

# NOTIZIARIO

## DELLA CASSA EDILE DI COMO E LECCO



PERIODICO DELLA CASSA EDILE DI MUTUALITÀ ED ASSISTENZA DELLE PROVINCE DI COMO E LECCO

### INDUMENTI DA LAVORO E CALZATURE DI SICUREZZA

PROCEDURA EDILCONNECT  
**FORNITURA INVERNALE 2022**



**ANNO 33°**  
N.1 giugno 2022

- **Redazione:**  
22100 COMO - Via A. Diaz, 26
- **Autorizz. Trib. Como n. 23**  
del 17-11-1989
- **Direttore Responsabile**  
Gerosa ing. Giovanni
- **Poste Italiane Spa**  
Spedizione in abbonamento  
Postale - 70% - LO/MI
- **Quadrimestrale**
- **Stampa:**  
Grafiche Erredue S.a.s.  
Via Europa, 9  
22070 Cirimido (CO)

#### SEGNALAZIONI:

- **FORNITORE:**  
**BN NAVA SRL**  
**VIA DELL'INDUSTRIA - AZZANO SAN**  
**PAOLO (BG) - Tel. 0350400427**
- **SCELTA DELLA FORNITURA CON**  
**SISTEMA LIBERO A PUNTEGGIO**
- **TRASMISSIONE DEI DATI ALLA**  
**CASSA EDILE DA PARTE DELLE**  
**AZIENDE CON PROCEDURA**  
**TELEMATICA EDILCONNECT**  
**ENTRO IL 31 AGOSTO 2022**
- **CONSEGNA ALLE IMPRESE**  
**entro il 31 OTTOBRE 2022**
- **OGNI LAVORATORE DOVRA'**  
**COMUNICARE LE PROPRIE**  
**SCELTE ALL'AZIENDA**

effettuata dalla ditta BN NAVA SRL e il materiale dovrà pervenire alle aziende destinatarie entro il 31 Ottobre 2022.

La scelta del materiale antinfortunistico dovrà essere comunicata alla Cassa Edile **ESCLUSIVAMENTE DALLE AZIENDE** tramite la procedura telematica EDILCONNECT ([www.edilconnect.it](http://www.edilconnect.it) raggiungibile anche dal sito [www.cassaedilecomolecco.it](http://www.cassaedilecomolecco.it)) sulla base del materiale disponibile riportato nelle pagine successive, tassativamente entro il prossimo 31 AGOSTO 2022. **OGNI LAVORATORE DOVRA' COMUNICARE LE PROPRIE SCELTE DIRETTAMENTE ALL'AZIENDA.**

Si ricorda che l'utilizzo dei DPI (Dispositivi di Protezione Individuali) sul luogo di lavoro è **OBBLIGATORIO** ai sensi della normativa vigente.

Le forniture della Cassa Edile non comportano alcuna spesa da parte dei lavoratori in quanto il costo rientra nella contribuzione versata mensilmente dalle imprese. Si invitano pertanto **TUTTI** i lavoratori che non l'abbiano ancora fatto a comunicare i propri dati. Il criterio di scelta è basato su un elenco di indumenti e calzature ai quali è attribuito un punteggio specifico per dare la possibilità al lavoratore di personalizzare la propria fornitura. Allo scopo tutti gli articoli e i relativi punteggi sono stati documentati nella sezione fotografica. **SONO DISPONIBILI UNICAMENTE GLI ARTICOLI ILLUSTRATI NELLE PAGINE SEGUENTI.**

Le aziende dovranno indicare per ciascun lavoratore, all'interno del portale [www.edilconnect.it](http://www.edilconnect.it) (dopo aver inserito i codici di accesso selezionare il percorso: DENUNCE E PRATICHE -> RELAZIONI CON ENTI -> CASSA EDILE COMO E LECCO -> LAVORATORI ->

Su mandato del Comitato di Gestione, la Cassa Edile deve provvedere alla fornitura di indumenti da lavoro e calzature antinfortunistiche ai lavoratori propri iscritti.

La fornitura INVERNALE GENERALE riguarderà tutti i lavoratori attivi con riferimento alla denuncia del mese di LUGLIO 2022 di cui la Cassa Edile è in possesso delle taglie degli indumenti e delle misure delle calzature, sarà **in questo numero...**

Indumenti da lavoro e calzature di sicurezza	1
Sanedil	17
Prevedi	19

#### COMO

Via Diaz n. 26  
Tel. 031.245.811  
Fax 031.261.658  
E-mail:  
[info@cassaedilecomo.it](mailto:info@cassaedilecomo.it)  
Sito internet:  
[www.cassaedilecomo.it](http://www.cassaedilecomo.it)

#### LECCO

Via A. Grandi n. 15  
Tel. 0341.364.480  
Fax 0341.360.543  
E-mail:  
[info@cassaedilelecco.it](mailto:info@cassaedilelecco.it)  
Sito internet:  
[www.cassaedilelecco.it](http://www.cassaedilelecco.it)

#### ORARIO DI APERTURA UFFICI

nei giorni  
da lunedì a venerdì  
dalle ore **8,30** alle **12,30**  
e dalle **14** alle **17,30**



...segue da pag. 1



**FORNITURA INDUMENTI DA LAVORO** seguendo successivamente le istruzioni on-line) la misura o la taglia dell'articolo e la quantità richiesta, tenendo presente che il limite massimo pro-capite (ovvero somma del numero degli articoli scelti moltiplicato il loro valore), calzature **OBBLIGATORIE** comprese, è stabilito in 100 punti.

L'invio degli indumenti e delle calzature sarà effettuato tramite corriere presso l'impresa che ha quindi **L'OBBLIGO DI CONSEGNARE TEMPESTIVAMENTE LA FORNITURA AL SINGOLO DIPENDENTE** il quale dovrà attestare la ricezione del materiale, firmando per ricevuta sull'apposita distinta **che l'azienda dovrà restituire alla Cassa Edile. Per TUTTI i lavoratori saranno confezionati i pacchetti personalizzati in modo da semplificare la consegna da parte dell'impresa.**

**La Cassa Edile ha la possibilità di monitorare le consegne alle aziende tramite procedure telematiche per un periodo di 2 mesi dalla data di spedizione. Si invitano pertanto le aziende o i lavoratori a rivolgersi agli uffici della Cassa al più presto in caso di mancata ricezione delle forniture. IN CASO DI CESSAZIONE DEL RAPPOR-**

**TO DI LAVORO L'IMPRESA E' COMUNQUE TENUTA ALLA CONSEGNA DI TUTTO IL MATERIALE ANTINFORTUNISTICO AL LAVORATORE OPPURE POTRA' RENDERLO ALLA CASSA EDILE.**

Informiamo altresì che qualora le imprese avessero la necessità di forniture supplementari rispetto ai quantitativi inviati dalla Cassa Edile, potranno acquistare sia gli indumenti sia le calzature a prezzi da noi convenzionati, direttamente presso la ditta fornitrice (BN NAVA SRL – Tel. 035/0400427).

Qualora fossero riscontrate difformità di materiale, misura e/o taglia rispetto a quanto ordinato, nonché eventuali difetti nella merce o ritardi nelle consegne, si deve effettuare una tempestiva segnalazione per un immediato intervento della Cassa Edile.

Gli uffici di Como e Lecco dell'Ente sono a disposizione sia delle imprese sia dei lavoratori per le eventuali informazioni al riguardo.



### **IMPORTANTE!**

Al fine di evitare inconvenienti nella consegna delle forniture per indirizzi errati, incompleti o per assenza dei destinatari, si ricorda a tutte le aziende che **è possibile comunicare** alla Cassa Edile un **indirizzo alternativo** dove consegnare senza problemi.

**Soprattutto per le imprese che provengono da altre province è preferibile, ove possibile, la consegna presso il cantiere o altro indirizzo in zona Como/Lecco.**

**TRASMISSIONE DEI DATI ALLA CASSA EDILE DA PARTE DELLE AZIENDE TRAMITE PROCEDURA TELEMATICA EDILCONNECT (RAGGIUNGIBILE DAL SITO [WWW.CASSAEDILECOMOLECCO.IT](http://WWW.CASSAEDILECOMOLECCO.IT)) TASSATIVAMENTE ENTRO IL PROSSIMO 31 AGOSTO 2022.**

**E' OBBLIGATORIO SCEGLIERE ALMENO UN PAIO DI CALZATURE**



**FORNITURA INVERNALE 2022**  
**ELENCO MATERIALE DISPONIBILE**  
**(PUNTEGGIO MASSIMO PER LAVORATORE: 100 PUNTI)**

**INDUMENTI**

<b>CODICE</b>	<b>TIPO</b>	<b>PUNTI</b>
<b>51</b>	PILE (dalla S alla XXXL)	15
<b>52</b>	PANTALONE JEANS (dalla 40 alla 68)	25
<b>53</b>	MAGLIETTA BIANCA (dalla S alla XXL)	10
<b>72</b>	CAMICIA FLANELLA – (dalla S alla XXXL)	15
<hr/>		
<b>68</b>	PILE ALTA VISIBILITA' (dalla S alla XXXL)	20
<b>61</b>	PANTALONE ALTA VISIBILITA' (dalla S alla XXXL)	20
<hr/>		
<b>65</b>	SALOPETTE BIANCA (dalla S alla XXXL)	30
<b>66</b>	TUTA BIANCA (dalla S alla XXXL)	40

