

NOTIZIARIO



DELLA CASSA EDILE DI COMO E LECCO

PERIODICO DELLA CASSA EDILE DI MUTUALITÀ ED ASSISTENZA DELLE PROVINCE DI COMO E LECCO

ANNO 36°

N.2

DICEMBRE 2025



FORNITURA
ESTIVA 2026

INDUMENTI DA LAVORO

E CALZATURE DI SICUREZZA

PROCEDURA EDILCONNECT

- **Redazione:**
22100 COMO - Via A. Diaz, 26
- **Autorizz. Trib. Como n. 23**
del 17-11-1989
- **Direttore Responsabile**
Gerosa ing. Giovanni
- **Poste Italiane Spa**
Spedizione in abbonamento
Postale - 70% - LO/MI
- **Quadrimestrale**
- **Stampa:**
V&V S.r.l.
Via Garibaldi, 50
22070 Bregnano (CO)

SEGNALAZIONI

FORNITORE: **BN NAVA SRL**
VIA DELL'INDUSTRIA
AZZANO SAN PAOLO (BG)
Tel. 0350400427

SCELTA DELLA FORNITURA
CON SISTEMA A PUNTEGGIO

TRASMISSIONE DEI DATI
ALLA CASSA EDILE
DA PARTE DELLE AZIENDE
CON PROCEDURA
TELEMATICA EDILCONNECT
ENTRO IL 20 FEBBRAIO 2026

CONSEGNA ALLE IMPRESE
ENTRO IL 30 APRILE 2026

OGNI LAVORATORE
DOVRÀ COMUNICARE
LE PROPRIE SCELTE ALL'AZIENDA

Su mandato del Comitato di Gestione, la Cassa Edile deve provvedere alla fornitura di indumenti da lavoro e calzature antinfortunistiche ai lavoratori propri iscritti.

La fornitura ESTIVA GENERALE riguarderà tutti i lavoratori attivi con riferimento alla denuncia del mese di GENNAIO 2026 di cui la Cassa Edile è in possesso delle taglie degli indumenti e delle misure delle calzature, sarà effettuata dalla ditta BN NAVA SRL e il materiale dovrà pervenire alle aziende destinatarie entro il 30 Aprile 2026.

La scelta del materiale antinfortunistico dovrà essere comunicata alla Cassa Edile ESCLUSIVAMENTE DALLE AZIENDE tramite la procedura telematica EDILCONNECT (www.congruitanazionale.it raggiungibile anche dal sito www.cassaedilecomolecco.it) sulla base del materiale disponibile riportato nelle pagine successive, tassativamente entro il prossimo 20 FEBBRAIO 2026. OGNI LAVORATORE DOVRÀ COMUNICARE LE PROPRIE SCELTE DIRETTAMENTE ALL'AZIENDA.

Si ricorda che l'utilizzo dei DPI (Dispositivi di Protezione Individuali) sul luogo di lavoro è OBBLIGATORIO ai sensi della normativa vigente.

Le forniture della Cassa Edile non comportano alcuna spesa da parte dei lavoratori in quanto il costo rientra nella contribuzione versata mensil-

COMO

Via Diaz n. 26
Tel. 031.245.811
Fax 031.261.658

E-mail:
info@cassaedilecomo.it
Sito internet:
www.cassaedilecomo.it

LECCO

Via A. Grandi n. 15
Tel. 0341.364.480
Fax 0341.360.543

E-mail:
info@cassaedilelecco.it
Sito internet:
www.cassaedilelecco.it

ORARIO

DI APERTURA UFFICI

nei giorni
da lunedì a venerdì
dalle ore **8,30** alle **12,30**
e dalle **14** alle **17,30**



mente dalle imprese. Si invitano pertanto TUTTI i lavoratori che non l'abbiano ancora fatto a comunicare i propri dati.

Il criterio di scelta è basato su un elenco di indumenti e calzature ai quali è attribuito un punteggio specifico per dare la possibilità al lavoratore di personalizzare la propria fornitura. Allo scopo tutti gli articoli e i relativi punteggi sono stati documentati nella sezione fotografica. SONO DISPONIBILI UNICAMENTE GLI ARTICOLI ILLUSTRATI NELLE PAGINE SEGUENTI.

Le aziende dovranno accedere al portale www.congruitanazionale.it selezionare il link CO00 – Cassa Edile Como e Lecco – Fornitura Indumenti nella scheda OPERAZIONI PERSONALIZZATE CASSE EDILI/EDILCASSE; nella successiva schermata selezionare Fornitura Indumenti nel box Pratiche e seguendo poi le istruzioni on-line, indicare per ciascun lavoratore la misura o la taglia dell'articolo e la quantità richiesta, tenendo presente che il limite massimo pro-capite (ovvero somma del numero degli articoli scelti moltiplicato il loro valore), calzature OBBLIGATORIE comprese, è stabilito in 100 punti.

L'invio degli indumenti e delle calzature sarà effettuato tramite corriere presso l'impresa che ha quindi L'OBBLIGO DI CONSEGNARE TEMPESTIVAMENTE LA FORNITURA AL SINGOLO DIPENDENTE il quale dovrà attestare la ricezione del materiale, firmando per ricevuta sull'apposita distinta che l'azienda dovrà restituire alla Cassa Edile. Per TUTTI i lavoratori saranno confezionati i pacchetti perso-

nalizzati in modo da semplificare la consegna da parte dell'impresa.

La Cassa Edile ha la possibilità di monitorare le consegne alle aziende tramite procedure telematiche per un periodo di 2 mesi dalla data di spedizione. Si invitano pertanto le aziende o i lavoratori a rivolgersi agli uffici della Cassa al più presto in caso di mancata ricezione delle forniture.

IN CASO DI CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO L'IMPRESA E' COMUNQUE TENUTA ALLA CONSEGNA DI TUTTO IL MATERIALE ANTINFORTUNISTICO AL LAVORATORE OPPURE POTRA' RENDERLO ALLA CASSA EDILE.

Informiamo altresì che qualora le imprese avessero la necessità di forniture supplementari rispetto ai quantitativi inviati dalla Cassa Edile, potranno acquistare sia gli indumenti sia le calzature a prezzi da noi convenzionati, direttamente presso la ditta fornitrice (BN NAVA SRL – Tel. 035/0400427).

Qualora fossero riscontrate difformità di materiale, misura e/o taglia rispetto a quanto ordinato, nonché eventuali difetti nella merce o ritardi nelle consegne, si deve effettuare una tempestiva segnalazione per un immediato intervento della Cassa Edile.

Gli uffici di Como e Lecco dell'Ente sono a disposizione sia delle imprese sia dei lavoratori per le eventuali informazioni al riguardo.



Al fine di evitare inconvenienti nella consegna delle forniture per indirizzi errati, incompleti o per assenza dei destinatari, si ricorda a tutte le aziende che è possibile comunicare alla Cassa Edile un indirizzo alternativo dove consegnare senza problemi.

Soprattutto per le imprese che provengono da altre province è preferibile, ove possibile, la consegna presso il cantiere o altro indirizzo in zona Como/Lecco.

TRASMISSIONE DEI DATI ALLA CASSA EDILE DA PARTE DELLE AZIENDE TRAMITE PROCEDURA TELEMATICA EDILCONNECT RAGGIUNGIBILE DAL SITO

WWW.CASSAEDILECOMOLECCO.IT

TASSATIVAMENTE ENTRO IL PROSSIMO 20 FEBBRAIO 2026.

