Cassa Edile di non inviare più per posta i documenti che vengono inseriti nel portale, evitando così i problemi relativi a ritardi postali, smarrimenti, variazioni di indirizzo non comunicate per tempo alla Cassa Edile, che possono rendere impossibile il recapito della corrispondenza. Inoltre, il sistema Ediloffice invia al lavoratore un SMS ogni volta che viene messo a disposizione un nuovo documento sul portale, comunicando anche la modalità per accedere all'area riservata.

E' possibile tuttavia, in casi eccezionali, mantenere l'invio della documentazione per posta, comunicando alla Cassa Edile – anche telefonicamente – questa volontà.

Gli uffici della Cassa Edile rimangono comunque a disposizione, con i consueti orari e contatti, per risolvere qualunque problema e per fornire tutte le informazioni necessarie all'utilizzo del servizio.