**CALZATURE**

<b>CODICE</b>	<b>TIPO</b>	<b>PUNTI</b>
<b>96</b>	SCARPA ALTA MONTPELLIER S3 (mis. da 38 a 48)	100
<b>73</b>	SCARPA ALTA SCAMOSCIATA S3 (mis. da 38 a 48)	85
<b>74</b>	SCARPA BASSA SCAMOSCIATA S3 (mis. da 38 a 48)	85
<b>75</b>	SCARPA ALTA NABUK S3 (mis. da 38 a 48)	60
<b>76</b>	SCARPA BASSA NABUK S3 (mis. da 38 a 48)	60
<b>59</b>	SCARPA ASFALTISTA S3 HRO (mis. da 38 a 48)	60
<b>69</b>	STIVALE IN GOMMA S5 (mis. da 38 a 48)	30

# TABELLA TAGLIE INDUMENTI

## • PANTALONE JEANS

dalla 40 alla 68

## • PANTALONE ALTA VISIBILITA' – TUTA BIANCA – SALOPETTE BIANCA

S (42/44)

M (46/48)

L (50/52)

XL (54/56)

XXL (58/60)

XXXL (62/64)

## • PILE BLU – CAMICIA INVERNALE – PILE ALTA VISIBILITA' - MAGLIETTA BIANCA

S (40/42)

M (44/46)

L (48/50)

XL (52/54)

XXL (56/58)

XXXL (60/62) NO MAGLIETTA BIANCA



## CALZATURE DI SICUREZZA PER L'EDILIZIA



SCARPA PELLE NABUK ALTA S3

COD 75 - Punti 60



SCARPA PELLE ALTA S3

COD 96 - Punti 100



SCARPA PELLE NABUK BASSA S3

COD 76 - Punti 60



SCARPA ASFALISTI HRO

COD 59 - Punti 60



SCARPA SCAMOSCIATA BASSA S3

COD 74 - Punti 85



SCARPA SCAMOSCIATA ALTA S3

COD 73 - Punti 85



STIVALE IN GOMMA S5

COD 69 - Punti 30

## ABITI DA LAVORO PER L'EDILIZIA



JEANS CON PORTA METRO

**COD 52 - Punti 25**

PILE BLU

**COD 51 - Punti 15**



CAMICIA IN FLANELLA

**COD 72 - Punti 15**



PANTALONI ALTA VISIBILITA'

**COD 61 - Punti 20**

PILE ARANCIO ALTA VISIBILITA'

**COD 68 - Punti 20**



## ABITI DA LAVORO PER L'EDILIZIA



TUTA BIANCA INVERNALE

COD 66 - Punti 40



SALOPETTE BIANCA INVERNALE

COD 65 - Punti 30



T-SHIRT MANICA CORTA

COD 53 - Punti 10

# LAVORATORI NUOVI ASSUNTI

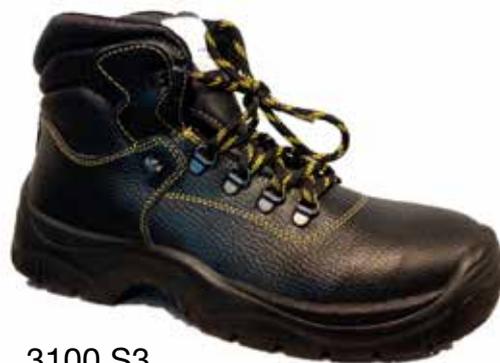
Per i lavoratori assunti successivamente al mese di LUGLIO 2022 (lavoratori di primo ingresso nel settore o lavoratori che rientrano sulla nostra Cassa Edile senza aver ricevuto la fornitura estiva 2022) oppure assunti in precedenza ma senza aver ricevuto alcuna fornitura dalla Cassa Edile, verrà inviato unicamente (come prima fornitura) UN PAIO DI CALZATURE modello 3100 S3 (alte) o modello 3000 S3 (basse) della ditta BN NAVA SRL.

Questa modalità di fornitura NON riguarderà i lavoratori di imprese che svolgono lavori stradali o di imprese imbianchine che, per la particolarità dell'attività, continueranno a ricevere la fornitura completa di indumenti (alta visibilità o bianchi) e calzature.

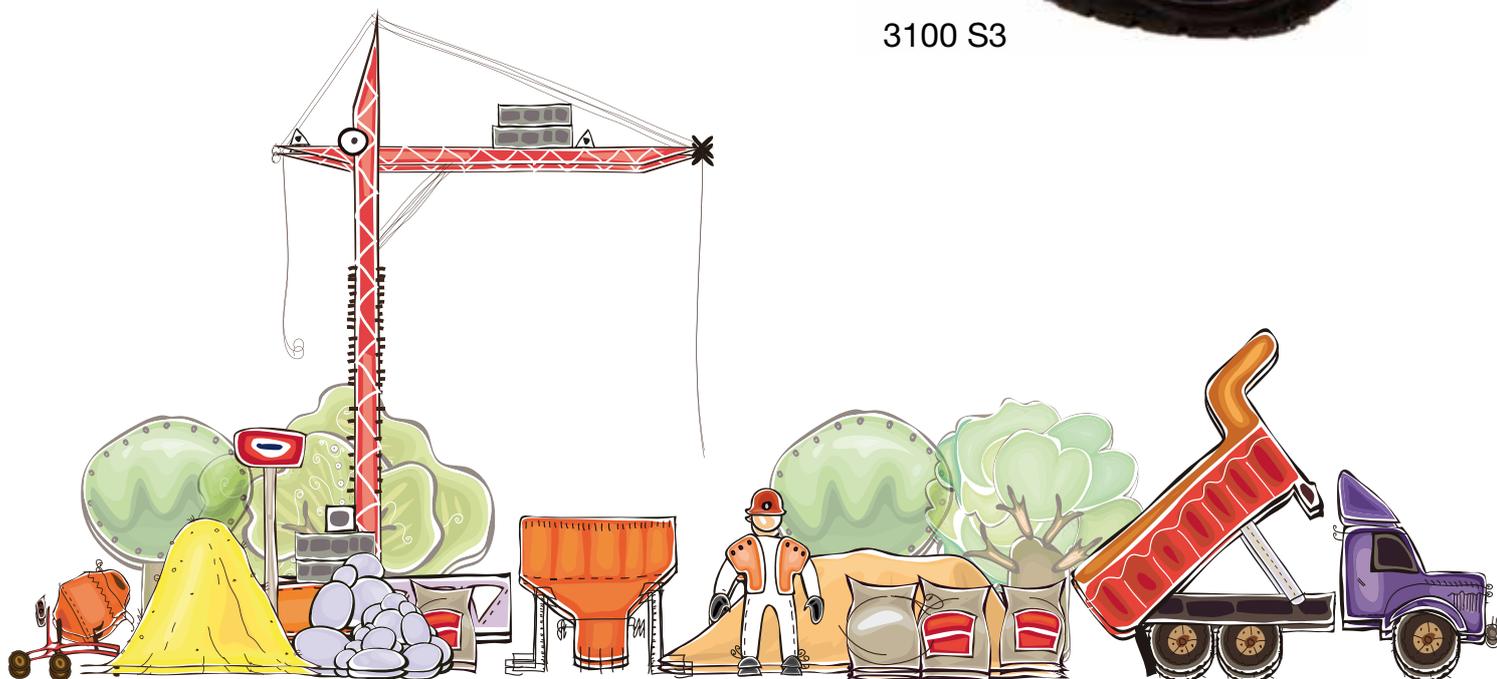
**Le aziende dovranno comunicare come di consueto i dati tramite Edilconnect al momento dell'assunzione del lavoratore e sarà poi la Cassa Edile a stabilire, in base a quanto sopra indicato, quale tipologia di fornitura inviare.**



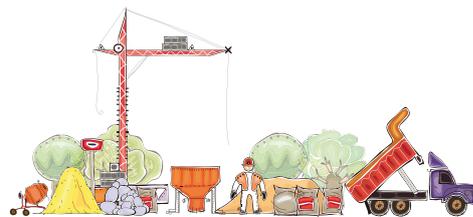
3000 S3



3100 S3



# Pagamento APE 2021 (Anzianità Professionale Edile)



**N**ei mesi scorsi gli uffici della Cassa hanno reperito in automatico le ore lavorate nelle varie provincie italiane tramite i dati depositati dalle Casse Edili nella Banca Dati Ape della CNCE (Commissione Nazionale Casse Edili).

Per il pagamento della prestazione, giunta alla 47<sup>a</sup> erogazione, le parti sociali nazionali hanno confermato i coefficienti già utilizzati per la liquidazione dello scorso anno.

L'importo sotto indicato si intende in Euro per ora lavorata, al lordo delle ritenute d'acconto.

Numero delle erogazioni percepite dal singolo operaio	Importo orario			
	Operaio 4 livello	Operaio specializzato	Operaio qualificato	Operaio comune
1 <sup>a</sup> , 2 <sup>a</sup> e 3 <sup>a</sup> erogazione	0,1604	0,1490	0,1341	0,1146
4 <sup>a</sup> e 5 <sup>a</sup> erogazione	0,3369	0,3131	0,2817	0,2408
6 <sup>a</sup> erogazione	0,5054	0,4693	0,4225	0,3611
7 <sup>a</sup> erogazione	0,5294	0,4919	0,4425	0,3783
8 <sup>a</sup> e 9 <sup>a</sup> erogazione	0,7062	0,6557	0,5900	0,5045
10 <sup>a</sup> e succ. erogazioni	0,8827	0,8196	0,7379	0,6304

Lo scorso mese di aprile abbiamo spedito a tutti i lavoratori aventi diritto tali competenze, che vengono assoggettate a ritenuta d'acconto del 23% con invio della CU per il conguaglio con il datore di lavoro nella busta paga di dicembre oppure con il modello 730 o UNICO.