IMPORTANTE

E' OBBLIGATORIO SCEGLIERE ALMENO UN PAIO DI CALZATURE

FORNITURA ESTIVA 2026

ELENCO MATERIALE DISPONIBILE

(punteggio massimo per lavoratore: 100 PUNTI)

INDUMENTI

CODICE	TIPO	PUNTI
23	POLO (dalla S alla XXXL)	15
02	PANTALONE JEANS (dalla 40 alla 68)	25
03	MAGLIETTA BIANCA (dalla S alla XXL)	10
<hr/>		
24	POLO ALTA VISIBILITA' (dalla S alla XXXL)	20
13	PANTALONE ALTA VISIBILITA' (dalla S alla XXXL)	20
<hr/>		
18	SALOPETTE BIANCA (dalla S alla XXXL)	30
19	TUTA BIANCA (dalla S alla XXXL)	40

CALZATURE

CODICE	TIPO	PUNTI
38	SCARPA ALTA MONTPELLIER S3 (mis. da 38 a 48)	100
39	SCARPA ALTA SCAMOSCIATA S3 (mis. da 38 a 48)	85
40	SCARPA BASSA SCAMOSCIATA S3 (mis. da 38 a 48)	85
41	SCARPA ALTA NABUK S3 (mis. da 38 a 48)	60
42	SCARPA BASSA NABUK S3 (mis. da 38 a 48)	60
31	SCARPA ASFALTISTA S3 HRO (mis. da 38 a 48)	60
27	STIVALE IN GOMMA S5 (mis. da 38 a 48)	30

ATTENZIONE

NON INVIARE ALLA CASSA EDILE



TABELLA TAGLIE INDUMENTI

- PANTALONE JEANS dalla 40 alla 68

- PANTALONE ALTA VISIBILITÀ' – TUTA BIANCA – SALOPETTE BIANCA
POLO ALTA VISIBILITÀ'

S (42/44)

M (46/48)

L (50/52)

XL (54/56)

XXL (58/60)

XXXL (62/64)

- POLO BLU - MAGLIETTA BIANCA

S (40/42)

M (44/46)

L (48/50)

XL (52/54)

XXL (56/58)

XXXL (60/62) (solo per la Polo)



CALZATURE DI SICUREZZA PER L'EDILIZIA



5



SCARPA PELLE NABUK ALTA S3

COD 41 - Punti 60



SCARPA PELLE ALTA S3

COD 38 - Punti 100



SCARPA PELLE NABUK BASSA S3

COD 42 - Punti 60



SCARPA ASFALISTI HRO

COD 31 - Punti 60



SCARPA SCAMOSCIATA BASSA S3

COD 40 - Punti 85



SCARPA SCAMOSCIATA ALTA S3

COD 39 - Punti 85



STIVALE IN GOMMA S5

COD 27 - Punti 30



6

ABITI DA LAVORO PER L'EDILIZIA



JEANS CON PORTA METRO

COD **02** - Punti **25**



POLO MANICA CORTA

COD **23** - Punti **15**



PANTALONI ALTA VISIBILITA'

COD **13** - Punti **20**



POLO ALTA VISIBILITA'

COD **24** - Punti **20**

ABITI DA LAVORO PER L'EDILIZIA



7



TUTA BIANCA

COD 19 - Punti 40



SALOPETTE BIANCA

COD 18 - Punti 30



T-SHIRT MANICA CORTA

COD 03 - Punti 10

LAVORATORI NUOVI ASSUNTI



Per i lavoratori assunti successivamente al mese di GENNAIO 2026 (lavoratori di primo ingresso nel settore o lavoratori che rientrano sulla nostra Cassa Edile senza aver ricevuto la fornitura invernale 2025) oppure assunti in precedenza ma senza aver ricevuto alcuna fornitura dalla Cassa Edile, verrà inviato unicamente (come prima fornitura) UN PAIO DI CALZATURE modello 3100 S3 (alte) o modello 3000 S3 (basse) della ditta BN NAVA SRL.

Questa modalità di fornitura NON riguarderà i lavoratori di imprese che svolgono lavori stradali o di imprese imbianchine che, per la particolarità dell'attività, continueranno a ricevere la fornitura completa di indumenti (alta visibilità o bianchi) e calzature.

Le aziende dovranno comunicare come di consueto i dati tramite Edilconnect al momento dell'assunzione del lavoratore e sarà poi la Cassa Edile a stabilire, in base a quanto sopra indicato, quale tipologia di fornitura inviare.



3000 S3



3100 S3

SPETT.LE
CASSA EDILE COMO E LECCO
VIA DIAZ 26
22100 COMO

COMUNICAZIONE IBAN PER ACCREDITO SU CONTO CORRENTE

Per poter ricevere direttamente e velocemente sul proprio conto corrente i pagamenti della Cassa Edile, invitiamo i nostri iscritti **titolari** di conto corrente bancario/postale a inviarci il presente modulo correttamente compilato alla mail:

iban@cassaedilecomolecco.it

I sottoscritto/a _____

nato/a il _____ a _____

residente a _____

Via _____ n° _____

Codice Fiscale _____

COORDINATE BANCARIE INTERNAZIONALI – CODICE IBAN:

--

Il sottoscritto si impegna a comunicare tempestivamente alla Cassa Edile eventuali variazioni (modifiche del numero di conto, estinzione, ecc.) dei dati occorrenti per lo svolgimento del servizio.

Per eventuali altre informazioni al riguardo, il proprio numero telefonico è il seguente:



Si allega fotocopia documento d'identità

Distinti saluti.

Data _____

firma _____



Questo schema è stato predisposto come strumento di consultazione sintetica. Per i dettagli e il corretto utilizzo delle prestazioni, si raccomanda la consultazione della **Guida al Piano Sanitario** valida per l'anno assicurativo 1° gennaio 2025 - 31 dicembre 2025.

PRESTAZIONI		LIMITI / QUOTE A CARICO	SE PRESENTE IN COPERTURA	
			IL TITOLARE	IL TITOLARE + NUCLEO FAMILIARE
AREA GRANDE INTERVENTO CHIRURGICO	RICOVERO PER GRANDE INTERVENTO CHIRURGICO (come da elenco Guida al Piano Sanitario, compresi i trapianti)	Rete: pagamento diretto UniSalute Fuori rete: solo in assenza di strutture convenzionate entro 15 km dal domicilio/residenza dell'iscritto SSN: indennità sostitutiva	Massimale annuo €90.000	Massimale annuo €135.000
	DEGENZA	Rete: pagamento diretto UniSalute Fuori rete: rimborso massimo €300/giorno		
	ACCOMPAGNATORE	Rete: retta di vitto e pernottamento dell'accompagnatore nell'istituto di cura o in struttura alberghiera Fuori rete: limite di €50 al giorno per un massimo di 30 giorni per ricovero		
	SPESE PRE/POST	PRE: 50 gg prima del ricovero; anticipo di spesa presso struttura convenzionata rimborso fino a €1.000 condiviso con POST POST: 50 gg dopo il ricovero; pagamento diretto UniSalute fino a €1.000 condiviso con PRE		
	ASSISTENZA INFERMIERISTICA PRIVATA DURANTE IL RICOVERO	Rimborso €60 al giorno per massimo 30 gg di ricovero		
	TRASPORTO SANITARIO	Rimborso massimo €500 per ricovero		
	NEONATI	Limite annuo €10.000 per neonato		
	INDENNITÀ SOSTITUTIVA	Indennità giornaliera €150 al giorno per un massimo di 90 giorni, ma solo in assenza di richieste di prestazione e/o rimborso per il ricovero (come da elenco) né per altra prestazione ad esso connessa Rimborso integrale per spese trattamento alberghiero o ticket sanitari		
	SPESE PRE/POST	PRE: 50 gg prima del ricovero (fino a € 1.000 condiviso con POST) POST: 50 gg dopo il ricovero (fino a € 1.000 condiviso con PRE)		
ALTA SPECIALIZZAZIONE (come da elenco Guida al Piano Sanitario)	Rete: franchigia €35 Fuori rete: solo in assenza di strutture convenzionate entro 15 km dal domicilio/residenza dell'iscritto, rimborso con minimo non indennizzabile €35 per prestazione/ciclo SSN: rimborso ticket 100% Endoscopie diagnostiche e operative: sottomassimale €500 (titolare) - €750 (titolare + nucleo familiare)	Massimale annuo €7.000	Massimale annuo €10.500	
VISITE SPECIALISTICHE	Rete: minimo non indennizzabile €25 per prestazione Fuori rete: solo in assenza di strutture convenzionate entro 15 km dal domicilio/residenza dell'iscritto rimborso con minimo non indennizzabile €25 per prestazione SSN: rimborso ticket 100%	Massimale annuo €1.050	Massimale annuo €1.575	
TICKET PER ACCERTAMENTI DIAGNOSTICI E DI PRONTO SOCCORSO	SSN: rimborso ticket 100%	Massimale annuo €500	Massimale annuo €750	
TRATTAMENTI FISIOTERAPIE RIABILITATIVI da infortunio e/o patologia temporaneamente invalidante	Rete: minimo non indennizzabile €25 per ciclo Fuori rete: solo in assenza di strutture convenzionate entro 15 km dal domicilio/residenza dell'iscritto rimborso con minimo non indennizzabile €25 per ciclo SSN: rimborso ticket 100%	Massimale annuo €350	Massimale annuo €525	
PROTESI ORTOPEDICHE E ACUSTICHE	Fuori rete: scoperto 20%, minimo non indennizzabile €100	Massimale annuo €500	Massimale annuo €750	




PRESTAZIONI	LIMITI / QUOTE A CARICO	SE PRESENTE IN COPERTURA	
		IL TITOLARE	IL TITOLARE + NUCLEO FAMILIARE
GRAVE INABILITÀ DETERMINATA DA INVALIDITÀ PERMANENTE DA INFORTUNIO SUL LAVORO O DA GRAVI PATOLOGIE	Rete: 100% pagamento diretto UniSalute Fuori rete: rimborso 100% Servizio PAI (piano assistenziale per non autosufficienze) Limiti di spesa €7.000 fruibile nel corso dei primi tre anni del piano sanitario vigente	Massimale annuo €7.000	-
SERVIZIO MONITOR SALUTE	Servizio di telemonitoraggio per patologie croniche: diabete, ipertensione, broncopneumopatia cronica ostruttiva (BPCO) e asma	Massimale annuo aggiuntivo per visite e accertamenti €300	-
PRESTAZIONI DIAGNOSTICHE PARTICOLARI	Rete: pagamento diretto UniSalute Fuori rete: solo in assenza di strutture convenzionate entro 15 Km dal domicilio/residenza dell'iscritto spesa massima rimborsabile nei limiti previsti e senza applicazione di franchigia Pacchetto Base: età minima 18 anni Prevenzione cardiovascolare: età minima 40 anni/spesa massima autorizzabile €210/anno Prevenzione patologie oncologiche genitali femminili: età minima 50 anni/spesa massima autorizzabile €170/anno Prevenzione patologie oncologiche prostatiche: età minima 50 anni/spesa massima autorizzabile €170/anno	1 volta/anno	
MATERNITÀ GRAVIDANZA	Rete: pagamento diretto UniSalute SSN: rimborso ticket 100%	Massimo 2 ecografie	
TARIFE AGEVOLATE	Sconti nelle strutture convenzionate, previa autorizzazioni di UniSalute	-	
PRESTAZIONI ODONTOIATRICHE PARTICOLARI	Rete: scoperto 25% (fino a 2 per persona del nucleo familiare/anno) Fuori rete: rimborso fino a €35 per fattura (1 per persona del nucleo familiare/anno) SSN: rimborso ticket 100%	Ablazione del tartaro con eventuale visita di controllo	
IMPLANTOLOGIA: APPLICAZIONE DI 3 O PIÙ IMPIANTI	Rete: pagamento diretto UniSalute Fuori Rete: rimborso fino a €1.715 SSN: rimborso ticket 100%	Massimale annuo per nucleo familiare €2.000	
IMPLANTOLOGIA: APPLICAZIONE DI 2 O PIÙ IMPIANTI	Rete: pagamento diretto UniSalute Fuori Rete: rimborso fino a €1.000 SSN: rimborso ticket 100%	Sottomassimale annuo per nucleo familiare €1.250	
IMPLANTOLOGIA: APPLICAZIONE DI 1 IMPIANTO	Rete: pagamento diretto UniSalute Fuori Rete: rimborso fino a €520 SSN: rimborso ticket 100%	Sottomassimale annuo per nucleo familiare €650	
ORTODONZIA	Rete: scoperto 25% Fuori rete: scoperto 50% per fattura con rimborso fino a €960/anno SSN: rimborso ticket 100%	Massimale annuo per nucleo familiare €2.000	
INTERVENTI CHIRURGICI ODONTOIATRICI (per patologie come da Guida al Piano Sanitario)	Rete: pagamento diretto UniSalute Fuori rete: con rimborso fino a €1.600/anno SSN: rimborso ticket 100%	Massimale annuo per nucleo familiare €3.000	
CURE ODONTOIATRICHE CONSERVATIVE	Rete: scoperto 25% Fuori rete: scoperto 40% per fattura con rimborso fino a €160/anno SSN: rimborso ticket 100%	Massimale annuo per nucleo familiare €200	
AVULSIONE	Rete: pagamento diretto UniSalute Fuori rete: solo se l'avulsione è legata alle prestazioni di implantologia, con rimborso fino a €100 per avulsione calcolato nel massimale previsto per l'implantologia	Fino a 4 denti	
PROTESI MOBILI DENTARIE	Rete: scoperto 25% per fattura Fuori rete: scoperto 40% per fattura con rimborso fino a €400 SSN: rimborso ticket 100%	Massimale annuo per nucleo familiare €500	




SINTESI GARANZIE PER INFORTUNIO

Il seguente schema costituisce uno strumento di consultazione sintetica delle **garanzie previste a seguito di infortunio**. Per i dettagli e il corretto utilizzo delle prestazioni, si raccomanda la consultazione della **Guida alle garanzie infortuni** valida dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2025.