Il diritto, ricordiamo, viene acquisito lavorando almeno 2.100

(indipendentemente dalla provincia e dalla azienda) nel biennio Cassa Edile 2020/2021 (ottobre 2019 – settembre 2021).

In caso positivo, la Cassa Edile di Como e Lecco paga le ore lavorate nelle nostre provincie nel periodo 2021. Nel caso di lavoro presso anche altre provincie, ogni Cassa Edile pagherà quelle di propria competenza.



Verifica quanti soldi hai già accumulato sul tuo conto Prevedi, cliccando su [www.prevedi.it](http://www.prevedi.it) e poi su "Accedi al Tuo Fondo Pensione".

Per avere ulteriori contributi dal tuo datore di lavoro sul tuo conto Prevedi sottoscrivi il modulo di adesione esplicita qui allegato.

Per ulteriori informazioni rivolgiti alla Cassa Edile, consulta il sito web [www.prevedi.it](http://www.prevedi.it), chiama il numero verde 800999978 o scrivi all'indirizzo e-mail [info@prevedi.it](mailto:info@prevedi.it).

**CASSA EDILE DI MUTUALITÀ ED ASSISTENZA**  
DELLE PROVINCE DI COMO E LECCO

**LAVORATORI**  
**COMUNICAZIONE NUMERO DI CELLULARE**

Gentile lavoratore,

la Cassa Edile di Como e Lecco ha introdotto per i lavoratori la possibilità di scaricare tutti i documenti inviati dalla Cassa Edile attraverso il portale [www.ediloffice.com](http://www.ediloffice.com)

Tale possibilità consente ai lavoratori di **non dovere attendere i tempi postali per ricevere i documenti**, con i conseguenti rischi di posta non consegnata a causa di problemi di indirizzi non corretti o altri motivi.

La invitiamo quindi a comunicare il numero di cellulare al suo datore di lavoro chiedendogli di trasmetterlo alla Cassa Edile. Se preferisce invece comunicarcelo direttamente, può compilare il modulo in fondo alla pagina e restituircelo firmato, allegando la fotocopia di un documento di identità.

**Nota bene: l'invio delle Certificazioni Uniche sarà effettuato solamente attraverso il nuovo canale [www.ediloffice.com](http://www.ediloffice.com)**

**INFORMIAMO CHE I DATI PERSONALI FORNITI DALL'INTERESSATO SARANNO TRATTATI CONFORMEMENTE AL REGOLAMENTO UE 2016/679 (GDPR).  
PUÒ VISUALIZZARE L'INFORMATIVA COMPLETA SUL SITO [WWW.CASSAEDILECOMOLECCO.IT](http://WWW.CASSAEDILECOMOLECCO.IT)**

Io sottoscritto \_\_\_\_\_

nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ cod. Cassa Edile \_\_\_\_\_

residente in \_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_ fraz. \_\_\_\_\_

attualmente dipendente dell'impresa \_\_\_\_\_

Indico di seguito il mio numero di telefono cellulare:

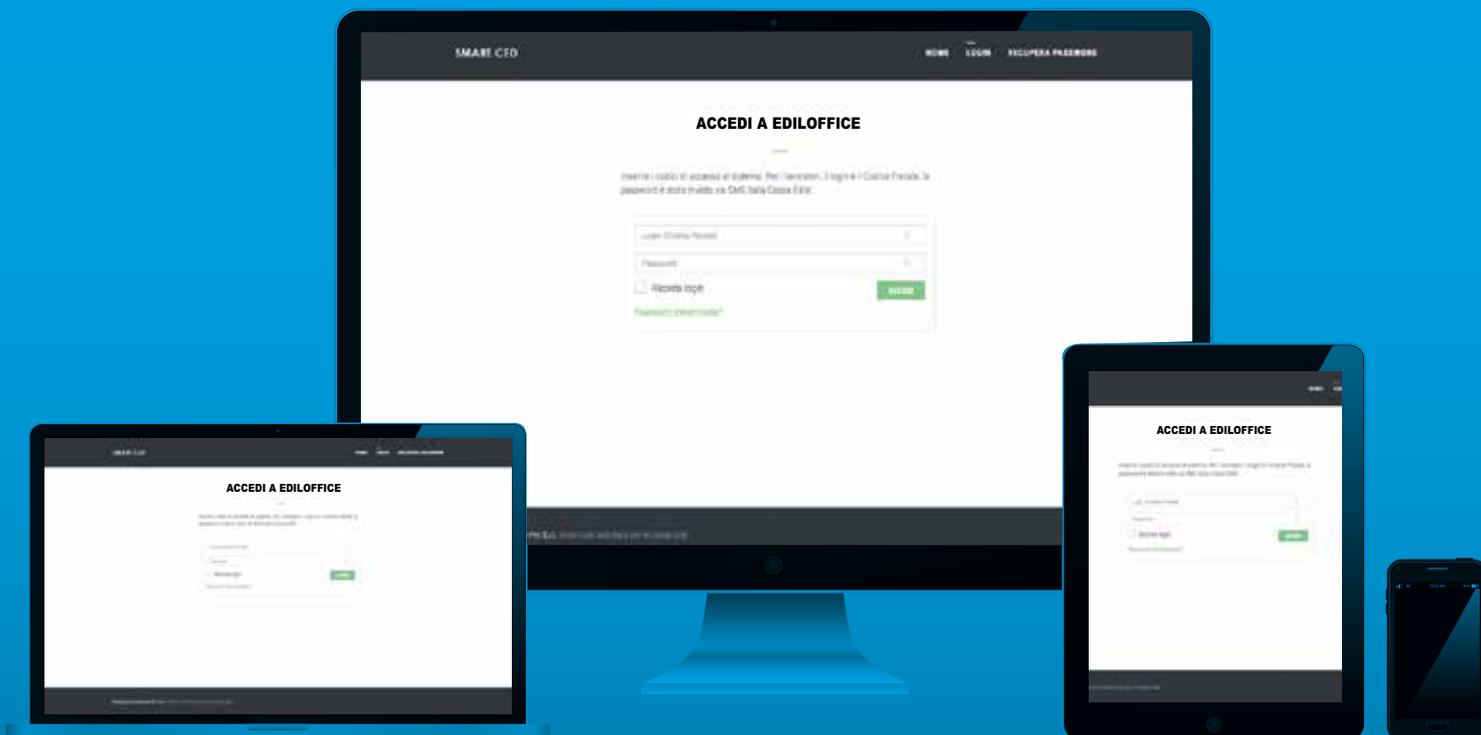
**ALLEGO COPIA DOCUMENTO D'IDENTITÀ N. ....**

**RILASCIATO DA ..... IN DATA.....**

Data \_\_\_\_\_ Firma \_\_\_\_\_



# SERVIZI EDILOFFICE: la Cassa Edile sempre in linea



A partire dal mese di dicembre 2016 tutti i documenti che la Cassa Edile emette per i pagamenti al lavoratore e la Certificazione Unica sono disponibili in un'area riservata del sito **www.ediloffice.com**, alla quale ogni lavoratore può accedere per consultare, scaricare ed eventualmente stampare tali documenti. Per poter accedere al sito è necessario che il lavoratore inserisca come login il proprio Codice Fiscale. La password viene comunicata via SMS al cellulare del lavoratore.

**E' quindi necessario che il lavoratore fornisca alla Cassa Edile il proprio numero di cellulare personale, poiché questo è l'unico modo per usufruire del servizio e per essere subito informati della disponibilità di un nuovo documento (pagamento o Certificazione Unica) nella propria area riservata.**

Il numero di cellulare può essere comunicato in vari modi:

- compilando il modulo che trovate nella pagina precedente e facendolo pervenire alla Cassa Edile
  - Consegnandolo in uno dei nostri uffici (via Diaz 26 a Como oppure via Parini 33 a Lecco)
  - Inviandolo per posta ad uno degli indirizzi indicati nel punto precedente
  - Inviandolo per fax al numero 031-261658 oppure 0341-360543
  - Inviandolo via email a [info@cassaedilecomo.it](mailto:info@cassaedilecomo.it) oppure [info@cassaedilelecco.it](mailto:info@cassaedilelecco.it)
- Comunicandolo alla propria Impresa e chiedendo di farlo pervenire alla Cassa Edile

L'utilizzo del servizio Ediloffice consente alla Cassa Edile di non inviare più per posta i documenti che vengono inseriti nel portale, evitando così i problemi relativi a ritardi postali, smarrimenti, variazioni di indirizzo non comunicate per tempo alla Cassa Edile, che possono rendere impossibile il recapito della corrispondenza.

Inoltre, il sistema Ediloffice invia al lavoratore un SMS ogni volta che viene messo a disposizione un nuovo documento sul portale, comunicando anche la modalità per accedere all'area riservata.

E' possibile tuttavia, in casi eccezionali, mantenere l'invio della documentazione per posta, comunicando alla Cassa Edile – anche telefonicamente – questa volontà.

Gli uffici della Cassa Edile rimangono comunque a disposizione, con i consueti orari e contatti, per risolvere qualunque problema e per fornire tutte le informazioni necessarie all'utilizzo del servizio.



[segui su facebook](#)



**espe como**

**E.S.P.E. Ente Scuola Professionale Edile di Como** è un ente paritetico gestito da ANCE Como, Confartigianato Como, CNA Como e dalle organizzazioni sindacali territoriali dei lavoratori delle costruzioni FeNEAL-UIL, FILCA-CISL, FILLEA-CGIL.

E.S.P.E. offre servizi formativi per le imprese del settore delle costruzioni della provincia di Como, che vengono finanziati dalle imprese e dai lavoratori iscritti alla Cassa Edile.