 PRESTAZIONI	LIMITI / SCOPERTI /FRANCHIGIE	SE PRESENTE IN COPERTURA
		IL TITOLARE
RIMBORSO SPESE SANITARIE DA INFORTUNIO PROFESSIONALE ED EXTRA PROFESSIONALE	Prestazione Rimborsuale Franchigia €30 SSN: 100% rimborso ticket	Da infortunio professionale €2.000 Da infortunio extraprofessionale € 1.000
INDENNITÀ FORFETTARIA A SEGUITO DI INFORTUNIO PROFESSIONALE CON RICOVERO COMPRESO TRA 16 E 29 GG	Prestazione Indennitaria	€1.500
INDENNITÀ FORFETTARIA A SEGUITO DI INFORTUNIO PROFESSIONALE CON RICOVERO DI DURATA SUPERIORE A 30 GG	Prestazione Indennitaria	€2.000
INDENNITÀ FORFETTARIA PER INVALIDITÀ PERMANENTE CONSEGUENTE A INFORTUNIO PROFESSIONALE = > 32%	Prestazione Indennitaria IP = > 32% e < 40% IP = > 40% e < 50% IP = > 50% e < 66% IP = > 66%	€ 1.000 € 2.500 € 5.000 € 10.000
RIMBORSO SPESE DI CURA PER INFORTUNIO PROFESSIONALE CON RIABILITAZIONE NEUROMOTORIA (presso un Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico ed Ospedale di rilievo nazionale e di alta specializzazione per la riabilitazione neuromotoria ai sensi della legge n. 833/78 art. 42 e s. m. i.- vedi punto di attenzione 4 delle istruzioni operative per la denuncia di un infortunio).	Prestazione Rimborsuale DURATA > 60 gg < 181 gg DURATA > 180 gg < 361 gg DURATA > 360 gg Con grave trauma cranico e/o lesione del midollo spinale	€5.000 €10.000 €20.000 €60.500
INDENNITÀ DI VITTO E ALLOGGIO ACCOMPAGNATORE PER RIABILITAZIONE	Prestazione Indennitaria All'esterno della Provincia di residenza €50 al giorno per un massimo di 90 giorni All'esterno della Regione di residenza €75 al giorno per un massimo di 90 giorni	Fino alla concorrenza di €4.500 Fino alla concorrenza di €6.750
RIMBORSO SPESE DI TRASPORTO IN AMBULANZA PER RIABILITAZIONE	Prestazione Rimborsuale All'esterno della Provincia di residenza All'esterno della Regione di residenza	€600 €1.200
RIMBORSO SPESE ODONTOIATRICHE A SEGUITO DI INFORTUNIO PROFESSIONALE	Prestazione Rimborsuale	€4.000
RIMBORSO SPESE SANITARIE SOSTENUTE A SEGUITO DI INFORTUNIO PROFESSIONALE CHE COLPISCA L'APPARATO MASTICATORIO (almeno 4 denti posteriori o anteriori)	Prestazione Rimborsuale	€7.500
CAPITALE CASO MORTE PER INFORTUNIO PROFESSIONALE	Prestazione Indennitaria Raddoppio somma in presenza di figli con disabilità e/o di età <14 anni al momento del sinistro	€15.000
ASSEGNO FUNERARIO CASO MORTE DA INFORTUNIO PROFESSIONALE	Prestazione Indennitaria	€2.000
RIMBORSO SPESE SANITARIE A SEGUITO DI MALATTIA PROFESSIONALE RICOMPRESA NELL'ELENCO RIPORTATO NEL NOMENCLATORE INFORTUNI	Prestazione Rimborsuale Spese sostenute nei 180 gg antecedenti e 360 gg successivi al riconoscimento della malattia professionale (IP = > 55%) per prestazioni sanitarie indicate nel nomenclatore infortuni (Tabella A), (Franchigia €50 per le visite mediche e specialistiche in struttura privata)	€1.000
ASSEGNO FUNERARIO CASO MORTE DA MALATTIA PROFESSIONALE	Prestazione Indennitaria Per il caso di morte, a seguito di una o più delle patologie indicate nel nomenclatore infortuni	€2.000



La presente scheda riepilogativa costituisce esclusivamente un breve riassunto delle principali prestazioni offerte e, pertanto, ha carattere puramente informativo e non esaustivo. Tutte le prestazioni e le condizioni di rimborso sono riportate nelle **Guide alle Garanzie in autogestione** valide dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2025.

 PRESTAZIONI		LIMITI / SCOPERTI / FRANCHIGIE	SE PRESENTE IN COPERTURA	
			IL TITOLARE	IL TITOLARE + IL NUCLEO FAMILIARE
TRATTAMENTI FISIOTERAPICI RIABILITATIVI		Il massimale annuo fa riferimento a documenti di spesa emessi dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2025 e potrà essere raggiunto sommando più richieste/franchigia nessuna	Massimale annuo €500	-
LENTI CORRETTIVE E/O MONTATURE DI OCCHIALI		Il massimale annuo fa riferimento a documenti di spesa emessi dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2025 e potrà essere raggiunto sommando più richieste/franchigia nessuna	Massimale annuo per nucleo familiare €250	
AUSILI E PRESIDI SANITARI	Stampelle, bastoni, tripodi, quadripodi e diversi deambulatori	Il massimale annuo fa riferimento a documenti di spesa emessi dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2025 e potrà essere raggiunto sommando più richieste/franchigia nessuna	Massimale annuo per nucleo familiare €315	
	Sedia a rotelle			
	Busti ortopedici/ corsetti ortopedici			
	Ortesi			
	Tutori			
	Contenitore addominale			
	Calzature ortopediche/ plantari ortopedici			

E.S.P.E. Ente Scuola Professionale Edile di Como è un ente paritetico gestito da ANCE Como, Confartigianato Como, CNA Como e dalle organizzazioni sindacali territoriali dei lavoratori delle costruzioni FeNEAL-UIL, FILCA-CISL, FILLEA-CGIL.

E.S.P.E. offre servizi formativi per le imprese del settore delle costruzioni della provincia di Como, che vengono finanziati dalle imprese e dai lavoratori iscritti alla Cassa Edile.

L'Ente fa parte del sistema formativo nazionale paritetico di categoria, formato da oltre 100 scuole edili e coordinato dal FORMEDIL nazionale

CORSI GRATUITI

PER OPERAI DI IMPRESE ISCRITTE ALLA CASSA EDILE DI COMO

FORMAZIONE LAVORATORI EX ART.37 D.LGS 81/08 - RISCHIO ALTO-ORE 16 AGG. FORMAZIONE EX ART. 37 RISCHIO ALTO-ORE 6	PREVENZIONE INCENDI-ORE 8 AGG. PREV. INCENDI 5 ORE	MONTAGGIO, SMONTAGGIO E TRASF. PONTEGGI-ORE 32 AGG. MONTAGGIO, SMONTAGGIO E TRASF. PONTEGGI-ORE 4
ADDETTO CONDUZIONE GRU A TORRE-ORE 16	PRIMO SOCCORSO-ORE 16 AGG. PRIMO SOCCORSO-ORE 6	ADDETTI UTILIZZO LINEE VITA- DPI ANTICADUTA-ORE 8 AGG. ADDETTI UTILIZZO LINEE VITA - DPI ANTIC. 4 ORE
ADDETTO CONDUZIONE ESCAVATORI, PALE CARICATRICI FRONTALI, TERNE-ORE 16	FORMAZIONE AGGIUNTIVA PER PREPOSTO EDILE-ORE 8 AGG. FORMAZIONE PER PREPOSTO EDILE-ORE 6	CORSO RLS-ORE 32 AGG. RLS-ORE 4 / 8

TUTTI GLI ALTRI CORSI SONO A PAGAMENTO CONSULTA IL NOSTRO SITO

www.especomo.it

ECCO ALCUNI DEI CORSI SPECIALISTICI A PAGAMENTO PER OPERAI CHE POTRAI FREQUENTARE

ADDETTI RIMOZIONE AMIANTO - ORE 30 <u>CORSO A PAGAMENTO</u>	ADDETTO TRABATTELLO ORE 8 <u>CORSO A PAGAMENTO</u>	AGGIORNAMENTO ADDETTI RIMOZIONE AMIANTO ORE 8 <u>CORSO A PAGAMENTO</u>
--	---	---



COMITATO PARITETICO TERRITORIALE PER LA PREVENZIONE INFORTUNI, L'IGIENE E L'AMBIENTE DI LAVORO PER LE ATTIVITÀ EDILIZIE ED AFFINI DELLA PROVINCIA DI COMO

22100 Como - Via Al Piano n.8 - Tel. - Fax 031/5001132 - numero verde 800-255.295

indirizzo di posta elettronica: info@cptcomo.org - sito internet: www.cptcomo.org

CALCOLO FULMINAZIONE



Servizio offerto dal CPT Como su richiesta delle imprese.

Il CPT di Como mette a disposizione delle imprese iscritte in Cassa Edile di Como la valutazione al rischio di fulminazione, gratuitamente **senza alcun vincolo nel numero di richieste**. (Per maggiori informazioni e modulistica consultare il sito www.cptcomo.org)

Novità legislative

Art 113 del Dlgs 81/2008 – scale: comma 2 Le scale verticali permanenti di altezza superiore a 2 metri, aventi una inclinazione superiore a 75 gradi, fissate ad un supporto e utilizzate come mezzo di accesso, devono essere provviste, in alternativa, in base alla valutazione del rischio, di un sistema di protezione individuale contro le cadute dall'alto di cui all'articolo 115 o di una gabbia di sicurezza. I pioli devono distare almeno 15 centimetri dalla parete alla quale sono applicati o alla quale la scala è fissata. Nel caso di adozione della gabbia di sicurezza la medesima deve essere dotata di maglie o aperture di ampiezza tale da impedire la caduta accidentale della persona verso l'esterno. La parete della gabbia opposta al piano dei pioli non deve distare da questi più di 60 centimetri.

Novità del D.L. 159/2025 G.U. 31/10/2025 n.254: tessera di riconoscimento e tracciabilità nei cantieri: 2. Al fine di garantire la tutela della salute, della sicurezza e dei diritti dei lavoratori, le imprese che operano nei cantieri edili in regime di appalto e subappalto, pubblico o privato, nonché negli ulteriori ambiti di attività a rischio più elevato, ... [omissis] sono tenute a fornire ai propri dipendenti la tessera di riconoscimento prevista dall'articolo 18, comma 1, lettera u), e dall'articolo 26, comma 8, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, nonché dall'articolo 5 della legge 13 agosto 2010, n. 136, dotata di un codice univoco anticontraffazione. La tessera, utilizzata come badge recante gli elementi identificativi del dipendente, è resa disponibile al lavoratore, anche in modalità digitale, tramite strumenti digitali nazionali interoperabili con la piattaforma SIISL (Sistema informativo per l'inclusione sociale e lavorativa), ...[omissis]. Per i lavoratori assunti sulla base delle offerte di lavoro pubblicate mediante la piattaforma SIISL, la tessera, in modalità digitale, è prodotta in automatico ed è precompilata, salvo le integrazioni inserite dal datore di lavoro, secondo le modalità definite dal decreto di cui al comma 3.

Nuove disposizioni all'allegato XII Contenuto della notifica preliminare di cui all'articolo 99: punto 12. Identificazione, codice fiscale o partita IVA, delle imprese già selezionate specificando quelle che operano in regime di subappalto. (1)

Modifica aggiornamento formazione **RLS** con obbligo di aggiornare la formazione anche per imprese con **meno di 15 dipendenti**



Dal 1° gennaio 2025 al 31 ottobre 2025 il numero di visite eseguito dai tecnici è **1075** con **355** imprese assistite

Le PRINCIPALI NOVITA' del NUOVO ACCORDO STATO-REGIONI del 17 APRILE 2025

È stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 119 del 24 maggio 2025 il nuovo Accordo Stato-Regioni del 17 aprile 2025 che sostituisce, accorpa e supera i precedenti accordi 2011, 2012 e 2016, offrendo un quadro unitario e aggiornato per tutte le figure coinvolte: lavoratori, dirigenti, preposti, datori di lavoro, RSPP, coordinatori, operatori attrezzature, addetti a lavori in ambienti confinati.

EFES Lecco Sondrio si è già attrezzata per consentire alle Imprese edili di adempiere ai nuovi obblighi formativi nei tempi e con le modalità previste dalla legge.

Di seguito, l'elenco dei corsi di formazione promossi da EFES Lecco Sondrio.

Formazione di base

TITOLO CORSO	Durata	Aggiornamento
16 ORE PRIMA	16	ogni 3 anni di 6 ore ⁽¹⁾
FORMAZIONE LAVORATORI EX ART 37 DLGS 81/08 RISCHIO ALTO	16	ogni 3 anni di 6 ore ⁽¹⁾
FORMAZIONE LAVORATORI EX ART 37 DLGS 81/08 RISCHIO BASSO	8	ogni 3 anni di 6 ore ⁽¹⁾
FORMAZIONE PREPOSTI CANTIERE	12	ogni 2 anni di 6 ore ⁽²⁾
FORMAZIONE DIRIGENTE	12	ogni 2 anni di 6 ore
FORMAZIONE DATORE DI LAVORO	16	ogni 5 anni di 6 ore ⁽³⁾
MODULO AGGIUNTIVO DATORE DI LAVORO / DIRIGENTE SETTORE EDILE ⁽⁴⁾	6	ogni 5 anni di 6 ore

(1) la formazione erogata prima di marzo/maggio 2022 mantiene la periodicità quinquennale

(2) la formazione scaduta a maggio 2025 da più di 2 anni può essere aggiornata entro maggio 2026

(3) i datori di lavoro hanno tempo fino a maggio 2027 per assolvere l'obbligo formativo

(4) Obbligatorio per il settore edile, assolve obbligo formazione art 97

Attrezzature e macchine

TITOLO CORSO	Durata	Aggiornamento
ADDETTI CONDUZIONE GRU A TORRE	14	ogni 5 anni di 4 ore
ADDETTI CONDUZIONE PLE	10	ogni 5 anni di 4 ore
ADDETTI CONDUZIONE GRU SU AUTOCARRO	12	ogni 5 anni di 4 ore
ADDETTI CONDUZIONE GRU MOBILI	14	ogni 5 anni di 4 ore
ADDETTI CONDUZIONE ESCAVATORI E PALE FRONTALI ⁽⁶⁾	16	ogni 5 anni di 4 ore
ADDETTI CONDUZIONE CARRELLI INDUSTRIALI E TELESCOPICI	16	ogni 5 anni di 4 ore
ADDETTI CONDUZIONE SOLO CARRELLI INDUSTRIALI	12	ogni 5 anni di 4 ore
MODULO CARRELLI TELESCOPICI PER SOLLEVAMENTO PERSONE E COSE	6	ogni 5 anni di 4 ore
ADDETTI CONDUZIONE CARRIPONTE	11	ogni 5 anni di 4 ore
ADDETTI CONDUZIONE POMPE CALCESTRUZZO	14	ogni 5 anni di 4 ore