L'Ente fa parte del sistema formativo nazionale paritetico di categoria, formato da oltre 100 scuole edili e coordinato dal FORMEDIL nazionale

### CORSI GRATUITI

#### PER OPERAI DI IMPRESE ISCRITTE ALLA CASSA EDILE DI COMO

<b>FORMAZIONE LAVORATORI EX ART.37 D.LGS 81/08 - RISCHIO ALTO-ORE 16 AGG. FORMAZIONE EX ART. 37 RISCHIO ALTO-ORE 6</b>	<b>PREVENZIONE INCENDI-ORE 8  AGG. PREV. INCENDI 5 ORE</b>	<b>MONTAGGIO, SMONTAGGIO E TRASF .PONTEGGI-ORE 32  AGG. MONTAGGIO, SMONTAGGIO E TRASF. PONTEGGI-ORE 8</b>
<b>ADDETTO CONDUZIONE GRU A TORRE-ORE 16</b>	<b>PRIMO SOCCORSO-ORE 16 AGG. PRIMO SOCCORSO-ORE 6</b>	<b>ADDETTI UTILIZZO LINEE VITA- DPI ANTICADUTA-ORE 8 AGG. ADDETTI UTILIZZO LINEE VITA - DPI ANTIC. 4 ORE</b>
<b>ADDETTO CONDUZIONE ESCAVATORI, PALE CARICATRICI FRONTALI, TERNE-ORE 16</b>	<b>FORMAZIONE AGGIUNTIVA PER PREPOSTO EDILE-ORE 8  AGG. FORMAZIONE PER PREPOSTO EDILE-ORE 6</b>	<b>CORSO RLS-ORE 8  AGG. RLS-ORE 4</b>

**TUTTI GLI ALTRI CORSI SONO A PAGAMENTO CONSULTA IL NOSTRO SITO**

**[www.especomo.it](http://www.especomo.it)**

**ECCO ALCUNI DEI CORSI SPECIALISTICI A PAGAMENTO PER OPERAI CHE POTRAI FREQUENTARE**

<b>ADDETTI RIMOZIONE AMIANTO - ORE 40 <u>CORSO A PAGAMENTO</u></b>	<b>ADDETTO TRABATTELLO ORE 8 <u>CORSO A PAGAMENTO</u></b>	<b>AGGIORNAMENTO ADDETTI RIMOZIONE AMIANTO ORE 8 <u>CORSO A PAGAMENTO</u></b>
--	---	---

**E.S.P.E. ENTE SCUOLA PROFESSIONALE EDILE - Via al Piano 8 - 22100 como**  
**[www.especomo.it](http://www.especomo.it) Tel. 031.5001132 Fax 031.525604 [segreteria@especomo.it](mailto:segreteria@especomo.it)**



Ricordiamo che sul sito del CPT [www.cptcomo.org](http://www.cptcomo.org) è presente la nostra Rivista Cantiere consultabile e scaricabile, 2 numeri all'anno (gennaio/febbraio – luglio/settembre)

Sono a disposizione su canale You Tube i D.V.D. realizzati negli anni dell'Ente sui seguenti temi:

- Rischi Caduta in Edilizia
- La Sicurezza Elettrica in Cantiere
- La Sicurezza nelle Opere di Demolizione e Ristrutturazione
- Dispositivi di protezione Individuale da adottare nei Cantieri
- Il Corretto Utilizzo delle Macchine di Cantiere

I dvd possono essere utilizzati come supporto insieme alle prove pratiche come addestramento e in generale come materiale informativo da utilizzare a scopi didattici

Il **Comitato Paritetico Territoriale** per la Prevenzione Infortuni, l'Igiene e l'Ambiente di Lavoro per le attività edilizia ed affini della Provincia di Como (C.P.T.) nasce nel 1979 dalla volontà delle Parti Sociali come sostegno alle Imprese e ai lavoratori in materia di sicurezza e di salute sui cantieri - dal 20 marzo 2000 è diventato un Ente Autonomo.

Paritetico significa composto e partecipato in egual misura dai Sindacati dei Lavoratori e dalle Imprese dell'A.N.C.E., del C.N.A. e del Confartigianato Como.

Il C.P.T., come tutti gli altri Organismi Paritetici (*E.S.P.E. e Cassa Edile*) è previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di Categoria ed è riconosciuto dal Legislatore ed inserito nel Testo Unico della Sicurezza all'art. 51 del Decreto Legislativo n. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni.

Il Comitato ha per scopo lo studio dei problemi generali e specifici inerenti alla prevenzione degli infortuni, all'igiene del lavoro ed, in genere, al miglioramento dell'ambiente di lavoro, formulando proposte e suggerimenti e promuovendo o partecipando ad idonee iniziative, sensibilizzando le Imprese ed i lavoratori.

De Palo Romano cell. 335-5433850 - Alberghini Alex cell. 333-2234919

Sopralluoghi nei cantieri per un totale di **N. 1408** prime visite **563** anno **2021**. **Suddivisione territoriale:**

- **De Palo Romano:** Cantù e territorio circostante, Mozzate e limitrofi, sponda lago lato Bellagio, Campione d'Italia, Como e frazioni parte sud, Olgiate Comasco e limitrofi, Appiano Gentile, Turate e dintorni, Mariano, Arosio e bassa Brianza, Colverde
- **Alberghini Alex:** Como e frazioni lato nord, Erba e limitrofi, lato sponda lago Menaggio compreso Alto Lario, Porlezza e Valsolda, Valle Intelvi, Sormano e limitrofi, Uggiate Trevano e comuni di confine, Capiago, Orsenigo, Alzate, Inverigo alta Brianza, Albese con Cassano, Brunate,





# ESPE LECCO

ESPE LECCO ha già predisposto il calendario dei corsi di formazione sulla sicurezza sino al 30 settembre 2023. Le procedure di iscrizione, i criteri e le modalità di accesso ai corsi rimangono invariate rispetto a quelle già in uso presso l'ente. Per iscriversi ai corsi collegatevi a [www.corsiespe.it/](http://www.corsiespe.it/). Vi ricordiamo che ESPE LECCO si riserva di valutare richieste di formazione non comprese a calendario e/o personalizzate, da tenersi presso le sedi o i cantieri delle singole imprese, sempre che sia ravvisata la sussistenza di condizioni igienico sanitarie e di procedure di distanziamento sociale, tali da consentire di gestire il corso in totale sicurezza. Per richiedere un preventivo personalizzato alle Vs. esigenze potete contattarci allo 0341-495510.

ESPE LECCO mette a disposizione delle aziende tutta la propria esperienza ed il proprio know-how, offrendo una serie di servizi di utilità aziendale, visite e consulenze in cantiere e consulenza per la presentazione di piani formativi (gratuiti per le imprese iscritte in Cassa Edile di Lecco). Di seguito le specifiche:

## Fondimpresa Piano Formativo



ESPE LECCO mette a disposizione delle aziende aderenti a Fondimpresa un servizio di supporto che copre tutte le attività necessarie per la presentazione del Piano Formativo. Contattateci se avete bisogno di conoscere in modo dettagliato le procedure e l'utilizzo del vostro conto formazione, allo 0341-495510 oppure scrivete a [lucia@espelecco.it](mailto:lucia@espelecco.it). ATTENZIONE entro il 31.12.2022 devono essere interamente utilizzate le risorse affluite sul Conto Formazione Aziendale fino al 31.12.2020 non ancora impiegate per il finanziamento dei piani formativi. Per non perdere la disponibilità di queste somme l'Azienda deve presentare, entro e non oltre il 31 dicembre 2022, un piano formativo condiviso con un finanziamento del Conto Formazione almeno pari al loro ammontare. Fondimpresa rimborsa il 100% dei costi sostenuti direttamente sul conto corrente aziendale alla presentazione della rendicontazione. I destinatari dei corsi sono tutti i dipendenti che versano il contributo obbligatorio dello 0,30%. Puoi scegliere la formazione più utile alla tua azienda: sicurezza obbligatoria, formazione tecnica, specialistica, gestionale, ...

ESPE LECCO inoltre mette a disposizione delle aziende tutta la propria esperienza ed il proprio know-how, offrendo una serie di servizi di riguardanti la sicurezza e la prevenzione nei cantieri edili. Di seguito le specifiche:

## Valutazione rischio rumore e vibrazioni



Il D.Lgs. 81/08 stabilisce, per la protezione dei lavoratori dal rischio rumore e/o vibrazioni all'interno dell'azienda, che i datori di lavoro effettuino la valutazione per tutte le categorie di lavoratori interessate. Tale valutazione deve essere aggiornata ogni qual volta si verificano mutamenti che potrebbero renderla obsoleta, ovvero, quando i risultati della sorveglianza sanitaria rendano necessaria la sua revisione e comunque ogni quattro anni. La mancata valutazione comporta l'arresto da tre a sei mesi o ammenda da 3.071,27 a 7.862,44 euro a carico del datore di lavoro. ESPE è in possesso delle competenze e della strumentazione necessaria per la valutazione del rischio rumore e del rischio vibrazioni nell'ambiente di lavoro. Le imprese iscritte alle Casse Edili di Lecco beneficiano di uno sconto del 50% sui prezzi a listino. Per beneficiare del servizio collegati all'area servizi del nostro sito (<https://www.espelecco.it/servizi/>) Per qualsiasi maggiore informazione sul funzionamento del servizio contattare il geom. Diego Pirovano al 349 5780412.