(6) Pale con massa operativa superiore a 4,5 ton. Escavatori qualsiasi massa operativa

Figure della sicurezza

TITOLO CORSO	Durata	Aggiornamento
ADDETTO ANTINCENDIO AZIENDE RISCHIO LIVELLO 2	8	ogni 5 anni di 5 ore
ADDETTO PRIMO SOCCORSO AZIENDE GRUPPO A	16	ogni 3 anni di 6 ore
RLS	32	ogni anno di 4/8 ore ⁽⁵⁾
RSPP	116	ogni 5 anni di 40 ore
RSPP Svolto dal Datore di Lavoro	24	ogni 5 anni di 8 ore
COORDINATORE IN FASE DI PROGETTAZIONE ED ESECUZIONE	120	ogni 5 anni di 40 ore

(5) in relazione del numero dei dipendenti

Formazione tecnica

TITOLO CORSO	Durata
POSATORE DI SISTEMI A SECCO IN LASTRE - CARTONGESSO	40
ISOLAMENTO TERMICO A CAPPOTTO	16

Rischi specifici

TITOLO CORSO	Durata	Aggiornamento
ADDETTO E PREPOSTO MONTAGGIO SMONTAGGIO PONTEGGI	32	ogni 4 anni di 4 ore
DPI 3 CAT. ANTICADUTA E DPI OTOPROTETTORI ⁽⁷⁾	8	
DPI 3 CAT. ANTICADUTA E LINEE VITA ⁽⁸⁾	8	
DPI 3 CAT. ANTICADUTA E PONTI SU RUOTE (TRABATTELLI) ⁽⁸⁾	8	
ADDETTI LAVORO SU FUNI	32	ogni 5 anni di 8 ore
MODULO AGGIUNTIVO PREPOSTI LAVORO SU FUNI	8	ogni 5 anni di 4 ore
ADDETTI MONTAGGIO SMONTAGGIO TRABATTELLO	4	
ADDETTO RIMOZIONE AMIANTO	30	ogni 5 anni di 8 ore
MODULO AGGIUNTIVO COORDINATORI RIMOZIONE AMIANTO	20	ogni 5 anni di 8 ore
ADDETTO AMBIENTI CONFINATI	12	ogni 5 anni di 4 ore
ADDETTO POSA SEGNALETICA STRADALE IN PRESENZA DI TRAFFICO VEICOLARE	8	ogni 5 anni di 6 ore
MODULO AGGIUNTIVO PREPOSTI POSA SEGNALETICA STRADALE IN PRESENZA DI TRAFFICO VEICOLARE	4	ogni 5 anni di 6 ore

(7) Solo nella sede di Lecco (8) Solo nella sede di Sondrio

Le principali novità del nuovo Accordo:

- Obbligo per i datori di lavoro di frequentare un corso di formazione della durata di 16 ore integrate da ulteriori e specifiche 6 ore di modulo cantieri. L'obbligo di aggiornamento è quinquennale. Vi è tempo fino a maggio 2027 per assolvere l'obbligo. I Datori di Lavoro in possesso della formazione per RSPP non sono tenuti a svolgere detta formazione;
- Il corso per i preposti diventa di 12 ore, con obbligo di aggiornamento biennale. Il corso assolve l'obbligo di formazione previsto dall'art. 97 dlgs 81/08;
- Le aziende sono tenute a monitorare l'efficacia della formazione svolta, mediante l'applicazione di sistemi periodici di verifica.
- E' stato esteso l'obbligo di abilitazione ai conduttori degli escavatori di massa inferiore ai 6.000 kg;
- E' stato normato il corso per lavoratori, datori di lavoro e lavoratori autonomi che operano in ambienti sospetti di inquinamento o confinati (durata di 12 ore con previsione di aggiornamento di 4 ore ogni 5 anni),
- E' stato normato il corso di formazione teorico pratico per lavoratori addetti alla conduzione di carriponte.



ENTE FORMAZIONE EDILE SICUREZZA
LECCO SONDRIO

PROGETTO FORMATIVO + FORMATO + SICURO



Questo progetto, voluto, studiato e organizzato dal sistema regionale lombardo dell'edilizia, attraverso la propria rete degli Enti per la formazione e la sicurezza, in coordinamento con Formedil Lombardia e con il contributo di Regione Lombardia e Inail, promuove una campagna di formazione con l'obiettivo di diffondere la cultura della sicurezza e della competenza professionale e ampliare la formazione a tutti i livelli.

I corsi previsti a progetto sono tutti GRATUITI e ritagliati specificatamente per le esigenze delle imprese edili e saranno tenuti da docenti qualificati con modalità didattiche hi tech di ultima generazione e si suddividono nelle seguenti azioni:

- - Attività legate al ruolo. Approfondire gli elementi di rafforzamento del ruolo del preposto: gestione delle criticità
- - Monitoraggio della sicurezza tramite i near miss;
- - Conoscere gli effetti dell'uso dell'alcol e delle droghe sul lavoratore adibito ai lavori in cantiere e gli obblighi di legge relativi alle diverse figure coinvolte.
- - Tecnologie digitali a supporto della prevenzione.

La durata dei corsi è di 4 ore ed è prevista la partecipazione anche da remoto.

COLLEGATI al nostro portale www.efesleccosondrio.it (NEWS) o contatta direttamente i ns. uffici di LECCO 0341495510 o SONDRIO 0342200824 per scaricare la modulistica di iscrizione ai corsi.

Le azioni proposte da EFES Lecco Sondrio si concretizzano in più ambiti specifici, dalla formazione professionale, mediante l'erogazione di corsi mirati che garantiscono una più alta competenza operativa, alla formazione sulla sicurezza, accompagnando e supportando le Imprese e i Lavoratori nell'adempimento degli obblighi previsti dalla normativa, alla prevenzione antinfortunistica sui cantieri attraverso l'attività di sopralluogo sui cantieri svolta dal Servizio Tecnico.

EFES Lecco Sondrio mette inoltre a disposizione delle aziende la propria esperienza e competenza maturata nel corso degli anni, offrendo una serie di servizi di utilità aziendale:

- Visite e consulenze in cantiere
- Verifiche periodiche
- Valutazione rischio rumore e vibrazioni
- Valutazione rischio fulminazione
- Ispezione periodica dei DPI
- Servizi consulenziali
- Servizi amministrativi
- Servizi logistici

Per saperne di più ed essere sempre aggiornato sui nostri progetti e sulle nostre iniziative consulta il nostro sito www.efesleccosondrio.it

Gli uffici EFES Lecco Sondrio

Sede di Lecco: aperti dal Lunedì al Venerdì dalle ore 8:00 alle ore 16:30 (Recapito telefonico 0341-495510)

Sede di Sondrio: aperti dal Lunedì al Venerdì dalle ore 8:00 alle ore 12:30 e dalle ore 14:00 alle ore 17:30 (Recapito telefonico 0342-200824)



Lo sai che i Contratti Nazionali di lavoro dell'edilizia assicurano la pensione integrativa a tutti i lavoratori edili?