## Valutazione rischio fulminazione



Quando in un cantiere edile vengono installate gru, ponteggi e strutture metalliche, il datore di lavoro deve effettuare una valutazione del rischio di fulminazione diretta e indiretta. ESPE supporta le imprese nella valutazione di questi rischi così da poter operare in massima sicurezza a garanzia della salute dei lavoratori. La mancata valutazione comporta l'arresto da tre a sei mesi o ammenda da 3.071,27 a 7.862,44 euro a carico del datore di lavoro. Per le imprese iscritte alle Casse Edili di Lecco, il servizio è gratuito. Per beneficiare del servizio collegati all'area servizi del nostro sito (<https://www.espelecco.it/servizi/>) Per qualsiasi maggiore informazione sul funzionamento del servizio contattare il geom. Diego Piovano al 349 5780412.

## Ispezioni periodiche dei DPI



I dispositivi di protezione individuali (DPI) vanno periodicamente verificati e controllati. Il D. Lgs. n. 81/08 articolo 74 recita: "si intende per dispositivo di protezione individuale, DPI, qualsiasi attrezzatura destinata ad essere indossata e tenuta dal lavoratore allo scopo di proteggerlo contro uno o più rischi suscettibili di minacciarne la sicurezza o la salute durante il lavoro". All'articolo 77, comma 4, lettera a) viene inoltre specificato che: "il datore di lavoro mantiene in efficienza i DPI e ne assicura le condizioni d'igiene, mediante la manutenzione, le riparazioni e le sostituzioni necessarie e secondo le eventuali indicazioni fornite dal fabbricante". La prevista sanzione a carico del datore di lavoro e il dirigente consiste nell'arresto da tre a sei mesi o ammenda da 3.071,27 a 7.862,44 euro. L'ispezione periodica è regolamentata dalla norma EN 365 che impone a ogni produttore di indicare sul manuale d'uso e manutenzione le informazioni per l'esecuzione dell'ispezione. Tale controllo deve essere svolto unicamente da persona competente e nel rispetto delle procedure indicate dal fabbricante. La stessa norma definisce anche le attività di manutenzione che possono essere svolte dall'operatore stesso per garantire un corretto funzionamento del DPI (per esempio la pulizia e il controllo quotidiano). ESPE, per innalzare il livello di sicurezza di lavoratori ed imprese, ha deciso di avviare il servizio di ispezione periodica per i principali marchi di produzione dei DPI. Per beneficiare del servizio collegati all'area servizi del nostro sito web (<https://www.espelecco.it/servizi/>) Per qualsiasi maggiore informazione sul funzionamento del servizio contattare il geom. Paolo Colombo al 348 1728529.

## Verifiche periodiche



Le verifiche periodiche sulle attrezzature di lavoro sono disciplinate dall'art. 71 del D.Lgs. 81/08 e sono di diretta responsabilità dei datori di lavoro i quali potranno rivolgersi non solo agli Enti Pubblici (Inail/ASL) per la verifica dei loro mezzi, ma anche ai soggetti privati abilitati. L'elenco delle macchine soggette a verifica è contenuto nell'allegato VII del D. Lgs. 81/08. In caso di mancata verifica delle attrezzature, il datore di lavoro e il dirigente saranno soggetti a sanzione amministrativa pecuniaria da 614,25 a 2.211,31 euro. ESPE, con l'obiettivo di fornire supporto e sostegno alle imprese regolarmente iscritte alla Cassa Edile di Lecco, ha sottoscritto con ECO Certificazioni, European Certifying Organization S.p.A., Organismo notificato e accreditato per la valutazione della conformità, una convenzione che consente alle imprese summenzionate di usufruire dei servizi ECO certificazioni, beneficiando di una SCONTISTICA DEL 15% sul tariffario ministeriale di cui all'allegato VII del D. Lgs. 81/08. Le attività di verifica vengono effettuate con la massima celerità dal momento dell'invio della richiesta presso i siti indicati dalle imprese. Per beneficiare del servizio collegati all'area servizi del nostro sito (<https://www.espelecco.it/servizi/>). Per qualsiasi maggiore informazione sul funzionamento del servizio contattare ESPE allo 0341 495510.

Al fine di implementare i nostri canali di informazione e di diffondere al meglio la valenza dei nostri servizi, invitiamo le imprese iscritte alla Cassa Edile di Lecco a voler aderire al servizio di newsletter promosso da ESPE registrandosi nell'area contatti del nostro sito web (<https://www.espelecco.it/contattaci/>).

## FONDO NAZIONALE DI ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA PER I LAVORATORI DELL'EDILIZIA

Gentile Iscritto,

Sanedil è un Fondo istituito sulla base dei Contratti e Accordi collettivi per i dipendenti delle imprese edili e affini e ha lo scopo di provvedere all'erogazione delle prestazioni sanitarie e sociosanitarie, con particolare attenzione all'assistenza sanitaria e assistenziale rivolta ai soggetti stabilmente o temporaneamente "non autosufficienti" o inabili, a favore dei lavoratori iscritti e degli aventi diritto di cui agli articoli 4 e 5 del proprio Statuto, con le modalità e i limiti previsti dal relativo Regolamento delle prestazioni.

Premesso tutto ciò, siamo lieti di comunicarti che, in qualità di lavoratore dipendente, il cui rapporto di lavoro è disciplinato da un Contratto e Accordo collettivo sottoscritto dalle Parti Sociali del settore edile, **sei automaticamente iscritto al Fondo Sanedil.**

La quota di iscrizione a Sanedil è interamente a carico del tuo datore di lavoro e, conseguentemente, l'assistenza sanitaria integrativa è un tuo diritto, definito dal Contratto Collettivo Nazionale di settore applicato.

**Per i sinistri occorsi dal 1° ottobre 2020 puoi, pertanto, usufruire delle prestazioni a te dedicate. Per conoscerle in maniera più dettagliata, ti invitiamo a consultare la Guida al tuo Piano sanitario pubblicata sul sito [www.fondosanedil.it](http://www.fondosanedil.it).**

L'iscrizione a Sanedil, in particolare, ti consente di beneficiare delle prestazioni sanitarie e/o delle indennità riconosciute da primarie Compagnie assicurative, contenute nei Piani sanitari Base e Plus per il ramo malattia e nell'unico piano sanitario previsto per il ramo infortuni.

### GARANZIE MALATTIA E INFORTUNI RACCHIUSE IN DUE PIANI SANITARI (UNISALUTE)

#### PIANO SANITARIO BASE

- Rivolto ai lavoratori dipendenti con qualifica di operaio e con qualifica di impiegato che non abbiano maturato le anzianità previste per accedere al piano sanitario Plus.

#### PIANO SANITARIO PLUS

- Rivolto ai lavoratori con qualifica di operaio a cui SIA stata erogata la prestazione APE entro la fine del mese di settembre dell'anno di decorrenza di ogni esercizio assicurativo (1° ottobre - 30 settembre).
- Rivolto ai lavoratori con qualifica impiegatizia quando RISULTANO verificabili 24 mesi di contribuzione versata al Fondo Sanedil.

### GARANZIE A SEGUITO DI INFORTUNIO PROFESSIONALE ED EXTRAPROFESSIONALE (UNIPOLSAI)

Le garanzie contenute nell'unico piano sanitario infortunistico di riferimento sono riconosciute a prescindere dalle anzianità indicate per il Piano Base e il Piano Plus.

### GARANZIE IN AUTOGESTIONE DEL FONDO SANEDIL

Nell'ambito di un'apposita campagna straordinaria e fino ad esaurimento della copertura annualmente prevista, le garanzie montatura lenti, ausili e presidi sono riconosciute direttamente dal Fondo Sanedil nella sola modalità rimborsuale.

**Attenzione:** la modalità rimborsuale è prevista nel solo caso in cui risulti domiciliato o residente in una provincia priva di strutture sanitarie convenzionate. Restano escluse da tale limitazione e quindi vengono riconosciute esclusivamente nella modalità rimborsuale le garanzie previste per l'acquisto delle lenti, delle protesi ortopediche e acustiche, le spese sostenute nel Servizio Sanitario Nazionale e quelle autogestite dal Fondo, purché incluse nei Piani Sanitari.

Gli stessi rischi coperti da due o più assicurazioni, anche se riconducibili al Fondo Sanedil (UniSalute e UnipolSai) verranno gestiti, nel rispetto dei limiti rimborsuali contrattualmente previsti, da entrambe le compagnie. Pertanto, se hai già ottenuto per il medesimo rischio assicurato il rimborso da altra compagnia, ti verrà liquidato esclusivamente l'importo rimasto a tuo carico nel rispetto delle franchigie, dei massimali e al netto di quanto già rimborsato.

Sul sito web del Fondo sono disponibili lo Statuto, il Regolamento delle prestazioni, la nota informativa e i documenti che contengono le informazioni di maggiore dettaglio sulle caratteristiche operative del Fondo.

In questa comunicazione troverai, inoltre, le indicazioni per poter accedere alle prestazioni sanitarie riconosciute dalle Compagnie assicurative, per il tramite delle Casse Edili ed EdilCasse.

Gli Accordi tra le Parti Sociali Istitutive del Fondo Sanedil e firmatarie dei CCNL del settore edile prevedono, infatti, che le Casse Edili e le EdilCasse, Enti territoriali con finalità assistenziali e mutualistiche, collaborino con Sanedil, svolgendo l'acquisizione, la verifica e l'invio delle richieste di prestazioni sanitarie, oltreché la raccolta delle contribuzioni versate dai datori di lavoro e l'attività promozionale.

Rivolgiti direttamente allo sportello della Cassa Edile ed EdilCassa di tuo riferimento o ad un facilitatore presso una sede sindacale territoriale Fillea Cgil, Filca Cisl, Feneal Uil o presso un'associazione imprenditoriale territoriale ANCE, Legacoop Produzione e Servizi, Confcooperative Lavoro e Servizi, Agci-Produzione e Lavoro, ANAEP Confartigianato, CNA Costruzioni, FIAE Casartigiani, CLAAI, CONFAPI - ANIEM.