Osservando la tua busta paga noterai, infatti, che il tuo datore di lavoro versa nel Fondo Prevedi un accantonamento mensile a tuo favore: si tratta di un **"contributo contrattuale"** previsto dai Contratti di lavoro dell'edilizia (CCNL Edili-industria, CCNL Edili-artigianato, CCNL Edili-Aniem-Anier-Confimi) per alimentare una pensione integrativa di quella pubblica a favore di tutti i lavoratori soggetti a tali Contratti.

Prevedi, infatti, è il Fondo Pensione nazionale del settore edile e attualmente conta **oltre 600.000 lavoratori associati**.

Per vedere quanti soldi hai già maturato sul tuo conto Prevedi, clicca sul pulsante "Accedi al tuo fondo pensione" nel sito web www.prevedi.it e segui le istruzioni: entrerai così in un'area a te riservata e potrai consultare in qualsiasi momento la tua posizione previdenziale aggiornata e stampare l'estratto conto contributivo.

Tieni conto che i Contratti di lavoro dell'edilizia prevedono una serie di vantaggi economici per coloro che decidano di attivare contribuzioni aggiuntive al contributo contrattuale sopra indicato, tramite il "modulo di integrazione contributiva": scopri sul retro come integrare la contribuzione contrattuale e quali sono i vantaggi economici che ne derivano.



Sito web: www.prevedi.it



E-mail: info@prevedi.it

RICHIESTA DI INTEGRAZIONE O VARIAZIONE DELLA CONTRIBUZIONE

A COSA SERVE: questo modulo serve ad **attivare contribuzioni aggiuntive a quella contrattuale obbligatoria a carico dell'azienda** prevista dai CCNL Edili-Industria ed Edili-Artigianato, nonché a **modificare o sospendere le contribuzioni aggiuntive eventualmente già attivate dall'iscritto.**

COME INVIARLO: inviare questo modulo, **compilato e firmato**, insieme a copia fronte retro di un **documento di identità** dall'**area riservata** ai lavoratori del sito web www.prevedi.it o dall'indirizzo web prevedi.it/invio.php oppure scrivendo all'indirizzo e-mail moduli@prevedi.it o all'indirizzo di posta elettronica certificata fondoprevedi@pec.it; inoltre, **consegnare una copia all'ufficio del personale del tuo datore di lavoro.**

PER ASSISTENZA nella compilazione o nell'invio di questo modulo rivolgersi al proprio sindacato di fiducia Feneal-UIL, Filca-CISL o Fillea-CGIL.

DATI ANAGRAFICI

COGNOME		NOME		SESSO	
<input type="text"/>		<input type="text"/>		M <input type="checkbox"/> F <input type="checkbox"/>	
NATO A (COMUNE/CITTÀ/STATO ESTERO)			PROV.	DATA DI NASCITA (GG/MM/AAAA)	
<input type="text"/>			<input type="text"/>	<input type="text"/>	
CODICE FISCALE <input type="text"/>					
INDIRIZZO DI RESIDENZA (VIA/PIAZZA)				N. CIVICO	SCALA INT.
<input type="text"/>				<input type="text"/>	<input type="text"/>
C.A.P.	COMUNE/CITTÀ DI RESIDENZA			PROV.	
<input type="text"/>	<input type="text"/>			<input type="text"/>	
CELLULARE	E-MAIL*				
<input type="text"/>	<input type="text"/>				

Inserendo l'indirizzo e-mail, l'aderente accetta di ricevere comunicazioni in forma elettronica. Tale scelta può essere modificata scrivendo a info@prevedi.it

Comunico di essere soggetto al CCNL Edili-Industria o al CCNL Edili-Artigianato con la seguente qualifica:

<input type="checkbox"/> OPERAIO ISCRITTO ALLA CASSA EDILE DI	<input type="checkbox"/> IMPIEGATO	<input type="checkbox"/> QUADRO
DENOMINAZIONE DEL DATORE DI LAVORO	CODICE FISCALE O PARTITA IVA DEL DATORE DI LAVORO	
<input type="text"/>	<input type="text"/>	

CHIEDO DI INTEGRARE O MODIFICARE LA CONTRIBUZIONE A PREVEDI NEL MODO SEGUENTE, A PARTIRE DAL MESE DI SOTTOSCRIZIONE DEL PRESENTE MODULO (BARRARE SOLO LE PERCENTUALI CONTRIBUTIVE DA MODIFICARE)

A) CONTRIBUTO % SULLA RETRIBUZIONE LORDA

A1) **SCELGO DI VERSARE A PREVEDI L'1% DELLA MIA RETRIBUZIONE LORDA MENSILE, OTTENENDO COSÌ UN CONTRIBUTO DELLO STESSO IMPORTO DALLA MIA AZIENDA**

AGGIUNGO un ulteriore contributo a mio carico pari al _____ % della mia retribuzione lorda mensile (il contributo dell'azienda rimane pari all'1%).

Esempio: se scrivi 2% qui sopra, tu verserai il 3% e la tua azienda ti aggiungerà l'1% della tua retribuzione lorda mensile

A2) **SCELGO DI SOSPENDERE COMPLETAMENTE IL CONTRIBUTO PERCENTUALE SULLA RETRIBUZIONE A MIO CARICO, RINUNCIANDO COSÌ AL CONTRIBUTO DELL'1% A CARICO DELL'AZIENDA**

B) CONTRIBUTO % SUL TFR MATURANDO

B1) **SCELGO DI VERSARE A PREVEDI LA SEGUENTE % DEL TFR CHE MATURO DI MESE IN MESE**

100% DEL TFR MATURANDO

18% DEL TFR MATURANDO

B2) **SCELGO DI SOSPENDERE COMPLETAMENTE IL VERSAMENTO DEL TFR A PREVEDI**

ATTENZIONE:

- se non si desidera modificare il contributo % sulla retribuzione eventualmente attivato in precedenza, non barrare nessuna casella nella sezione A
- se non si desidera modificare il contributo % sul TFR eventualmente attivato in precedenza, non barrare nessuna casella nella sezione B
- se non si desidera modificare nessuna misura contributiva rispetto alla situazione attuale, non inviare questo modulo
- se barri contemporaneamente le caselle A1) e A2) oppure le caselle B1) e B2), il modulo verrà annullato
- se barri sia il 100% che il 18% del TFR verrà considerata valida la scelta del 100% del TFR
- se scrivi una percentuale aggiuntiva nel riquadro A, verrà comunque attivata anche l'opzione A1 (relativa all' 1% lavoratore + 1% azienda), a cui si sommerà la % aggiuntiva da te indicata
- le misure contributive scelte con il presente modulo sostituiscono quelle effettuate in precedenza (fa fede la data di ricezione da parte di Prevedi)

ACCETTO che il Fondo mi renda disponibile nell'area "Verifica l'importo che hai maturato" del sito web www.prevedi.it la comunicazione informativa periodica annuale riferita all'anno precedente (entro il mese di marzo di ogni anno) e le certificazioni fiscali (CU) relative alle prestazioni erogate dal Fondo Pensione (entro i termini previsti dall'Agenzia delle Entrate), salvo che io scelga di riceverle in forma cartacea scrivendo a info@prevedi.it.

DELEGO il mio datore di lavoro a prelevare dalla mia retribuzione e/o dal mio TFR maturando i contributi sopra indicati e a provvedere al relativo versamento secondo le modalità e i termini previsti dalle Fonti istitutive, dallo Statuto e dalla Nota Informativa di Prevedi nonché dalle conseguenti deliberazioni assunte dal Consiglio di Amministrazione del Fondo.