Per richiedere la tua prestazione sanitaria o la tua indennità infortunistica, puoi anche utilizzare il nostro portale informatico, con le credenziali (username e password) a te riservate a garanzia della tua privacy.

È con molto piacere che ti diamo il benvenuto in Sanedil e ti invitiamo ad usufruire dei servizi assistenziali offerti che, per il nostro settore, costituiscono una novità ed una opportunità di assoluto rilievo.

Con i nostri più cordiali saluti.

Il Vice Presidente  
**Stefano Macale**



Il Presidente  
**Arnaldo Redaelli**



#### COME ACCEDERE ALLE PRESTAZIONI DEL FONDO SANEDIL

Cosa devi fare per creare il tuo account in pochi, semplici e sicuri passaggi:

- collegati al sito [www.fondosanedil.it](http://www.fondosanedil.it) dal tuo computer o dal tuo cellulare;
- clicca sul tasto Area Riservata, in alto a destra;
- clicca su Registrati come Lavoratore;
- inserisci i tuoi dati e clicca su Invia Registrazione;
- alla email indicata riceverai il link di conferma di creazione dell'account;
- clicca sul link e inserisci il tuo Codice Fiscale per confermare la creazione dell'account;
- inserisci la tua password e clicca su conferma;
- per poter effettuare una Richiesta di Rimborso o una Richiesta di prestazione in Rete dovrai aggiornare le informazioni personali all'interno della sezione Profilo;
- inserite le informazioni necessarie sarai abilitato a poter effettuare una Richiesta di Rimborso o una Prestazione in Rete che verrà presa in carico e trattata da uno dei nostri operatori di Cassa Edile/EdilCassa.

Sanedil, ti ricordiamo, si avvale degli sportelli territoriali offerti dalle Casse Edili ed EdilCasse dove potrai recarti per ricevere gratuitamente l'assistenza necessaria per informazioni, richieste di rimborso o prenotazione delle prestazioni.

Per trovare l'indirizzo dello sportello territoriale puoi consultare il nostro sito [www.fondosanedil.it](http://www.fondosanedil.it).

Se hai bisogno di ulteriori informazioni o chiarimenti puoi inviarci una e-mail a: [info@fondosanedi.it](mailto:info@fondosanedi.it) o seguirci tramite canale social alla pagina [www.facebook.com/FondoSanedil/](https://www.facebook.com/FondoSanedil/).

[www.fondosanedil.it](http://www.fondosanedil.it) • [info@fondosanedil.it](mailto:info@fondosanedil.it) • [Fondosanedil@pec.it](mailto:Fondosanedil@pec.it) • Via G.B. Guattani, 24 – 00161 Roma (RM)



## Lo sai che i Contratti Nazionali di lavoro dell'edilizia assicurano la pensione integrativa a tutti i lavoratori edili?

Osservando la tua busta paga noterai, infatti, che il tuo datore di lavoro versa nel Fondo Prevedi un accantonamento mensile a tuo favore: si tratta di un **"contributo contrattuale"** previsto dai Contratti di lavoro dell'edilizia (CCNL Edili-industria, CCNL Edili-artigianato, CCNL Edili-Aniem-Anier-Confimi) per alimentare una pensione integrativa di quella pubblica a favore di tutti i lavoratori soggetti a tali Contratti.

Prevedi, infatti, è il Fondo Pensione nazionale del settore edile e attualmente conta **oltre 600.000 lavoratori associati**.

Per vedere quanti soldi hai già maturato sul tuo conto Prevedi, clicca sul pulsante "Accedi al tuo fondo pensione" nel sito web [www.prevedi.it](http://www.prevedi.it) e segui le istruzioni: entrerai così in un'area a te riservata e potrai consultare in qualsiasi momento la tua posizione previdenziale aggiornata e stampare l'estratto conto contributivo.

**Tieni conto che i Contratti di lavoro dell'edilizia prevedono una serie di vantaggi economici per coloro che decidano di attivare contribuzioni aggiuntive al contributo contrattuale sopra indicato, tramite il "modulo di integrazione contributiva": scopri sul retro come integrare la contribuzione contrattuale e quali sono i vantaggi economici che ne derivano.**



Sito web: [www.prevedi.it](http://www.prevedi.it)



E-mail: [info@prevedi.it](mailto:info@prevedi.it)

# Sottoscrivi il MODULO DI INTEGRAZIONE CONTRIBUTIVA per godere dei SEGUENTI VANTAGGI



## Raddoppi la tua contribuzione

Versando nel Fondo Prevedi un contributo pari all'1% (per i lavoratori soggetti ai CCNL Edili-industria ed Edili-artigianato) oppure pari all'1,1% (per i lavoratori soggetti al CCNL Edili-Aniem-Anier) della tua retribuzione mensile ottieni subito dal tuo datore di lavoro un ulteriore contributo dello stesso importo, come previsto dalla legge: hai quindi un raddoppio immediato del tuo contributo!

Se vuoi, inoltre, potrai lasciare il tuo TFR in azienda e godere comunque del beneficio contributivo.

**Scopri tutti i vantaggi sul sito [www.prevedi.it](http://www.prevedi.it)**



## Metti in sicurezza il tuo risparmio

Il Fondo Pensione Prevedi non ha scopo di lucro e non può fallire, in quanto non può indebitarsi in alcun modo e per nessun motivo.

Inoltre, in caso di fallimento del datore di lavoro, interviene il **fondo di garanzia dell'Inps** per il recupero delle contribuzioni non ancora versate a Prevedi.



## Raddoppi gli indennizzi Edilcard\*

Con Prevedi gli indennizzi previsti da Edilcard si raddoppiano.

**Scarica la brochure Edilcard sul sito [www.prevedi.it](http://www.prevedi.it)**

\*Se prevista dalla tua Cassa Edile



## Accedi alle prestazioni del Fondo Prevedi

Anche prima del pensionamento potrai richiedere la liquidazione totale o parziale ed avere anticipazioni dal tuo Fondo Pensione Prevedi!

**Accedi alle prestazioni del Fondo sul sito [www.prevedi.it](http://www.prevedi.it)**



## Riduci le tasse sul Tuo reddito

Contribuendo a Prevedi riduci il tuo imponibile fiscale **fino a 5.164,57 € annui**: chi contribuisce a Prevedi, quindi, paga meno tasse!

**Guarda gli esempi dei benefici fiscali derivanti dall'adesione a PREVEDI sul sito [www.prevedi.it](http://www.prevedi.it)**

### Il lavoratore può scegliere tra le seguenti opzioni per integrare il contributo contrattuale a carico del datore di lavoro

Opzioni contributive	Contributo volontario a carico del lavoratore	Contributo ulteriore a carico del datore di lavoro (consegue al contributo volontario del lavoratore)	Contributo volontario TFR maturando
Opzione A	CCNL Edili-industria e CCNL Edili-artigianato: 1% della retribuzione; CCNL Edili-Aniem-Anier: 1,1% della retribuzione	CCNL Edili-industria e CCNL Edili-artigianato: 1% della retribuzione CCNL Edili-Aniem-Anier: 1,1% della retribuzione	18% oppure 100% del TFR maturando per i lavoratori già occupati alla data del 28/04/1993; 100% del TFR maturando per i lavoratori occupati dopo il 28/04/1993
Opzione B			18% oppure 100% del TFR maturando per i lavoratori già occupati alla data del 28/04/1993; 100% del TFR maturando per i lavoratori occupati dopo il 28/04/1993
Opzione C	CCNL Edili-industria e CCNL Edili-artigianato: 1% della retribuzione; CCNL Edili-Aniem-Anier: 1,1% della retribuzione-	-CCNL Edili-industria e CCNL Edili-artigianato: 1% della retribuzione CCNL Edili-Aniem-Anier: 1,1% della retribuzione	

Messaggio promozionale riguardante le forme pensionistiche complementari - prima di sottoscrivere il modulo di integrazione contributiva leggere la sezione 1 ("Informazioni chiave per l'aderente") della Nota informativa del Fondo Pensione, disponibile, insieme allo Statuto del Fondo, nella sezione documentazione del sito web [www.prevedi.it](http://www.prevedi.it). Lo Statuto e la Nota informativa, come ogni altro documento e informazione riguardante il Fondo Prevedi, possono inoltre essere richieste scrivendo all'indirizzo e-mail [info@prevedi.it](mailto:info@prevedi.it).

# MARIO E LUIGI HANNO SCOMMESSO CON IL COLLEGA GIUSEPPE CHE CONVENIVA CONTRIBUIRE A PREVEDI

Tutti e tre hanno un reddito di 25.000 euro



**MARIO**  
ha deciso di contribuire al **Comparto Bilanciato\*** di Prevedi dal 2/01/2004  
(versando anche il Suo TFR al Fondo Pensione)



**LUIGI**  
ha deciso di contribuire al **Comparto Sicurezza^** dal 2/08/2007  
(versando anche il Suo TFR al Fondo Pensione)



**GIUSEPPE**  
**ha tenuto il TFR in azienda** e non ha integrato il contributo contrattuale a Prevedi

**Mario ha vinto la scommessa con Giuseppe;** infatti a partire dal 1 gennaio 2004 e fino al 31/12/2016, per effetto del contributo aggiuntivo del datore di lavoro e del rendimento aggiuntivo prodotto dal Comparto Bilanciato di Prevedi rispetto al TFR aziendale

**Anche LUIGI ha vinto la scommessa con GIUSEPPE;** infatti a partire dal 1 agosto 2007 e fino al 31/12/2016, per effetto del contributo aggiuntivo del datore di lavoro e del rendimento aggiuntivo prodotto dal Comparto Sicurezza di Prevedi rispetto al TFR aziendale



**MARIO HA CIRCA 8.700 EURO\*\*  
PIU' DI GIUSEPPE**

ed ha inoltre risparmiato circa **900 EURO  
DI IRPEF IN BUSTA PAGA** rispetto a Giuseppe

**LUIGI HA CIRCA 2.200 EURO^^  
PIU' DI GIUSEPPE**

ed ha inoltre risparmiato circa **650 EURO  
DI IRPEF IN BUSTA PAGA** rispetto a Giuseppe



**ORA ANCHE GIUSEPPE  
HA DECISO DI INTEGRARE IL CONTRIBUTO  
CONTRATTUALE A PREVEDI!**

Messaggio promozionale riguardante le forme pensionistiche complementari - prima della sottoscrizione del modulo di integrazione contributiva leggere la Sezione I della nota informativa "Informazioni chiave per l'aderente"

\* Comparto di investimento con profilo di rischio medio. Per altre informazioni sulle opzioni di investimento offerte da Prevedi consulta il sito web [www.prevedi.it](http://www.prevedi.it) e la nota informativa del Fondo.

\*\* Importo ottenuto valorizzando il contributo mensile del lavoratore in base all'effettivo rendimento conseguito dal comparto Bilanciato, al netto delle imposte sullo stesso, nel periodo compreso tra gennaio 2004 e dicembre 2016.

^ Comparto di investimento con profilo di rischio basso. Per altre informazioni sulle opzioni di investimento offerte da Prevedi consulta il sito web [www.prevedi.it](http://www.prevedi.it) e la nota informativa del Fondo.

^^ Importo ottenuto valorizzando il contributo mensile del lavoratore in base all'effettivo rendimento conseguito dal comparto Sicurezza, al netto delle imposte sullo stesso, nel periodo compreso tra agosto 2007 e dicembre 2016.

Nota bene: i rendimenti passati non sono necessariamente indicativi di quelli futuri. Per avere informazioni più dettagliate sull'esempio sopra descritto oppure per ricevere una simulazione personalizzata, scrivere a [info@prevedi.it](mailto:info@prevedi.it)

## UN SUPPORTO ECONOMICO QUANDO NE HAI BISOGNO...

Prestazioni erogabili da Prevedi prima della cessazione del rapporto di lavoro	Quando è possibile richiederle
<b>1</b> Anticipazione per spese sanitarie.	• In qualsiasi momento fino al 75% della posizione individuale per spese sanitarie conseguenti a situazioni gravissime attinenti a sé, al coniuge o ai figli, per terapie e interventi straordinari riconosciuti dalle competenti strutture pubbliche.
<b>2</b> Anticipazione per acquisto della prima casa di abitazione.	• Dopo 8 anni di iscrizione in un fondo pensione, fino al 75% della posizione individuale.
<b>3</b> Anticipazione per ristrutturazione della prima casa di abitazione.	• Dopo 8 anni di iscrizione in un fondo pensione, fino al 75% della posizione individuale.
<b>4</b> Anticipazione per motivi diversi da quelli indicati ai punti 1), 2) e 3).	• Dopo 8 anni di iscrizione in un fondo pensione, fino al 30% della posizione individuale.
<b>5</b> Trasferimento della posizione ad altro fondo pensione.	• Quando non sia più soggetto al CCNL edili-industria o al CCNL edili-artigianato o al CCNL Edili - Aniem - Anier; oppure • In costanza di rapporto di lavoro con l'azienda edile, dopo che siano trascorsi almeno due anni dall'iscrizione al Fondo Pensione.

Prestazioni erogabili da Prevedi alla cessazione del rapporto di lavoro	Quando è possibile richiederle
<b>6</b> Riscatto nella misura del 50%, 75%, 95% o 100% della posizione individuale.	• Quando si esce dal CCNL edili-industria o dal CCNL edili-artigianato o dal CCNL Edili - Aniem - Anier per motivi diversi da quelli indicati ai successivi punti 7), 8) e 9).
<b>7</b> Riscatto del 50% della posizione individuale agevolato fiscalmente.	• Per disoccupazione compresa tra 1 e 4 anni (oltre 4 anni si veda prestazione n.ro 8); • Per mobilità; • Per cassa integrazione a zero per almeno 1 anno.
<b>8</b> Riscatto del 100% della posizione individuale agevolato fiscalmente.	• Quando si esce dal CCNL edili-industria o dal CCNL edili-artigianato o dal CCNL Edili - Aniem - Anier, per i seguenti motivi: • Disoccupazione maggiore di 4 anni; • Invalità superiore a 2/3; • Decesso dell'iscritto (la posizione previdenziale viene liquidata ai suoi eredi o, in mancanza di questi ultimi, ad altri designati dall'iscritto prima del decesso).
<b>9</b> Pensione integrativa con liquidazione in unica soluzione (capitale) o a rate periodiche (rendita).	• Al momento del pensionamento con almeno 5 anni di iscrizione a Prevedi; può essere percepita in unica soluzione (capitale) o a rate periodiche (rendita).

## MODULO DI INTEGRAZIONE CONTRIBUTIVA PER I LAVORATORI DIPENDENTI

Allegato alla Nota Informativa del Fondo Pensione Prevedi

### Compila e firma il modulo e allega il tuo documento di identità.

Si consiglia di inviare i documenti a Prevedi dall'indirizzo internet <https://prevedi.it/invio.php> dopo averli scansionati o fotografati con un'app di scansione documenti scaricabile gratuitamente sul cellulare. In alternativa è possibile inviare i documenti per e-mail a [info@prevedi.it](mailto:info@prevedi.it) oppure per posta a Via Nizza 45 - 00198 Roma.

DATI ANAGRAFICI			
COGNOME	NOME		SESSO
<input type="text"/>	<input type="text"/>		<input type="text"/>
NATO A (COMUNE/CITTÀ/STATO ESTERO)		PROV.	DATA DI NASCITA (GG/MM/AAAA)
<input type="text"/>		<input type="text"/>	<input type="text"/>
CODICE FISCALE <input type="text"/>			
INDIRIZZO DI RESIDENZA (VIA/PIAZZA)			N. CIVICO
<input type="text"/>			<input type="text"/>
C.A.P.	COMUNE/CITTÀ DI RESIDENZA	PROV.	
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	
CELLULARE	E-MAIL*		
<input type="text"/>	<input type="text"/>		

*Inserendo l'indirizzo e-mail, l'aderente accetta di ricevere comunicazioni in forma elettronica. Tale scelta può essere modificata scrivendo a [info@prevedi.it](mailto:info@prevedi.it)*

### DOPO AVER PRESO VISIONE DELLA "SEZIONE I" DELLA NOTA INFORMATIVA DI PREVEDI "INFORMAZIONI CHIAVE PER L'ADERENTE", COMUNICO DI

ESSERE ISCRITTO ALLA CASSA EDILE DI		<input type="text"/>	
ESSERE SOGGETTO AL CCNL	CON L'ATTUALE QUALIFICA DI		
<input type="checkbox"/> EDILI INDUSTRIA	<input type="checkbox"/> EDILI ARTIGIANATO	<input type="checkbox"/> EDILI ANIEM-ANIER	
<input type="checkbox"/> LICENZA ELEMENTARE	<input type="checkbox"/> LICENZA MEDIA INF.	<input type="checkbox"/> DIPLOMA PROFESSIONALE	<input type="checkbox"/> DIPLOMA MEDIA SUP.
LAVORARE PRESSO (NOME IMPRESA)		P. I./C. F. IMPRESA	
<input type="text"/>		<input type="text"/>	

### CHIEDO DI INVESTIRE LA MIA POSIZIONE INDIVIDUALE NEL SEGUENTE COMPARTO DI INVESTIMENTO

(In caso di mancata scelta, la posizione rimarrà investita nel Comparto a cui è stata precedentemente destinata la tua contribuzione ai sensi dell'Art. 6 dello Statuto "Scelte di Investimento")

<input type="checkbox"/> <b>COMPARTO BILANCIATO</b>	CATEGORIA: BILANCIATO	<input type="checkbox"/> <b>COMPARTO SICUREZZA</b>	CATEGORIA: GARANTITO
RIPARTIZIONE: 30% TITOLI DI CAPITALE, 70% TITOLI DI DEBITO		RIPARTIZIONE: 5% TITOLI DI CAPITALE, 95% TITOLI DI DEBITO	

### SCELGO DI ATTIVARE LE SEGUENTI CONTRIBUTUZIONI, CON DECORRENZA DAL MESE DI FIRMA DEL PRESENTE MODULO

in aggiunta al contributo contrattuale già versato dal datore di lavoro ai sensi dei CCNL Edili-industria, Edili-artigianato e Edili-Aniem-Anier-Confimi (e, eventualmente, al TFR ove lo stesso sia già stato tacitamente conferito a Prevedi ai sensi dell'art. 8 comma 7 lett. b) del D.Lgs. 252/05).