MI IMPEGNO ad osservare tutte le disposizioni previste dallo Statuto e dalla Nota informativa di Prevedi, **MI ASSUMO** ogni responsabilità in merito alla completezza e veridicità delle informazioni fornite e mi impegno a comunicare a Prevedi ogni successiva variazione delle stesse.

Firma qui e allega documento di identità _____

Data ____/____/____

Ai sensi dell'art. 13 e 14 del Regolamento EU 679/2016, dettato in materia di protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati (di seguito anche Regolamento), Fondo Pensione Prevedi (in seguito Fondo) con sede in Via Nizza, 45 - 00198 Roma, fornisce le seguenti informazioni sul trattamento effettuato dei dati personali dei propri iscritti.

1. FINALITÀ DEL TRATTAMENTO DATI

Il trattamento dei dati personali degli iscritti al Fondo sono effettuati per le finalità attinenti all'esercizio dell'attività previdenziale complementare e di quelle ad essa connessa (tra cui l'informativa relativa alla posizione previdenziale maturata nel fondo e alle conseguenti opzioni a disposizione del lavoratore edile nonché all'attività liquidativa), a cui il Fondo è autorizzato ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

2. MODALITÀ DEL TRATTAMENTO DATI

Per trattamento si intende qualunque operazione o complesso di operazioni, effettuati anche senza l'ausilio di strumenti elettronici, concernenti la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la conservazione, la consultazione, l'elaborazione, la modificazione, la selezione, l'estrazione, il raffronto, l'utilizzo, l'interconnessione, il blocco, la comunicazione, la diffusione, la cancellazione e la distruzione di dati, anche se non registrati in una banca dati; è svolto direttamente dal Fondo e/o da soggetti esterni (quali Commissione di Vigilanza sui Fondi Pensione, Agenzia delle Entrate, Società di gestione dei servizi amministrativi, Compagnie di Assicurazioni, Banche, SIM, Società di gestione dati, Casse Edili o Commissione Nazionale Paritetica per le Casse Edili, nonché Società di servizi e/o commerciali che possano offrire agevolazioni commerciali o altri vantaggi materiali agli iscritti al Fondo).

Il trattamento dei dati personali avviene mediante strumenti manuali ed informatici, con modalità strettamente correlate alle finalità sopra indicate e, comunque, in modo da garantire la sicurezza, la protezione e la riservatezza dei dati stessi.

3. CONFERIMENTO DEI DATI

Il conferimento dei dati personali è obbligatorio in base alla legge al fine di consentire al Fondo l'esercizio, nei confronti dell'interessato, della propria attività previdenziale e di quelle ad essa connessa (ivi compresa quella liquidativa) nonché delle altre attività citate al punto 1.

4. NATURA DEL CONFERIMENTO DEI DATI

L'eventuale rifiuto a fornire i dati richiesti comporta l'impossibilità di gestire il rapporto associativo con l'interessato.

5. BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO E PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI

La base giuridica del trattamento è la realizzazione di obblighi normativi, nonché la gestione del rapporto associativo.

I suoi dati personali saranno trattati per la durata del rapporto associativo e successivamente saranno conservati per assolvere agli obblighi previsti dalla normativa contabile e fiscale; tali dati saranno inoltre conservati nei limiti dei tempi prescrittivi previsti per l'esercizio dei diritti discendenti dal rapporto associativo instaurato con il fondo.

6. COMUNICAZIONE DEI DATI

I dati personali possono essere comunicati, per le finalità di cui al punto 1, a soggetti, enti e società esterne che forniscono servizi connessi o strumentali alle attività del Fondo, che potranno sostanzialmente in:

- Datori di lavoro che applicano il CCNL Edili-industria o il CCNL Edili-artigianato;
- Istituti bancari incaricati dell'attività di custodia e gestione del patrimonio;
- Società di servizi amministrativi, contabili e informatici;
- Compagnie Assicuratrici, SIM, Istituti Bancari, Società finanziarie incaricate della gestione delle risorse del Fondo Pensione;
- Altre Forme Pensionistiche Complementari a cui l'iscritto chiede il trasferimento della propria posizione previdenziale;
- Enti Paritetici operanti nel settore di riferimento del Fondo Pensione, tra cui le Casse Edili;
- Società di servizi e/o commerciali che possano offrire agevolazioni commerciali o altri vantaggi materiali agli iscritti al Fondo;
- Patronati, CAF ed eventuali altri istituti che svolgono funzioni di assistenza e tutela a favore dei lavoratori;
- Parti Sociali firmatarie dei CCNL Edili-industriae il CCNL Edili-artigianato.

Inoltre, i dati personali possono essere comunicati a Pubbliche Amministrazioni e Organi di Vigilanza ai sensi di legge.

I dati identificativi dei titolari e degli eventuali responsabili del trattamento dei dati presso gli enti e i soggetti sopra indicati, possono essere acquisiti presso gli stessi. I dati personali acquisiti non sono oggetto di diffusione.

Il fondo potrebbe avvalersi di fornitori o sub fornitori che non risiedono nell'Unione Europea, a tal proposito si garantisce che il trasferimento potrà avvenire solo verso soggetti che garantiscano un adeguato livello di protezione del trattamento dei dati e/o verso paesi per i quali le competenti Autorità hanno emesso una decisione di adeguatezza nonché verso soggetti che hanno fornito idonee garanzie al trattamento dei dati attraverso adeguati strumenti normativi/contrattuali quali ad esempio la sottoscrizione di clausole contrattuali standard. Per ottenere informazioni a tal riguardo, potrà inviare una e-mail all'indirizzo dpo_fondoprevedi@protectiontrade.it.

7. DIRITTI DELL'INTERESSATO

In relazione ai trattamenti dei suoi dati personali, in ogni momento, in qualità di interessato, potrà esercitare i diritti previsti dal Regolamento EU 679/2016 agli artt. 15 e ss dello stesso, scrivendo all'indirizzo e-mail: dpo_fondoprevedi@protectiontrade.it. In particolare, potrà:

- accedere ai suoi dati personali, ottenendo evidenza delle finalità perseguite da parte del Titolare, delle categorie di dati coinvolti, dei destinatari a cui gli stessi possono essere comunicati, del periodo di conservazione applicabile, dell'esistenza di processi decisionali automatizzati, compresa la profilazione, e, almeno in tali casi, informazioni significative sulla logica utilizzata, nonché l'importanza e le conseguenze possibili per l'interessato, ove non già indicato nel testo di questa Informativa;
- ottenere senza ritardo la rettifica dei dati personali inesatti che la riguardano;
- ottenere, nei casi previsti dalla legge, la cancellazione dei suoi dati;
- ottenere la limitazione del trattamento o di opporsi allo stesso, quando ammesso in base alle previsioni di legge applicabili al caso specifico.

Ove lo ritenga opportuno, Lei potrà proporre reclamo all'autorità di controllo.

8. TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Titolare del trattamento dei dati è Fondo Pensione Prevedi con sede in Via Nizza, 45 - 00198 Roma.

9. RESPONSABILE DELLE PROTEZIONI DEI DATI

Il Fondo ha nominato un Responsabile della protezione dei dati che potrà essere contattato scrivendo al seguente indirizzo e-mail: dpo_fondoprevedi@protectiontrade.it