Barrare le fonti contributive desiderate. È possibile scegliere **solo l'opzione contributiva A)**, oppure **solo l'opzione contributiva B)**, oppure entrambe le **opzioni A) e B) contemporaneamente**. Se non viene barrato nulla, verrà attivato il solo contributo percentuale sulla retribuzione

<p><b>A) CONTRIBUTO PERCENTUALE SULLA RETRIBUZIONE A CARICO LAVORATORE E DATORE DI LAVORO</b></p> <p><b>CCNL EDILI-INDUSTRIA E EDILI-ARTIGIANATO</b> 1% retribuzione lavoratore + 1% retribuzione datore di lavoro</p> <p><input type="checkbox"/></p> <p><b>CCNL EDILI-ANIEM-ANIER-CONFIMI</b> 1,1% retribuzione lavoratore + 1,1% retribuzione datore di lavoro</p> <p>Per versare un contributo a carico lavoratore aggiuntivo all'1% (per CCNL Edili-industria e Edili-artigianato) o all'1,1% (per CCNL Aniem-Anier-Confimi), indicare qui percentuale aggiuntiva (il contributo del datore di lavoro rimane invariato): _____ %</p>	<p><b>B) CONTRIBUTO PERCENTUALE SUL TFR CHE MATURA DI MESE IN MESE</b></p> <p><input type="checkbox"/> <b>100% DEL TFR MATURANDO</b></p> <p><input type="checkbox"/> <b>18% DEL TFR MATURANDO</b></p> <p>Nota bene: se vengono barrate entrambe le percentuali di versamento del TFR verrà applicata la percentuale pari al 100%.</p>
---	---

**ACCETTO** che il Fondo mi renda disponibile nell'area "Verifica l'importo che hai maturato" del sito web [www.prevedi.it](http://www.prevedi.it) la comunicazione informativa periodica annuale riferita all'anno precedente (entro il mese di marzo di ogni anno) e le certificazioni fiscali (CU) relative alle prestazioni erogatami dal Fondo Pensione (entro i termini previsti dall'Agenzia delle Entrate), salvo che io scelga di riceverle in forma cartacea scrivendo a [info@prevedi.it](mailto:info@prevedi.it).

**DELEGO** il mio datore di lavoro a prelevare dalla mia retribuzione e/o dal mio TFR maturando i contributi sopra indicati e a provvedere al relativo versamento secondo le modalità e i termini previsti dalle Fonti istitutive, dallo Statuto e dalla Nota Informativa di Prevedi nonché dalle conseguenti deliberazioni assunte dal Consiglio di Amministrazione del Fondo.

**MI IMPEGNO** ad osservare tutte le disposizioni previste dallo Statuto e dalla Nota informativa di Prevedi.

**ASSUMO** ogni responsabilità in merito alla completezza e veridicità delle informazioni fornite e mi impegno a comunicare a Prevedi ogni successiva variazione delle stesse.

Firma del lavoratore 

Data \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

## INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI REGOLAMENTO EU 679/2016

Ai sensi dell'art. 13 e 14 del Regolamento EU 679/2016, dettato in materia di protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati (di seguito anche Regolamento), Fondo Pensione Prevedi (in seguito Fondo) con sede in Via Nizza, 45 - 00198 Roma, fornisce le seguenti informazioni sul trattamento effettuato dei dati personali dei propri iscritti.

### 1. FINALITÀ DEL TRATTAMENTO DATI

Il trattamento dei dati personali degli iscritti al Fondo sono effettuati per le finalità attinenti all'esercizio dell'attività previdenziale complementare e di quelle ad essa connessa (tra cui l'informativa relativa alla posizione previdenziale maturata nel fondo e alle conseguenti opzioni a disposizione del lavoratore edile nonché all'attività liquidativa), a cui il Fondo è autorizzato ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

### 2. MODALITÀ DEL TRATTAMENTO DATI

Per trattamento si intende qualunque operazione o complesso di operazioni, effettuati anche senza l'ausilio di strumenti elettronici, concernenti la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la conservazione, la consultazione, l'elaborazione, la modificazione, la selezione, l'estrazione, il raffronto, l'utilizzo, l'interconnessione, il blocco, la comunicazione, la diffusione, la cancellazione e la distruzione di dati, anche se non registrati in una banca dati; è svolto direttamente dal Fondo e/o da soggetti esterni (quali Commissione di Vigilanza sui Fondi Pensione, Agenzia delle Entrate, Società di gestione dei servizi amministrativi, Compagnie di Assicurazioni, Banche, SIM, Società di gestione dati, Casse Edili o Commissione Nazionale Paritetica per le Casse Edili, nonché Società di servizi e/o commerciali che possano offrire agevolazioni commerciali o altri vantaggi materiali agli iscritti al Fondo).

Il trattamento dei dati personali avviene mediante strumenti manuali ed informatici, con modalità strettamente correlate alle finalità sopra indicate e, comunque, in modo da garantire la sicurezza, la protezione e la riservatezza dei dati stessi.

### 3. CONFERIMENTO DEI DATI

Il conferimento dei dati personali è obbligatorio in base alla legge al fine di consentire al Fondo l'esercizio, nei confronti dell'interessato, della propria attività previdenziale e di quelle ad essa connessa (ivi compresa quella liquidativa) nonché delle altre attività citate al punto 1.

### 4. NATURA DEL CONFERIMENTO DEI DATI

L'eventuale rifiuto a fornire i dati richiesti comporta l'impossibilità di gestire il rapporto associativo con l'interessato.

### 5. BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO E PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI

La base giuridica del trattamento è la realizzazione di obblighi normativi, nonché la gestione del rapporto associativo.

I suoi dati personali saranno trattati per la durata del rapporto associativo e successivamente saranno conservati per assolvere agli obblighi previsti dalla normativa contabile e fiscale; tali dati saranno inoltre conservati nei limiti dei tempi prescizionali previsti per l'esercizio dei diritti discendenti dal rapporto associativo instaurato con il fondo.

### 6. COMUNICAZIONE DEI DATI

I dati personali possono essere comunicati, per le finalità di cui al punto 1, a soggetti, enti e società esterne che forniscono servizi connessi o strumentali alle attività del Fondo, che potranno sostanziarsi in:

- Datori di lavoro che applicano il CCNL Edili-industria, il CCNL Edili-artigianato o CCNL Edili-Aniem-Anier;
- Istituti bancari incaricati dell'attività di custodia e gestione del patrimonio;
- Società di servizi amministrativi, contabili e informatici;
- Compagnie Assicuratrici, SIM, Istituti Bancari, Società finanziarie incaricate della gestione delle risorse del Fondo Pensione;
- Altre Forme Pensionistiche Complementari a cui l'iscritto chiedi il trasferimento della propria posizione previdenziale;
- Enti Paritetici operanti nel settore di riferimento del Fondo Pensione, tra cui le Casse Edili;
- Società di servizi e/o commerciali che possano offrire agevolazioni commerciali o altri vantaggi materiali agli iscritti al Fondo;
- Patronati, CAF ed eventuali altri istituti che svolgono funzioni di assistenza e tutela a favore dei lavoratori;
- Parti Sociali firmatarie dei CCNL Edili-industria, il CCNL Edili-artigianato o CCNL Edili-Aniem-Anier

Inoltre, i dati personali possono essere comunicati a Pubbliche Amministrazioni e Organi di Vigilanza ai sensi di legge.

I dati identificativi dei titolari e degli eventuali responsabili del trattamento dei dati presso gli enti e i soggetti sopra indicati, possono essere acquisiti presso gli stessi. I dati personali acquisiti non sono oggetto di diffusione.

Il fondo potrebbe avvalersi di fornitori o sub fornitori che non risiedono nell'Unione Europea, a tal proposito si garantisce che il trasferimento potrà avvenire solo verso soggetti che garantiscano un adeguato livello di protezione del trattamento dei dati e/o verso paesi per i quali le competenti Autorità hanno emesso una decisione di adeguatezza nonché verso soggetti che hanno fornito idonee garanzie al trattamento dei dati attraverso adeguati strumenti normativi/contrattuali quali ad esempio la sottoscrizione di clausole contrattuali standard. Per ottenere informazioni a tal riguardo, potrà inviare una e-mail all'indirizzo [dpo\\_fondoprevedi@protectiontrade.it](mailto:dpo_fondoprevedi@protectiontrade.it).

### 7. DIRITTI DELL'INTERESSATO

In relazione ai trattamenti dei suoi dati personali, in ogni momento, in qualità di interessato, potrà esercitare i diritti previsti dal Regolamento EU 679/2016 agli artt. 15 e ss dello stesso, scrivendo all'indirizzo e-mail: [dpo\\_fondoprevedi@protectiontrade.it](mailto:dpo_fondoprevedi@protectiontrade.it). In particolare, potrà:

- accedere ai suoi dati personali, ottenendo evidenza delle finalità perseguite da parte del Titolare, delle categorie di dati coinvolti, dei destinatari a cui gli stessi possono essere comunicati, del periodo di conservazione applicabile, dell'esistenza di processi decisionali automatizzati, compresa la profilazione, e, almeno in tali casi, informazioni significative sulla logica utilizzata, nonché l'importanza e le conseguenze possibili per l'interessato, ove non già indicato nel testo di questa Informativa;
- ottenere senza ritardo la rettifica dei dati personali inesatti che la riguardano;
- ottenere, nei casi previsti dalla legge, la cancellazione dei suoi dati;
- ottenere la limitazione del trattamento o di opporsi allo stesso, quando ammesso in base alle previsioni di legge applicabili al caso specifico.

Ove lo ritenga opportuno, Lei potrà proporre reclamo all'autorità di controllo.

### 8. TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Titolare del trattamento dei dati è Fondo Pensione Prevedi con sede in Via Nizza, 45 - 00198 Roma.

### 9. RESPONSABILE DELLE PROTEZIONI DEI DATI

Il Fondo ha nominato un Responsabile della protezione dei dati che potrà essere contattato scrivendo al seguente indirizzo e-mail: [dpo\\_fondoprevedi@protectiontrade.it](mailto:dpo_fondoprevedi@protectiontrade.it)